

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022

2022KO JARDUEREN MEMORIA



Nuevo Centro Derio: tejiendo redes para la inclusión y el empleo en agricultura y jardinería



Derio Zentro berria: inklusiorako eta enplegurako sareak ehuntzen, nekazaritza eta lorezaintzari lotuta

Somos **Familia** Gara



4 EJES CENTRALES
ARDATZ NAGUSI

Página **6.orr**



PROYECTOS DE VIDA
BIZITZA PROIEKTUAK

2



SOMOS FAMILIA
FAMILIA GARA

Página **18.orr**

4



SOCIEDAD
GIZARTEA

Página **34.orr**



MODELO APNABI
APNABI EREDUA

Página **26.orr**

EJE TRANSVERSAL
DE SOPORTE E IMPULSO

ZEHARKAKO ARDATZA,
EUSTEKO ETA BULTZATZEKO



5

ORGANIZACIÓN SALUDABLE, SOSTENIBLE E INNOVADORA
ERAKUNDE OSASUNGARRIA, JASANGARRIA ETA BERRITZAILEA

Página **42.orr**

SOMOS | GARA

- > *Asociación declarada de utilidad pública desde 1979*
1979az geroztik onura publikokotzat deklaraturako elkarte
- > *Asociación declarada de interés social*
Eusko Jaurlaritzak gizarte-intereseko deklaraturako erakundea
- > *Certificados de calidad ISO 9001 y Calidad Plena*
ISO 9001 kalitate-ziurtagiria eta Erabateko Kalitatea
- > *Certificado Bikain*
Bikain Ziurtagiria
- > *Entidad colaboradora de Emakunde*
Emakunderen lankitza erakundea
- > *Compromiso con los ODS*
Garapen Jasangarriaren Helburuekin konprometituak



ALIANZAS ESTRATÉGICAS | ALIANTZA ESTRATEGIKOAK

- > Bizkaiko Foru Aldundia
- > Eusko Jaurlaritza
- > Obra social BBK
- > Fundación ONCE
- > Bilboko Udala
- > Getxoko Udala
- > Durangoko Udala
- > Arrigorriagako Udala
- > Derioko Udala
- > Barakaldoko Udala
- > Berango Udala
- > Leioako Udala



Derio



PARTICIPAMOS | PARTE HARTZEN DUGU

- > Autism Europe
- > Autismo España
- > EHLABE
- > FEVAS Plena Inclusión
- > Futubide Fundazioa



Confederación Autismo España

Kaixol!

APNABI cumple 45 años de vida en este 2023. Nuestra asociación camina desde hace casi medio siglo al lado de las personas con autismo y sus familias. Un período de tiempo muy largo, pero, paradójicamente, muy corto. Muy largo, porque han sido muchas las barreras, las dificultades y los inconvenientes que han tenido que ser superados hasta llegar al momento actual. Y muy corto, porque es extenso el trayecto que aún queda por recorrer, y enormes los retos a los que habremos de hacer frente. Y es que, en el ámbito del autismo, y a pesar de los enormes avances, casi todo parece aún nuevo y son muchas las cosas que aún estamos por descubrir.

Lo que es evidente es que caminamos por la senda correcta, la que nos ha de llevar a un futuro que ya nos espera. Y lo hacemos orientándonos con la brújula más adecuada. La que día a día construimos las familias, con el apoyo de nuestros profesionales, la misma que nos permitirá marchar juntas por el camino de la esperanza.

APNABIk 45 urte bete ditu 2023an. Gure elkartea autismoa duten pertsonen eta haien familien ondoan dabil duela ia mende erdi. Oso denbora luzea, baina, paradoxikoki, oso laburra. Oso luzea, asko izan direlako gaur egunera arte gainditu behar izan diren oztopoak, zailtasunak eta eragozpenak. Eta oso laburra, oraindik egiteko dagoen ibilbidea luzea delako, eta aurre egin beharreko erronkak izugarriak direlako. Izan ere, autismoaren esparruan, eta aurrerapen handiak izan diren arren, ia denak oraindik berria dirudi, eta asko dira deskubritzeke dauden gauzak.

Argi dagoena da bide zuzenetik goazela, zain dugun etorkizunera eramango gaituen bidetik. Eta iparrorratzik egokienarekin orientatzen ari gara. Familiok, gure profesionalen laguntzarekin, egunez egun eraikitzen duguna, itxaropenaren bidetik elkarrekin joateko aukera emango diguna.



Mikel Pulgarín
Presidentea | *Presidente*





MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022

2022KO JARDUEREN MEMORIA



PROYECTOS DE VIDA BIZITZA PROIEKTUAK

Trabajamos diariamente para facilitar que cada persona con TEA a quien atendemos desarrolle su proyecto de vida, en todos los ámbitos y a lo largo de su itinerario vital. Para ello le acompañamos y contribuimos con apoyos y oportunidades.

AENdun pertsona bakoitzari bere bizi-proiektua garatzen laguntzeko lan egiten dugu egunero, bizitzako arlo eta ibilbide osoan. Horretarako, laguntza eta aukerekin laguntzen diogu.

ACOGIDA Y ORIENTACIÓN

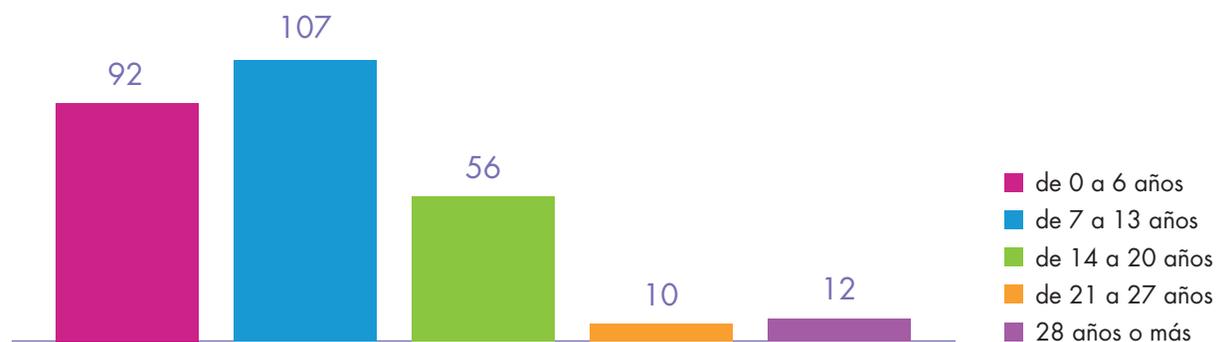
El equipo de apoyo a familias recibe cada año centenares de nuevas **demandas de información o atención** por parte de familias y personas con TEA. Nuestro equipo valora cada caso y ofrece respuestas e itinerarios a medida de cada uno de ellos, con el objetivo de facilitar el proyecto vital de la persona con TEA a través de **planes individuales de atención (PIAs)** que se coordinan entre los servicios y programas de la organización.

Gure taldeak kasu bakoitza baloratzen du eta horren neurria egindako erantzunak eta ibilbideak eskaintzen ditu, AENdun pertsonaren bizi-proiektua errazteko, haurtzarotik heldutasunera.

Perfil de las nuevas acogidas en 2022



- **277 nuevas demandas de atención.**
- **Un 91% están en edad escolar.**
- **El 12% son personas adultas.**
- **Un 20% son mujeres.**



Las nuevas acogidas, según su edad

El 46,6% de las demandas son de información general sobre servicios de la entidad. Cabe destacar que, tras el proceso de asociación, el 84,2% de las derivaciones se dirigen al ámbito educativo. Además, el 56% de ellas corresponde a la demanda de programas del área de apoyo a las familias.

Nabarmentzekoa da deribazioen %84,2a hezkuntza-arlora bideratzen dela. Gainera, horien %56a familiei laguntzeko arloko jardueretara zuzentzen dira.

DIAGNÓSTICO, ATENCIÓN TEMPRANA Y CLÍNICA

De manera ininterrumpida recibimos en APNABI casos de personas, menores o adultas, con necesidad de **diagnóstico o validación diagnóstica** por parte de nuestro equipo de atención clínica.

El equipo especializado ofrece también atención psicológica, terapéutica y farmacológica. Se trata de un servicio de salud mental que busca promover el **bienestar emocional** a lo largo de las diferentes etapas vitales.



➤ **Se ha atendido a 822 personas con TEA y sus familias en 11.823 citas de atención clínica.**

➤ **Hemos apoyado a 77 menores de 6 años en atención temprana, con una edad media de inicio de 3,44 años.**

Banakako arreta klinikoa, jarraipena edo psikoterapia pertsona bakoitzaren beharren arabera egiten dira APNABIn, pertsona bakoitzak dituen zailtasunak arindu, konpentsatu edo gainditzeko helburuarekin, bere gaitasunetan oinarrituta.

HITOS DEL AÑO 2022

- Se incorpora una psicóloga para la atención clínica de los y las menores residentes en los hogares de menores de la asociación.
- Se consolida el servicio de diagnóstico a personas ya adultas.

➤ **Participan 12 personas adultas en 2022.**

EDUCACIÓN

Ofrecemos una **respuesta educativa directa** a través del Colegio Aldamiz, con aulas en Ortuella, Durango y los barrios bilbaínos de Deusto y Txurdinaga. Además, el equipo se ocupa del **seguimiento y apoyo al alumnado con TEA** escolarizado en otros centros de entornos ordinarios. En todos ellos se trabaja la reflexión y la cultura de colaboración con los equipos docentes, entornos y entidades para avanzar en la **inclusión**.

- **El Colegio Aldamiz responde a un alumnado de 71 personas.**
- **Seguimiento a 620 alumnos y alumnas en centros ordinarios.**
- **119 nuevos casos en educación durante 2022, 93 hombres y 26 mujeres.**

Hezkuntza-taldeak persona eta talde bakoitzarekiko etengabeko malgutasuna eta egokitzapena eskaintzen du. Horretarako metodoen gaineko etengabeko hausnarketan eta doikuntzan ari da, ikasle bakoitzak bizitza autonomorako eta parte-hartze sozialerako gaitasun erabilgarriak lor ditzan.

HITOS DEL AÑO 2022

- Tras la COVID-19, los grupos retoman las **actividades y dinámicas pre-pandemia**.
- Desarrollamos un pilotaje en **Diseño Universal de Aprendizaje (DUA)** a través de la formación del equipo docente y el diseño de materiales y entornos. Este es un modelo teórico-práctico para una **educación inclusiva** de calidad.
- Impulsamos la **participación** de las personas con TEA en actividades, proyectos y foros del entorno y la comunidad para su **empoderamiento** real.
- **Autismo Europa** ha seleccionado varias **buenas prácticas** para ser compartidas en foros internacionales durante el año.



COORDINACIÓN DE VIDA ADULTA

Disponemos de una red de áreas, servicios y programas que se coordinan para abordar la vida adulta de las personas con autismo, **respondiendo a las necesidades** de formación, acceso al empleo, hogar, vida independiente o atención diurna, entre otros. Esa etapa es el periodo más largo de la vida y, por ello, cobra especial importancia que cada persona cuente con los **apoyos y oportunidades** que le permitan desarrollar su proyecto personal, **participando en la comunidad**.



Helduarorako trantsizioak komunitatean eskubide osoko kide gisa sartzea dakar. Eta bizi-etapa horretan pertsoneri laguntzeko, haien beharrei erantzuna emango dien arlo, zerbitzu eta programen sare bat dugu APNABI.

- **El 49% de las personas con TEA de APNABI, 761, son mayores de edad.**
- **El 65% de esas personas reciben servicios o apoyos estables y estructurados en el ámbito sociolaboral, de atención diurna y/u hogares, 470 en total.**
- **26 personas con TEA adultas se han asociado a APNABI en 2022.**

HITOS DEL AÑO 2022

- Presentamos el **corto documental 'Mujeres TEA'**, con el objetivo de visibilizar los casos de diagnóstico tardío en mujeres y sus consecuencias. ¡También en inglés para difusión internacional!
- Nace un **nuevo grupo de apoyo mutuo** dirigido a personas adultas con autismo.
- Autismo Europa destaca nuestro **programa de entrenamiento para la vida independiente** y nos invita a compartir la buena práctica en el XIII. Congreso de Cracovia.
- Compartimos nuestro intenso trabajo sobre **envejecimiento y autismo** en el XX. Congreso Nacional de AETAPI.



CENTROS DE ATENCIÓN DIURNA

A través de los centros de atención diurna (CADs) ofrecemos servicio a las personas adultas con TEA una vez finalizan la etapa escolar. En APNABI contamos con una red de **11 centros** enfocados a este fin, en los que el equipo profesional orienta de forma individualizada a cada persona hacia el **itinerario vital que más se ajuste a sus necesidades e intereses**. Para ello desarrollamos múltiples programas funcionales, significativos y útiles para la vida diaria que favorecen su inclusión social.

> 256 personas han recibido apoyo a través de los CADs de APNABI.

Zentro horietan hainbat jarduera egiten dira, bai barruan bai kanpoan. Pertsona bakoitzak bere beharren, gustuen eta lehentasunen arabera hartzen du parte proposatutako jardueretan.

HITOS DEL AÑO 2022

- Iniciamos la actividad del **nuestro nuevo Centro Derio**, el 11º de nuestra red, posible gracias a la colaboración del Ayuntamiento de Derio y la Diputación Foral de Bizkaia, además del apoyo económico de Fundación ONCE y BBK Fundazioa. Se trata de un centro innovador, apoyado en la jardinería y la agricultura para impulsar el acceso al empleo.
- Publicamos **la guía y el cómic sobre la atención en ambulancias**, elaborada en colaboración con Cruz Roja, e iniciamos el trabajo con él en los centros de atención diurna.
- Arranca un **ciclo de charlas** para tratar los **retos frente al envejecimiento** con las familias de los centros de atención diurna.
- Los CADs ofrecen **formación en alimentación y hábitos de vida saludable** para las personas con autismo a través de innovadoras sesiones experienciales.



EMPLEO

Con los programas de orientación y apoyo y los centros de APNABI LAN buscamos facilitar la **inclusión social y laboral de las personas adultas con TEA**. Ofrecemos oportunidades laborales, de formación, empleo, apoyo ocupacional y social para acercar a las personas al mercado de trabajo e impulsar así una **vida independiente** de calidad.

➤ **APNABI LAN ha apoyado a 219 personas en 2022, 176 hombres y 42 mujeres, a través de sus diversos programas.**

Lan-, prestakuntza-, lanbide- eta gizarte-aukerak eskaintzen ditugu, pertsonak lan-merkatura hurbiltzeko eta kalitatezko bizitza independentea bultzatzeko helburuarekin. Urtetik urtera gero eta pertsona gehiagok parte hartzen dute programa hauetan.

HITOS DEL AÑO 2022

- Tras el parón por la pandemia, en junio regresó el **Desayuno de Empresas** para impulsar el compromiso hacia la contratación de personas con TEA.
- Celebramos el 1er **campo de voluntariado juvenil** en verano, enfocado a que las personas desarrollen un trabajo de proyección social.
- Un nuevo **boletín digital** acerca la **oferta formativa** y de empleo a las personas con TEA.
- APNABI Lan cierra el año como la 3ª entidad de Euskadi en **inclusión laboral** para personas con discapacidad.



➤ **20 personas han encontrado un empleo en 2022 y 50 lo han mantenido de años anteriores.**

HOGARES DE PERSONAS ADULTAS Y HOGARES DE MENORES

En APNABI disponemos de una red de **hogares** para personas con TEA, menores y adultas, en colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia. Los basamos en un modelo de vivienda comunitaria en la que ofrecemos **apoyos personales y sociales de carácter individualizado**, con el objetivo de dar pasos adelante hacia una vida independiente de calidad.

➤ 59 personas viven en los 10 hogares de APNABI.

Apustu egiten dugu bizi-proiektu pertsonalak garatzearen alde. Urtero Jarduera Plana egiten da, pertsonen interesetan oinarritua eta komunitatean aukerak sortzeko helburuarekin.

Además, desarrollamos un programa de **orientación, formación y entrenamiento** de las habilidades de **emancipación** para personas con TEA adultas.



➤ 46 personas formadas en habilidades para la vida independiente.

➤ Apoyo a 6 personas que se han emancipado y 2 que están en proceso.

HITOS DEL AÑO 2022

- Activamos **Hogar Mina**, un piso en el que desarrollamos las **estancias experienciales** de fin de semana dentro del programa de entrenamiento para la vida independiente.
- Nuestro hogar **Mendialde** de personas menores estrena una nueva **sala de ocio polivalente**.



OCIO Y TIEMPO LIBRE

Ofrecemos **programas de ocio inclusivo** para las personas con TEA mayores de cuatro años de edad. El equipo trabaja para diseñar y gestionar **apoyos y oportunidades** con el objetivo de que el tiempo libre de quienes participan sea **enriquecedor y satisfactorio** para su desarrollo personal y social, a través de propuestas lúdicas, deportivas, culturales, vacacionales y de turismo que abarcan todo el año, siempre en estrecha colaboración con recursos y otras organizaciones del entorno.

➤ **458 personas atendidas en ocio en 2022, 372 hombres y 86 mujeres.**

Aisialdiko eskaintzek urte osoa hartzen dute. Batez ere arratsaldetan eta asteburuetan egiten dira, baina baita oporraldietan ere. Kasu guztietan aisialdiarekin lotutako pertsonen beharrak eta interesak hartzen ditugu kontuan.



HITOS DEL AÑO 2022

- Crece tanto la demanda como la participación en diferentes programas, **superando incluso las cifras anteriores a la pandemia.**

➤ **40 nuevas acogidas más que en 2022.**

➤ **199 personas en actividades vacacionales y de turismo, 167 en clubes de tiempo libre y 195 en salidas y planes de día.**



- **Nuevas colaboraciones** con recursos del entorno hacen posible un **ocio más accesible**, amplio e innovador en Bizkaia y alrededores. Destacan la colaboración con el **PIN** y el **Ayuntamiento de Bilbao** para las recepciones de Olentzero y los Reyes Magos.
- Estrenamos una **innovadora página web** a través de la que compartimos ideas y recursos para disfrutar del ocio al aire libre y en casa partiendo de la experiencia de los grupos de la asociación.



7

6

5



SET DE COPA CACHILLO, Tenedor, CUCHARA Y SERVILLETA KRAFT
Contiene 4 (4) elementos, totalmente desechable y apto para
Diseño de 2013 por...
100% COMPUESTO



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022

2022KO JARDUEREN MEMORIA



SOMOS FAMILIA FAMILIA GARA

Queremos fortalecer nuestro movimiento asociativo, ampliando nuestro alcance y red de apoyo a todas las personas con autismo y sus familias, considerando su diversidad, y en todo el territorio de Bizkaia.

Gure elkarte-mugimendua indartu nahi dugu, autismoa duten pertsona guztiei eta haien familiei gure irismena eta laguntza-sarea zabalduz, haien aniztasuna kontuan hartuta eta Bizkaiko lurralde osoan.

FAMILIA GARA

Las familias son la base sobre la que se asienta APNABI desde sus inicios. La organización surgió de un grupo de familias de personas con TEA que se unieron para lograr **una vida mejor** para sus hijos e hijas. Hoy busca **fortalecer** la asociación y **mejorar** el sentido de pertenencia a la Familia APNABI para mejorar la calidad de vida de las personas con autismo relacionadas.

Familiak beren leku propioa dute elkartean. Beraientzat diseinatzeko dira, eta horiekin batera, espazio eta jarduera batzuk, non egon daitezkeen eta protagonista izango diren: elkarri laguntzeko taldeak, prestakuntza-gelak eta ospakizunak, besteak beste.

➤ **183 nuevas familias se han asociado en 2022. Esa cifra es un 24% mayor a la del año anterior.**

➤ **Cerramos el año con 1.414 familias socias y 1.483 personas con TEA.**

También ofrecemos soporte a aquellas familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad gracias a la colaboración de las **fundaciones Damas de Górliz** y **Víctor Tapia**. Estas subvencionan porcentajes de algunos programas, en función de las necesidades de cada una de ellas. Durante 2022 han sido **99 las familias** que han requerido este apoyo económico.

HITOS DEL AÑO 2022

- Continúa el primer grupo 'Anai-arrebak' para hermanas y hermanos de personas con TEA, siguiendo el modelo de los encuentros de madres y padres. La valoración de quienes participan resulta muy positiva.
- Tras el parón por la pandemia, recuperamos la festiva romería para familias en junio.
- Surge un nuevo grupo de madres y padres, con 34 nuevas familias de la asociación.

➤ **77 familias han participado en los encuentros de 'Gurasoak'**



ACTIVIDADES DE CONCILIACIÓN Y DESCANSO FAMILIAR

Disponemos de múltiples apoyos y programas para que las familias de las personas con TEA desempeñen **los roles adecuados en sus proyectos de vida**. Además de acoger y orientarlas hacia los recursos más adecuados dentro de la entidad, contamos con servicios de trabajo social, asistencia jurídica, o grupos para madres, padres, hermanos y hermanas en los que compartir y aprender. Por otra parte, los programas de **actividades de apoyo familiar** que favorecen la conciliación de la vida personal-laboral y social.

➤ **250 personas con TEA han participado en respiros, colonias abiertas o actividades grupales en 2022.**

➤ **El 23% de las familias participantes llevaban al menos 2 años sin solicitar estos programas de descanso.**

Familiantzako eta familiekin lan egiteko filosofia ezarri eta mantendu nahi du, familia unitate osoaren bizi kalitatea hobetzen lagunduz AENen bizi ziklo osoan zehar.



HITOS DEL AÑO 2022

- El programa de colonias abiertas se amplía a través de un convenio con el Ayuntamiento de Barakaldo y lo mantiene con el de Leioa.

➤ **Se han ofertado 269 plazas de colonias entre semana, 331 en programas de descanso los fines de semana y 802 plazas de respiros.**





RE
GO

STO BENE

CIAO BUONGIORNO COSA C'È? COME STAI?

A.F. - NICHIE
Medicine in sangue 12:30
15:15 - 15:30
15:30 - 16:00 HANIZIARDO 16:30
16:00 - CASA

2.ª aula de
Educa

CRQ 15:15 Maria

Luisma de Luisma de	Olivero Olivero	OSUMAR OSUMAR	OSUMAR OSUMAR
Zapatero Zapatero	OSUMAR OSUMAR	OSUMAR OSUMAR	OSUMAR OSUMAR
Luisma de Luisma de	OSUMAR OSUMAR	OSUMAR OSUMAR	OSUMAR OSUMAR
OSUMAR OSUMAR	OSUMAR OSUMAR	OSUMAR OSUMAR	OSUMAR OSUMAR

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN A PERSONAS CON TEA

Los centros de atención diurna (CADs), el Centro Ocupacional (CO) y los hogares de APNABI han desarrollado un amplio proceso para conocer la **satisfacción de las propias personas usuarias de los servicios**, cuyos datos se dieron a conocer en febrero 2022. Es la primera vez que desde Coordinación de Vida Adulta de la asociación se lleva a cabo un proceso así, y busca completar la encuesta bienal a familias y la anual a profesionales.

Erreferentziazko profesionalak lagundutako inkesta baten bidez bildu dira datuak. Inprimakia profilak kontuan hartuta egokitu da, laguntza-intentsitatearen eta pertsonen dituzten komunikazio-zailtasunen eta interes mugatuen arabera.

El proceso se ha adaptado para facilitar la participación tanto de las personas con necesidades especiales pero competencias comunicativas y con evidencias de capacidad para valorar su nivel de satisfacción con el servicio que se le presta (Perfil 1) como aquellas con grandes necesidades de apoyo (Perfil 2).

Hogares

Han participado 43 personas de hogares (33 hombres y 10 mujeres). 20 correspondientes al perfil 1 y 23 pertenecientes al perfil 2. Se observa una mejor valoración por parte de las personas que transmiten su opinión a través de la comunicación y elección, destacando el apartado de actividades.

Centros de atención diurna

En la encuesta han participado un total de 194 personas, 90 personas del perfil 1 y 104 perfil 2. Los resultados del cuestionario también arrojan una valoración general muy positiva del servicio, destacando las relaciones interpersonales.

Centro ocupacional

Participaron un total de 37 personas, 30 hombres y 7 mujeres. En este recurso no fue necesario separar el proceso por perfiles, ya que todas las personas pertenecían al 1. Aun siendo un número muy inferior de respuestas, si se percibe necesario desarrollar un plan concreto para mejorar la satisfacción de las mujeres del centro.

	HOGARES			CENTROS DE DÍA			CO
	P1	P2	MEDIA	P1	P2	MEDIA	P1
Organización, infraestructura y servicios	3,7	3,8	3,75	4,3	3,5	3,90	4,1
Actividades	4,3	3	3,65	4,5	3,2	3,85	4,2
Relaciones interpersonales	3,8	3,4	3,60	4,5	3,6	4,05	4,3
Satisfacción general	4,2	3,4	3,80	4,5	3,9	4,20	4,2

	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
	Satisfacción general por género	3,6	4,4	3,3	3,5	3,4	3,9	4	4,4	3,8	3,9	3,9	4,1	3,7



Febrero



El 18 de febrero, **Día del Síndrome de Asperger**, tratamos la actualización de los criterios diagnósticos de los TEA con una charla online a cargo del especialista Valentín Bote. Nos dimos cita más de 200 personas.

Martxoa



Aldamiz ikastetxeko ikasleek zuhaitz bat landatu zuten **Derioko konkordiaren basoan**, APNABI Familiaren izenean. Zuhaitz Egunean egin zuten, berdintasunari eta bake sozialari omenaldia eginez.

Abril



A pesar de que el tiempo no acompañó, centenares de personas nos dimos cita para nuestra tradicional globada en Bilbao con la que calentamos motores para el **Día Mundial del Autismo el 2 de abril**.

Abril



Por primera vez, celebramos otro evento por el **Día Mundial del Autismo, el 2 de abril**, en Barakaldo. Allí, además de la iluminación azul de la torre del reloj, llenamos la plaza de paraguas azules para visibilizar al colectivo TEA.

Apirila



Iker Elorrieta bilbotarraren **'El radioaficionado' luzemetraia**ren estreinaldian parte hartu genuen apirilaren 8an Getxon. Susana Valladolid eta Raquel Sedanok proiektioaren ondorengo **solasaldia**ren ere parte hartu zuten.

Junio



También recuperamos la **Jornada de Vida Saludable**, el 17 de junio en Getxo. En ella, decenas de personas con TEA se inician en diversas disciplinas deportivas gracias a voluntarios y voluntarias de clubs deportivos locales.

Ekaina



Osasun-egoerari esker, udari hasiera emateko antolatu ohi dugun **erromeria** berreskuratu genuen 2022an. Ekainaren 25ean izan zen, jai-giro ezin hobean. Ehundaka lagun batu ginen mahaiaren inguruan berriro!

Julio



El 1 de julio entregamos sus **diplomas** a las 20 personas con TEA participantes en la **formación Lanberri de artes gráficas**, en un evento junto a sus familias en la Universidad de Deusto. Es otra de las iniciativas dirigidas a la activación laboral de APNABI LAN.

Octubre



Cerramos el mes de octubre superando, por primera vez, las 1400 familias asociadas a APNABI. Y ese mismo mes celebramos el 2º **Familia Berria** de 2022, nuestro encuentro de bienvenida. En ella se dieron cita 29 familiares.

Azaroa



Erabat bete zen APNABI Aretoa Iralabarriko gure zentroan egin genuen lehen **APNABI Gelan!** Azaroaren 19an, Itsaso Sánchez Aldundiko desgaitasunaren balorazio-ataleko buruarekin aztertu genuen desgaitasunaren balorazioa.

2. SOMOS FAMILIA | FAMILIA GARA

Noviembre



El 25 de noviembre, **Día de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres**, estuvo muy presente en todos nuestros centros para impulsar la sensibilización. Nuestro colegio de Durango, por ejemplo, se sumó a la cadena humana convocada en el municipio.

Abendua



Abenduaren 3an **Euskararen Munduko Eguna** dela eta, Bilbon erromeria egin genuen, musika, herri kirolak eta hamaiketako lagun. Autismoa duten dozenaka pertsonak eta gure zentroetako profesionalak parte hartu zuten horretan.

Diciembre



El 2 de diciembre inauguramos nuestro **nuevo centro de día de Derio**. Nace con un importante carácter innovador para ofrecer oportunidades de ámbito sociolaboral, especialmente vinculadas a la agricultura y jardinería.

Abendua



Familiei zuzendutako AENdun pertsonen **zahartzeari buruzko hitzaldi-ziklo** interesgarri bati ekin diogu. Lehen hitzorduan Areeta, Arrigorriaga eta Deustuko eguneko arretarako zentroetako familiek parte hartu zuten.

Diciembre



Más de 200 personas nos dimos cita en primera **fiesta de Navidad** tras el parón por la pandemia. Recibimos la visita de Olentzero y Mari Domingi y disfrutamos de una tarde llena de juegos y reunión con familia, amigos y amigas.





MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022

2022KO JARDUEREN MEMORIA



MODELO APNABI APNABI EREDUA

Tenemos como objetivo continuar desarrollando nuestro modelo propio de intervención, para la máxima participación y calidad de vida de las personas con autismo y sus familias, impulsando el compromiso y la práctica profesional alineada.

Gure helburua da gure esku hartzeko eredia garatzen jarraitzea, autismoa duten pertsonen eta haien familien partehartzea eta bizi-kalitate maximorako, konpromisoa eta lerrokatutako praktika profesionala sustatuz.

MODELO APNABI

Nuestra trayectoria, de ya 45 años este 2023, nos ha permitido desarrollar un modelo propio de intervención. **El modelo APNABI está centrado en apoyar a las personas de manera individualizada para promover su participación en la comunidad e impulsar así su bienestar y su proyecto de vida.**

Durante el año desarrollamos centenares de **iniciativas** buscando reforzar el reconocimiento social hacia ese modelo de intervención que seguimos en nuestro día a día como grupos de trabajo, publicaciones, formación externa, acogida a personas en prácticas, etc.

Horrez gain, lan egiten dugu egunero APNABIko praktika profesionala eta erakunde osoa gure eskuhartze ereduarekin bat etor dadin. Lantaldearen konpromisoa indartzea ere badugu xede. Hori guztia, batzuetan, inguruko erakundeek ematen dizkiguten ziurtagiri, sari edo aintzatespenek azpimarratzen dute.

RECONOCIMIENTOS

- **Autismo Europa** selecciona tres **buenas prácticas** de APNABI para el **XIII. Congreso Internacional Cracovia 2022**: la educación en itinerancia, el aula de Durango y el programa de entrenamiento para la vida independiente.
- Recibimos el **Diploma de Gestión Avanzada** por Euskalit.
- **Confebask** recoge a APNABI en su nueva **guía de buenas prácticas** de Formación Profesional Dual.
- **Compartimos nuestro modelo** con docentes de Italia y profesionales del Tercer Sector de Reino Unido, Dinamarca y Grecia, así como con compañeros y compañeras de Gautena y Autismo Cantabria.
- Acompañamos a **personas con TEA de nuestra asociación** a compartir su experiencia en el **1er Congreso de Emprendimiento y Discapacidad** de Fundación ONCE.





EQUIPO PROFESIONAL

Nuestra asociación cuenta con un equipo profesional integrado por una media de **278 personas** en 2022. Trabajamos cada día para **garantizar** la asistencia a las personas con TEA y sus familias, además de **favorecer** su proyecto de vida.

Bokaziozko profesionalak gara, lanean buru-belarri aritzen generak, eta familiek konfiantza osoa dute gugan. Lantaldearen dedikazioa eta konpromisoa, oso nabarmenak dira beti.

> **652 personas han trabajado en APNABI en 2022.**

> **La formación y el desarrollo profesional, los aspectos mejor valorados por el equipo profesional a través de la encuesta anual.**

La **transferencia de conocimiento** y el relevo generacional son uno de los grandes retos. La **formación es continua**, y adaptada a las necesidades emergentes en el equipo profesional.



> **Se han ofrecido en total 43 cursos de formación, con 628 plazas y traducidos en 4.941 horas.**

HITOS DEL AÑO 2022

- Arranca el proceso de **reflexión** para el **I. Plan APNABI Saludable** con una jornada creativa y el análisis de los indicadores de salud, conciliación y desarrollo profesional, entre otros.
- La adaptación a la **reforma laboral** ha conllevado cambios en la política de contratación que han facilitado la estabilización del empleo.
- Participamos en **dinámicas** como la Carrera de Empresas para favorecer encuentros fuera de la rutina y fomentar hábitos de vida saludable.



TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

A través de los **grupos de trabajo transversales** de envejecimiento, comunicación, accesibilidad y participación social, el equipo profesional de APNABI contribuye a profundizar en el conocimiento sobre el autismo. También nos ayudan a desarrollar **proyectos** que mejoren nuestro modelo de intervención y, por consiguiente, la **calidad de vida** de las personas con TEA.

Gainera, erakundeko lantalde tekniko profesionalak inguruko azterketa, batzorde eta ekimenetan parte hartzen du maiz, AENen gaineko ezagutza handiagoa eta hobegoa lortzeko asmoz. Batzuetan, lan-ildo berriak sortzen dituzten proiektu pilotuak ere aktibatzen dira.



HITOS DEL AÑO 2022

- El grupo de trabajo de **envejecimiento activo** continúa haciendo seguimiento y valorando el proceso de envejecimiento de las personas con TEA.
- Los dos primeros **Innotaldeak** o grupos de innovación presentan sus respectivos proyectos: el **corto-documental Mujeres TEA** -con gran repercusión mediática- y la **herramienta sobre la accesibilidad cognitiva**, el uso de pictogramas y lectura fácil.
- Javier Calderón comparte la **experiencia de emprendimiento y teletrabajo** de APNABI LAN en Autismo Europa. Es la 1ª vez que una persona con autismo de nuestra asociación expone una buena práctica en nombre de la organización en Europa.



- Participamos activamente en varias **comisiones y grupos de trabajo** del entorno, entre las que destacan las de FEVAS, Autismo España, la Diputación Foral de Bizkaia, el Departamento de Educación o EHLABE.

- Participamos en una **comisión de trabajo de FEVAS** en la que, de forma conjunta, avanzamos en la contribución de las organizaciones del tercer sector de Euskadi a la **estrategia mundial 20-30 y los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)**.



PRÁCTICAS

Mantenemos la colaboración con universidades y centros formativos del entorno, obteniendo un reconocimiento del modelo propio de intervención y contribuyendo a transformar la sociedad. Las nuevas personas profesionales del futuro aprenden de nuestra misión, visión y valores, y nos enriquecemos mutuamente.

Gradu eta kurtsoetako ikasleak praktiketan hartzeaz gain, askotan, gure APNABI eredu ezagutzeko interesa duten ikasle taldeak hartzen ditugu bisitan eta proiektuetan laguntzen ditugu. Talentua gure erakundeko profesional-taldera erakartzeko modu bat ere bada, are gehiago indartzeko.

➤ **En 2022, 30 personas han realizado prácticas en educación, hogares, área clínica, ocio y tiempo libre, y otros ámbitos de nuestra asociación.**

➤ **Continúan las contrataciones de personas en modalidad dual.**



Ofrecemos diferentes **modelos de prácticas** para apoyar al alumnado, desde prácticas curriculares, duales o programas becados, hasta el apoyo y la colaboración en la elaboración de multitud de **proyectos de carrera, fin de grado o de máster**.





ALDAMIZ
KASTETXEA
22. korrika
HITZEA

opnobi
Autismo Bizkaia
22. korrika
HITZEA
Autismo Bizkaia
Somos Familia Gara

opnobi
Autismo Bizkaia
22. korrika
HITZEA
Arumetik Donostia
2021. maiatzaren 3tik apirilaren 30ra





MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022

2022KO JARDUEREN MEMORIA



SOCIEDAD GIZARTEA

Queremos contribuir a la transformación social para lograr un modelo de sociedad inclusiva y accesible tanto para las personas con TEA como para sus familias. Y lo estamos logrando influyendo en el entorno, colaborando con otras organización y siendo referentes en la aportación de conocimiento especializado en el modelo de intervención, así como impulsando la visibilidad del colectivo y trabajando por la sensibilización.

Gizartea eraldatzen lagundu nahi dugu, AENa duten pertsonentzat eta haien familientzat gizarte inklusibo eta irigarria lortzeko. Eta hori lortzen ari gara ingurunean eraginez, beste erakunde batzuekin lankidetzan arituz, ezagutza espezializatuaren ekarpenean eta esku-hartze ereduan erreferente izanik, kolektiboaren ikusgarritasuna bultzatuz eta sensibilizazioaren alde lan eginez.

COLABORACIONES

Con el objetivo de contribuir a **transformar la sociedad hacia un modelo más inclusivo**, cada año son centenares las colaboraciones que desarrollamos desde APNABI con agrupaciones, entidades e instituciones de nuestro entorno. Llevamos a cabo proyectos para una mayor calidad de vida así como campañas de sensibilización, participación y visibilización del colectivo.

APNABIren helburua da gizartearekiko dugun konpromisoa garatzen eta ikusarazten aurrera egitea, sozialki arduratsua den eta sortzen duen eragina neurtzen eta balioesten duen erakundea den aldetik.



➤ Hemos participado en jornadas de sensibilización organizadas por la Universidad de Deusto para su equipo profesional y docente. Estas sesiones persiguen la inclusión profesional de personas con autismo.



➤ Bizkaia Gara Boluntariotzaren Foroan aktiboki parte hartzen jarraitu dugu. Azoketan, topaketetan eta lan bileretan parte hartzen dugu urtero.



➤ Colaboramos con la Ertzaintza para la edición de una guía dirigida a agentes sobre el apoyo a las personas con TEA. En la misma línea, hemos ofrecido una charla en la Academia Vasca de Policía y Emergencias de Arkaute.



➤ La jornada deportiva y de vida saludable anual fue posible gracias a la colaboración del Ayuntamiento de Getxo y decenas de voluntarios y voluntarias de grupos deportivos locales.

4. SOCIEDAD | GIZARTEA



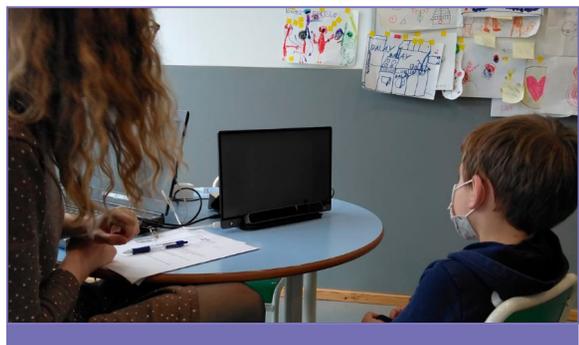
➤ Txurdinagako Aldamiz ikastetxeak harreman estua dauka auzo horretako liburutegiarekin eta maiz egiten dituzte tailerrak eta inklusiorako jarduerak.



➤ Participamos con la BBK y varias asociaciones del Tercer Sector en la reflexión sobre la cultura y el ocio inclusivos y más accesibles.



➤ Entidades de Cataluña nos han abierto las puertas para compartir sus experiencias de transferencia del conocimiento como parte del concurso Idea Sariak de Innovación.



➤ El equipo de psicología colabora con un equipo de la UPV-EHU, Lindy Lab, en el estudio de las capacidades lingüísticas y cognitivas de la población con autismo. Participan 20 menores y sus familias.



➤ Junto a otras entidades del sector de los servicios de apoyo a personas con discapacidad, impartimos una formación a profesionales de dirección de los diferentes centros del IFAS.



➤ Irigarritasun kognitiboa baliozkotzeko lankidetzek jarraitu dute 2022. Bestek beste, Abandoko geltokiarena, Renfe eat ADIFen eskutik, Puntodisekin batera.

EUSKARAREN ALDEKO KONPROMISOA

APNABI n aitzindari izan gara euskararen normalizazioan hirugarren sektorean. 2016. urtean Bikain Beltza ziurtagiria lortu genuen. Horrek euskararen hizkuntza-kudeaketaren kalitatea aitortu zuen eta elkarten hizkuntzak duen presentzia eta erabilera maila egiaztatu zituen. Urtez-urte hainbat ekimen burutzen dira normalizazioa xede.

La obtención del **certificado Bikain** representa un avance fundamental en el proceso de normalización lingüística que en APNABI iniciamos en el año 2009 con la creación de la **Comisión de Euskera**. Desde entonces, se realizan planes de gestión anuales, con sus correspondientes evaluaciones de fin de año.



2022ko mugarrak



- **Korrika 22**arekin bat egin genuen, Mungian kilometro bat hartuta. Bertan elkartu ginen erakunde osoko 100 pertsona baino gehiago, AENdunak eta profesionalak, euskararen aldeko gure konpromiso sendoa adierazteko
- **Euskararen Eguneko** ospakizun presentziala izan genuen, berriro ere, pandemia ondoren. Abenduaren 2an izan zen hori.

NUESTRO COMPROMISO CON LA IGUALDAD

Desde nuestro primer plan para la igualdad en el año 2015, hemos activado varias líneas de trabajo a través de la **Comisión de Igualdad**. En 2022 hemos seguido trabajando en el 2º, aprobado en 2021. Con ello, las personas que integramos APNABI declaramos nuestro firme compromiso con el establecimiento y el desarrollo de políticas para la **igualdad de trato y oportunidades**, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la **igualdad real** en el funcionamiento y organización de la empresa, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como uno de los principios estratégicos de nuestra política corporativa y de recursos humanos.



Sentsibilizazio-dinamika ugari antolatzen ditugu, batez ere Emakumearen Eguna edo Emakumeenganako Indarkeria Ezabatzeko Nazioarteko Eguna bezalako egunetan. Berdintasunaren arloko prestakuntza ere eskaintzen dugu.

HITOS DEL AÑO 2022

- Desarrollamos campañas por el **8 de marzo** y el **25 de noviembre**, implicando a profesionales y personas usuarias.
- Elaboramos un documento con todos los **derechos laborales** de las mujeres víctimas de violencia de género.
- Ofrecemos formación sobre **“Uso inclusivo del lenguaje y las imágenes”**.
- Participamos en la VIII. asamblea de **BaiSarea**, por nuestro compromiso con la red promovida por **Emakunde**.
- Presentamos **buenas prácticas** de igualdad a través de Emakunde.





VOLUNTARIADO

Cada año son muchas las personas que contactan con APNABI con interés en realizar un voluntariado. Colaboran y participan de muy diversa forma, según sus intereses, posibilidades y motivaciones, pero todas ellas **enriquecen y apoyan** los proyectos de vida de las personas con TEA de la asociación. La organización sigue impulsando su **Plan de Voluntariado** para facilitar estas colaboraciones, también de las propias personas con TEA en otras organizaciones.



➤ **28 personas han hecho voluntariado en 2022, 23 mujeres y 5 hombres.**

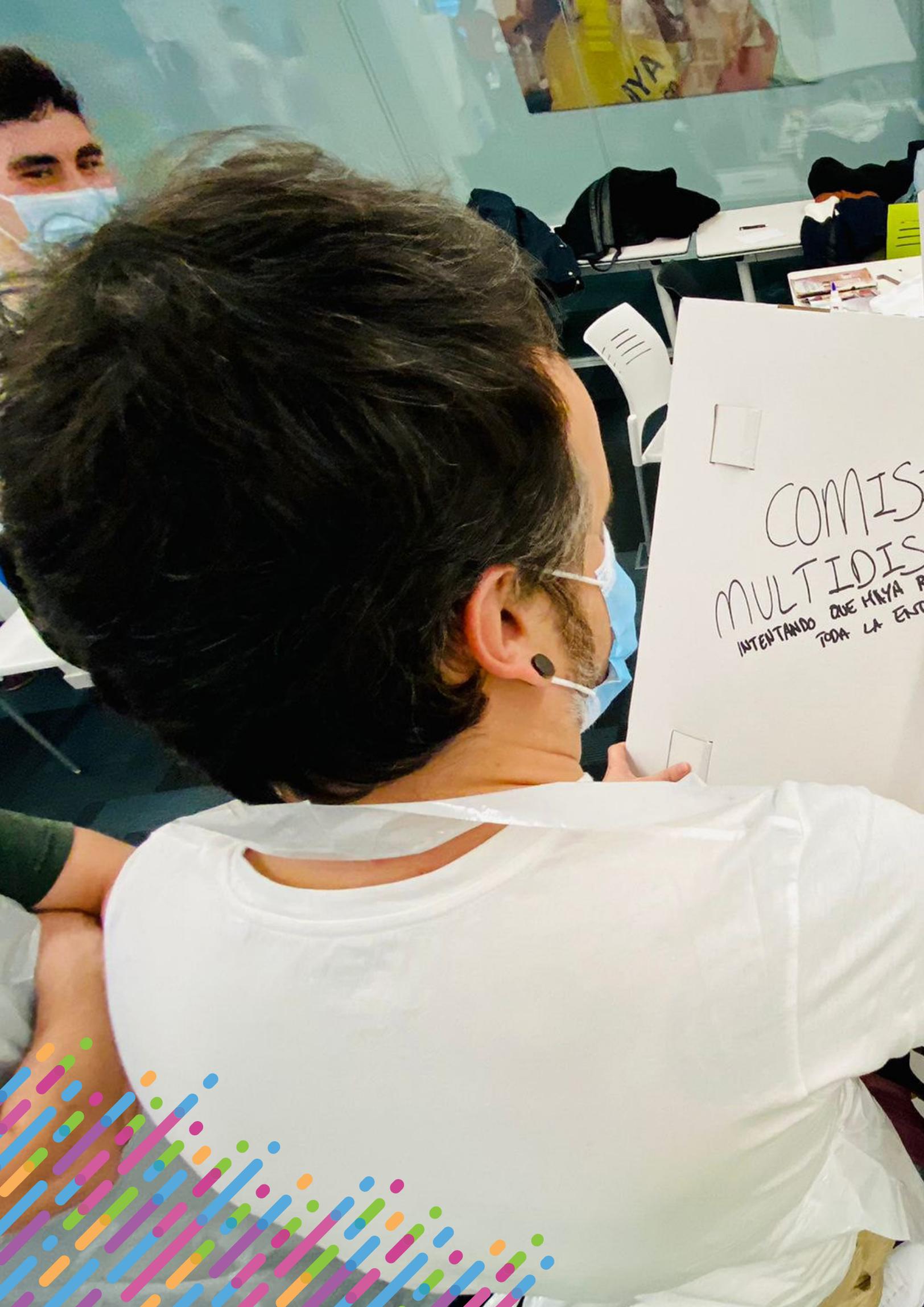
➤ **El 58% ha hecho voluntariado en actividades de ocio, el 33% en apoyo a familias, el 6% en vida adulta y el 3% en APNABI LAN.**

Gainera, APNABIk aktiboki parte hartzen du Boluntako Boluntarioen Foroan eta haren azoka, topaketa eta kanpainetan. Foro hori urtean 6 batzarren bidez garatzen da, eta erakundeetan boluntarioen ardura duten pertsoneri laguntzeko lan- eta kontraste-gunea izan nahi du.

HITOS DEL AÑO 2022

- Planificamos acciones dirigidas a potenciar el **voluntario de las personas con TEA** en otras organizaciones.
- Diseñamos un **nuevo formulario** de acogida a través de la web de APNABI.
- Diseñamos y producimos **nuevos soportes para apoyar la acogida** de nuevas personas voluntaridas.
- Continuamos participando en el desarrollo de la **Estrategia Vasca de Voluntariado**.
- Volvemos a participar en las **ferias presenciales** de voluntariado de la UPV-EHU y la Universidad de Deusto.





COMIS
MULTIDIS
INTENTANDO QUE HAYA P
TODA LA ENT





MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022

2022KO JARDUEREN MEMORIA



**ORGANIZACIÓN SALUDABLE,
SOSTENIBLE E INNOVADORA
ERAKUNDE OSASUNGARRIA,
JASANGARRIA ETA BERRITZAILEA**

Tenemos como objetivo transversal de desarrollar, desde la corresponsabilidad, un modelo de organización que promueva la salud de las personas, que sea excelente en la gestión y sostenible, y que apueste por la constante innovación. Garantizando la igualdad de género, apoyando el euskera e impulsando una comunicación cercana y accesible.

Zeharka, erantzukizunetik abiatuta, pertsonen osasuna sustatuko duen, kudea-ketan bikaina izango den eta iraunkorra izango den eta etengabeko berrikuntzaren alde egingo duen antolaketa-eredu bat garatzea dugu helburu. Genero-berdintasuna bermatuz, euskara lagunduz eta komunikazio hurbil eta irisgarria bultzatuz.

INFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Datos al 31 de diciembre de 2022



1.483 AEN-dun pertsona
personas con TEA

Emakumeak Mujeres _____ 288
Gizonak Hombres _____ 1195



FAMILIEI LAGUNTZA APOYO A FAMILIAS



- Familiantzako atsedenaldiak _____ **802**
Respiros familiares
- Udaleku irekiak _____ **269**
Colonias abiertas
- Taldeko jarduerak _____ **331**
Actividades grupales
- Familiantzako eskuartzeak _____ **1085**
Intervenciones familiares

Plazak Plazas



HEZKUNTZA EDUCACIÓN



>691 pertsona personas

- Aldamiz ikastetxeko ikasleak _____ **71**
Alumnado del colegio Aldamiz
- Deusto _____ **37**
- Txurdinaga _____ **15**
- Ortuella _____ **15**
- Durango _____ **4**



Pertsonak Personas

- Hezkuntza ibiltaria _____ **620**
Alumnado en seguimiento
- Ikastetxeak _____ **269**
Centros escolares



KONTSULTAK CONSULTAS



- Arreta goiztiarra _____ **52** haur
Atención temprana menores
- Arreta klinikoa _____ **822** pertsona
Atención clínica personas
- Egindako saio kopurua _____ **11.823**
Nº sesiones realizadas

KUDEAKETA ETA ADMINISTRAZIOA GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN



- Garraio ibilbideak _____ **32**
Rutas de transporte
- Garraio profesionalak _____ **43**
Profesionales de transporte
- Administrazio profesionalak _____ **16**
Profesionales de administración

Pertsonak Personas



278

profesional
profesionales

Emakumeak Mujeres 217
Gizonak Hombres 61



**EGOITZAK
HOGARES**



> 59 pertsona personas

• **Helduen egoitzak** 43

Hogares de personas adultas

- Goikoa 12
- Gorostiza 5
- Ubieta 1º 6
- Aretxabaleta 5
- Fruiz 6

• **Bizitza independentea**

Vida independiente

- Biziona 3
- Ubieta Bajo 3
- Erandio 3

• **Adingabeen egoitzak** 16

Hogares de menores

- Madariak 10
- Mendialde 6

Pertsonak
Personas



**ENPLEGUA ETA TREBAKUNTZA
EMPLEO Y FORMACIÓN**



- Zentro okupazionala 40
Centro ocupacional
- Enplegu lagundua (EL) 38
Empleo con apoyo (ECA)
- Orientazioa eta jarraipena 139
Orientación y seguimiento
- Laguntza duten kontratuak EL-tik kanpo 57
Contratos con apoyo fuera de ECA
- Formakuntza okupazionala 60
Formación ocupacional

Pertsonak Personas

**EGUNEKO ARRETA
ATENCIÓN DIURNA**



> 256 pertsona personas

- Deusto 39
- Larrako 12
- Iralabarri 35
- Arrigorriaga 30
- Lurgorri 15
- San Inazio 14
- Areeta 18
- Txurdinaga 31
- Sortu 19
- Garamendi 19
- Derio 24

Pertsonak Personas

**AISIALDIA
OCIO Y TIEMPO LIBRE**



> 458 pertsona personas

- Udalekuak eta turismoa 362
Programa vacacional y de turismo
- Gaikako taldeak eta klubak 151
Grupos temáticos y clubs
- Eguneko irteerak eta mendi ibiliak 645
Salidas de día y senderismo
- Baliabideak komunitatean 47
Recursos en la comunidad

Plazak Plazas

Interbentzioak
Intervenciones

SEGURIDAD Y SALUD

La **salud** y la **seguridad** del equipo profesional y las personas con TEA han sido y son imprescindibles para APNABI. La organización busca equilibrar el trabajo y favorecer la conciliación, así como la vida sana.

2022ko lehenengo hilabeteetan COVID-19aren aurkako prebentzioa gure gizartearentzako erronka handienetako bat izaten jarraitu du. Zentroetako funtzionamendu normalizatu pixkanaka berreskuratu da hilabeteak aurrera joan ahala.

HITOS EN LA PREVENCIÓN DE LA COVID-19 EN APNABI

- Liderazgo en la **adaptación** y eficacia en la **respuesta** ante la pandemia gracias al **esfuerzo** del equipo profesional, las personas con TEA y sus familias.
- Ha continuado la **coordinación** con la Diputación Foral de Bizkaia y Osakidetza para **recuperar la normalidad** en los centros y programas durante 2022.



HITOS DEL AÑO 2022

- Iniciamos el camino hacia el desarrollo del **Plan APNABI Saludable** a través de una jornada participativa y de creatividad dirigida a profesionales.
- Hemos continuado trabajando la prevención ante emergencias en los centros mediante **simulacros adaptados a las personas con autismo**.
- Impartimos una **charla sobre prevención de riesgos en el hogar** para las personas con TEA en procesos de emancipación y entrenamiento de vida independiente.

SOSTENIBILIDAD

Lograr la **sostenibilidad de la organización**, en su más amplio sentido, es fundamental para afrontar el crecimiento, los retos de futuro y dar respuesta a las nuevas necesidades de nuestros grupos de interés. Para ello, apostamos por una **gestión excelente y sostenible**, en los ámbitos económico, tecnológico, medioambiental y financiero, entre otros.

Trabajamos por la **estabilidad económica** mediante el **fortalecimiento patrimonial**, la **eficiente gestión** de los recursos y la **consolidación de los convenios y conciertos** suscritos con las distintas administraciones públicas, así como la constante **búsqueda de financiación**. La optimización del transporte, la gestión de las personas, la prevención y el talento y la comunicación contribuyen a todo ello.

Hornitzaileen kudeaketa eraginkorra eta etengabea egiten da, ISO 9001 arauari jarraikiz, eta elkartearen azpiegituren eta osagai logistikoen etengabeko jarraipena egiten da, erabiltzaile eta langile zerbitzua kalitate handiagokoa izan dadin.

HITOS DEL AÑO 2022

- Continuamos dando pasos hacia la **digitalización y tecnificación** de la entidad.
- Renovamos nuestro **certificado AENOR** de calidad, y ya todos nuestros centros de trabajo están certificados.
- Imprescindible el **apoyo económico** de las Fundaciones Obra social BBK, la Caixa, ONCE, Víctor Tapia, Carmen Gandarias y Damas de Gorniz.
- Obtenemos la **certificación A+ del nuevo centro Derio**, un importante avance en el desarrollo de infraestructuras y servicios sostenibles. Continuamos con la renovación de luminarias LED, insonorización de espacios y apostamos por el renting de vehículos más eficientes, entre otros aspectos para la **sostenibilidad ambiental**.
- Afianzamos la vinculación de los objetivos estratégicos de nuestra organización con los **retos de las ODS** (Objetivos de Desarrollo Sostenible) a través de diferentes actividades desarrolladas en los centros: Agenda 20-30, ODS en lectura fácil, etc.



COMUNICACIÓN

Los diversos **canales de comunicación, propios y ajenos**, que empleamos en APNABI nos ayudan a mantener la relación con nuestras familias, dar visibilidad a nuestra actividad y ofrecer una **imagen positiva** del colectivo, contribuyendo así a **sensibilizar** a la sociedad para favorecer la **inclusión**. El impacto registrado en este ámbito, que crece año tras año, refuerza el posicionamiento de la asociación como **referente en el ámbito** del autismo.

Komunikazio estrategian sare sozialek eta kanal alternatiboek gero eta pisu handiagoa dute. Azken urteotan, halaber, komunikazio hurbilagoa eta kalitate handiagokoa lortu da barne mailan, eta horretarako tresna digitalak erabili dira.



Nuestra web www.apnabi.eu

- > Publicadas 153 noticias durante 2022
- > Superamos las 26.000 personas visitantes
- > Más de 41.000 sesiones de consulta

Seguimos consolidando nuestras comunidades en redes sociales. A 31 de diciembre:

 212 publicaciones y 6.217 fans

 212 publicaciones y 9223 seguidores

 173 publicaciones y 1.345 fans

 16 nuevos vídeos y 456 suscriptores

HITOS DEL AÑO 2022

- Más de **35 intervenciones**, reportajes y entrevistas en medios de comunicación. En el 20% de ellas **dando voz a una o más personas con TEA** y sus experiencias.
- Nuestro **boletín semanal** APNABI GAUR supera su número 100, con **700 familias** y **200 profesionales** que lo leen cada viernes.
- El **boletín de resumen mensual**, enviado el último martes de mes, cierra el año con más de **800 personas inscritas**.
- Nuevo **boletín de oportunidades** para personas con TEA adultas, sobre formación, ofertas de empleo y vida independiente.



INNOVACIÓN

La innovación es una **prioridad** estratégica para la asociación como condición para la calidad de vida de las personas con TEA y sus familias así como para contribuir a mantener a APNABI como un **referente en la sociedad**.

Berrikuntza da etengabeko hobekuntza inkrementaletik hasitakoa eta esanguratsuenara edo erradikaleraino doana, aldaketa nabarmenak eragiten baititu erakundearen zerbitzu, programa, prozesu edo kudeaketan lortutako emaitzetan.



HITOS DEL AÑO 2022

- APNABI recibe, junto a Argia Fundazioa, el 1er Premio a la Innovación 2022 de parte de Euskalit y la Diputación Foral de Bizkaia
- Tres cursos de formación en 2022 han estado enfocados a impulsar la creatividad de las personas profesionales.
- **64 personas participan en sesiones sobre entornos creativos, liderazgo creativo y reflexión creativa para la salud.**
- Hemos celebrado el 1er concurso de innovación Ideia Sariak sobre la transferencia del conocimiento y el relevo generacional.
- **20 personas presentan 9 ideas a través de Ideia Sariak**
- APNABI LAN recibe el premio de Innovación Social del Colegio de Ingenieros e Ingenieras de Telecomunicación por el proyecto de inclusión profesional mediante la Inteligencia Artificial junto a Asimob.



RESULTADOS DE INNOVACIÓN

7362 berrikuntza-proiektuen onuradun diren pertsonak, zeharka
 personas beneficiadas de los proyectos, forma indirecta



PERTSONAK PERSONAS



- Innotaldeak **7**
Innotaldeak
- Formakuntza **64**
Formación
- Besteak **20**
Otros

Profesionalak
Profesionales

EKIMENAK INICIATIVAS



- %60** Arrakasta Innoéxito
- %20** Ikasketa Innoaprendizaje



ALGUNOS PROYECTOS DESTACADOS DE 2022

- APNABI LAN inicia una novedosa **formación de desarrollo de software** para personas con TEA a través de la metodología bootcamp.
- Continuamos con el **pilotaje** del proyecto de '**Planificación Personal por Adelantado**', especialmente pensado para las personas con autismo mayores.
- Iniciamos el pilotaje del **Grupo de Reflexión Ética (GRE)**, compuesto por profesionales de todas las áreas y ámbitos para dar respuesta a retos éticos de nuestra organización.
- Una iniciativa piloto de formación en hogares y CADs busca mejorar la **comunicación funcional y adaptada a las competencias** de cada persona.
- El equipo clínico continúa el programa para mejorar las **funciones ejecutivas** de las personas con autismo.
- Celebramos el 1er **campo de voluntariado juvenil** en verano, enfocado a que las personas desarrollen un trabajo de proyección social.



apnabi lan

Autismo Bizkaia Empleo

Cocina & Catering

- Servicio de Cocina&Catering a medida para eventos.
- Producto ecológico y de KMO con más de 20 años de experiencia.
- Impulsamos la inclusión laboral de las personas con TEA.

¡Contactanos!

www.lan.apnabi.eus



Cocina & Catering



Bandejas de pinxos

Cocktail & lunch

Coffee break

Servicio a medida

Contactanos

www.lan.apnabi.eus

kuna
bbk

apnabi lan
Cocina & Catering

Somos Familia Gara



familia@apnabi.org / 944 755 704
www.apnabi.eus



2023ko apirilaren 2an, **Autismoaren Munduko Egunean**, 700 pertsona baino gehiago elkartu ginen Berango **Autismoa Martxan** gure ekimenaren lehenengo edizioan, autismoa ikusarazteko, elkartasuna adierazteko, eta AENdun pertsonen gizarteratzea bultzatu eta aldarrikatzea xede.

El 2 de abril de 2023, **Día Mundial del Autismo**, más de 700 personas nos reunimos en Berango en la primera edición de nuestra iniciativa **Autismoa Martxan**, con el objetivo de visibilizar el autismo y la sensibilización, así como promover y reivindicar la integración social de las personas con TEA.

