

- **Día Mundial del Autismo**

Concienciación a la sociedad (pag. 8-11)

- **Asamblea General y Elecciones en APNABI**

Inicio de una nueva etapa (pag. 18-19)

- **2016-2019 Plan Estrategikoa**

Azken fasearen hasiera (22-23 orr.)

APNABIren Egoitza Sozial berria Nueva Sede Social de APNABI

¿Y qué puedo hacer yo por el empleo de las personas con Autismo?



De forma particular :

- Hablar positivamente de las personas adultas con TEA y sus capacidades.
- Promover en tu empresa la contratación y/o la sensibilización con el colectivo.
- Apoyar a las personas y entidades que acuden a tu empresa con programas de inclusión para personas con discapacidad

Como empresa:

- Informándote sobre la contratación de personas con TEA.
- Creando programas de capacitación laboral, formación dual, prácticas...
- Cumpliendo la legislación de contratación de personas con discapacidad o sus medidas alternativas.

¿Quieres más información?

Ponte en contacto con el área sociolaboral de APNABI Autismo
entremanos@autismo-bizkaia.eus

Entra a formar parte de los que apuestas por la inclusión laboral de las personas con Autismo



Carta del Presidente

Nuestro buque insignia

Mikel Pulgarin / Presidente de APNABI



a colaboración, tanto con el ámbito público como con el privado, que hemos venido desarrollando a lo largo de nuestros 41 años de vida, se ha materializado en operaciones de cesión o adquisición de locales que han sido fundamentales para APNABI, ya que en ellos plantamos la semilla de lo que con el tiempo serían nuestras aulas escolares, nuestros centros de día, nuestro centro ocupacional o nuestros hogares-viviendas. Ello ha hecho que, a lo largo de estas cuatro décadas, nos hayamos ido dotando de una flota que con el tiempo se ha ido haciendo cada vez más grande. Tenemos una gran flota, pero nos hacía falta el buque insignia que la guiara; y ese es nuestra nueva sede de la calle Sabino Arana 69 de Bilbao, que inauguramos oficialmente el pasado 21 de marzo. Este nuevo local acoge en un espacio único todos los servicios que se prestaban con anterioridad en varias instalaciones del barrio de San Ignacio: consultas, atención temprana, apoyo a las familias, ocio y tiempo libre y administración, además de un centro ocupacional de personas con autismo. La puesta en servicio de las nuevas oficinas de APNABI supone, además de la prestación de una atención más personalizada y eficiente, generar economías de escala y una mejora sustancial de los servicios para atender a los nuevos perfiles que se presentan en el autismo. Y junto a ello, destacar algo que nos llena de un especial orgullo: esta nueva sede se ha financiado con los recursos de APNABI y las aportaciones de las familias socias.

Arlo publikoarekin nahiz pribatuarekin garatu dugun 41 urte hauetako elkarlanaren bidez lortu ditugu gure lokalak (batzuk laga egin dizkigutenak eta beste batzuk erosi egin ditugunak), funtsezkoak izan direnak APNABIrentzat, haietan erein genituelako denborarekin ikastetxeetako gela, eguneko zentro, zentro okupazional nahiz etxe/etxebizitza bihurtu diren haziak. Hala, lau hamarkadako ibilbide honetan, gero eta handiagoa egin den flota batez hornitu gara. Baguenen flota handi bat, baina bandera-ontzia behar genuen flota hori gidatzeko eta Bilboko egoitza berria (Sabino Arana, 69) da ontzi hori, joan den martxoaren 21ean ofizialki inauguratu genuena. Lokal berri horrek espazio bakarrean biltzen ditu lehen San Inazio auzoko hainbat lokaletan ematen ziren zerbitzu guztiak: kontsultak, arreta goiztiarra, familientzako laguntza, aisialdia eta denbora libre, eta administrazio saila, eta autismodun pertsonentzako zentro okupazional bat ere bai. Gainera, APNABIko bulego berrien bidez gai izango gara arreta pertsonalizatu eta eraginkorragoa emateko, eskalako ekonomiak sortzeko eta autismoaren profil berrientzako zerbitzuak nabarmen hobetzeko. Aipagarria da baita ere egoitza berri hau APNABIren baliabideekin eta familia bazkideek eginiko ekarpenekin finantzatu dela, eta horrek harrotasunez betetzen gaitu.

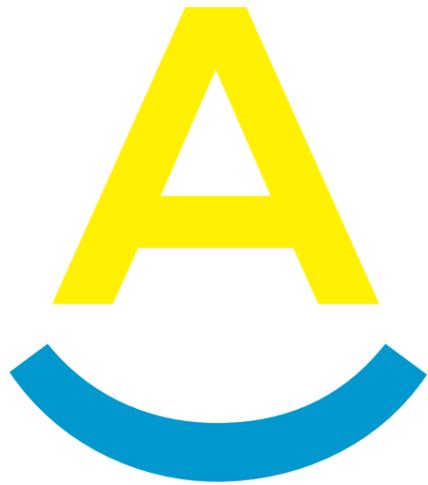
Entidades colaboradoras



Inauguración de la nueva sede de APNABI

El Diputado General, el Alcalde de Bilbao y la Consejera de Políticas Sociales apoyaron con su asistencia el acto institucional

APNABik ekitaldi instituzional bat egin zuen bere egoitza berria ofizialki inauguratzeko eta bertan izan ziren Bizkaiko ahalzun nagusi Unai Rementeria, Bilboko alkate Juan Mari Aburto, Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburu Beatriz Artolazabal eta beste hainbat kolektibo sozialetako ordezkariak.



PNABI Autismo Bizkaia celebró el pasado día 21 de marzo la inauguración institucional de la nueva sede en Bilbao, en el transcurso de un acto al que asistieron el diputado general de Bizkaia, Unai Rementeria; el alcalde de Bilbao, Juan Mari Aburto; y la consejera de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, Beatriz Artolazabal, que acompañaron a los miembros de la Junta Directiva y a su presidente, Mikel Pulgarín, así como a los representantes de distintos colectivos y organizaciones invitados.

Tras el aurreku de honor y la interpretación del Agur jaunak por la cantante Leire Goti, el presidente de APNABI, Mikel Pulgarín, dio la bienvenida a las personas asistentes y les agradeció su presencia. En su intervención, destacó que la nueva sede representa un salto cualitativo en el desarrollo del proyecto asociativo de APNABI, que busca llegar a las nuevas generaciones una organización sólida, participativa y solidaria.

Asimismo, Mikel Pulgarín hizo un repaso de la relación medios de los que se ha dotado esta asociación, que está integrada por cerca de 1.200 familias: un colegio con 12 aulas de educación especial y un servicio para el seguimiento de 540 alumnos que estudian en centros ordinarios; 9 hogares vivienda y 10 centros de atención diurna; un centro especial de empleo y un centro ocupacional; 24 líneas de transporte para atender los desplazamientos de las personas con TEA; un servicio de atención clínica y áreas específicas de ocio y



tiempo libre y de apoyo a las familias. “Nos hemos dotado con una gran flota pero nos hacía falta el buque insignia que es esta nueva sede —señaló Mikel Pulgarín—. Este nuevo equipamiento nos ayudará a cumplir los objetivos que perseguimos para que nuestros hijos e hijas puedan recibir la atención que precisan. Las nuevas instalaciones —añadió— contribuirán a hacernos más visibles y que la sociedad nos conozca mejor”.

Tras las intervenciones institucionales, las personas asistentes realizaron un recorrido guiado por las instalaciones de atención integral, que acogen en un espacio único (790 metros cuadrados de superficie a pie de calle) todos los servicios que se prestaban con anterioridad en varios locales del barrio de San Ignacio: consultas, atención temprana, apoyo a las familias, ocio y tiempo libre y administración. Un centro ocupacional de personas con autismo se suma también al equipamiento de la nueva sede. El acto concluyó con un aperitivo servido con el esmero habitual por los chicos y chicas de la asociación Entremanos.

Toño Foraster, arquitecto de la nueva sede de APNABI



Toño Foraster es el autor del diseño y desarrollo arquitectónico de la nueva sede social de APNABI. Nacido en Bilbao en 1968, es Master en Arquitectura por la ETSB de la Universidad Politécnica de Cataluña. Es socio fundador y director de AV62 Arquitectos. Profesor de diversos postgrado y cursos regulares, ha participado en proyectos como Casa América de Barcelona, Museo Marítimo de Barcelona o Museo Valenciaga.



Inauguración de la nueva sede de APNABI



Inauguración de la nueva sede de APNABI



Inauguración de la nueva sede de APNABI



Inauguración de la nueva sede de APNABI



Fiesta popular en el Día Mundial del Autismo

Se reivindicó la inclusión social y los derechos de las personas con TEA

APNABIk Autismoaren Munduko Egunaren beste edizio bat ospatu zuen Bilboko Areatzako Aterpeetan. Egun horretan, jolasen, musikaren eta kirol proben bitartez, gizartean ahalik eta ikusgaitasun handiena lortzea bilatzen da. Jai egunari esker, AEN-TEA duten pertsonen bizitza kalitatea hobetzearen aldeko mezua zabaldu ahal izan ziren.



APNABI celebró en Bilbao una nueva edición del Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo con una fiesta popular y de reivindicación, destinada a hacer visible este trastorno en la sociedad. La jornada congregó a personas con trastornos del espectro del autismo (TEA) y sus familiares, que estuvieron acompañadas de profesionales y miembros de otras organizaciones amigas del mundo de la discapacidad.

Los tinglados de El Arenal de Bilbao se llenaron de actividades lúdicas basadas en los deportes rurales vascos, en los que se combinaron el esfuerzo físico y las emociones propias de quienes querían ganar en las carreras de txingas, las competiciones de sokatira, el lanzamiento de txapela... o en el txokor bilketa. Todos los participantes ganaron amigos y amigas, que es lo fundamental en toda fiesta que se precie.

Además de los juegos, todos los asistentes disfrutaron de los talleres pintacaras y de globoflexia, del imprescindible photocall y de la ambientación que puso una banda de música que llenó de sonos el espacio festivo.

El encuentro tuvo su punto álgido en la tradicional suelta de globos azules, biodegradables un acto simbólico que las personas de APNABI compartieron con Isabel Sánchez Robles, diputada foral de Acción Social, que asistió al acto junto a otras personas de su departamento y del Ayuntamiento de Bilbao.

La jornada festiva posibilitó también la difusión pública de mensajes en los



que se abogó por la mejora de la calidad de vida de las personas con TEA, de manera que puedan llevar una vida plena y gratificante como integrantes de la sociedad que son. En esta ocasión, APNABI y con el conjunto del movimiento asociativo del autismo en Europa lanzaron una campaña de concienciación social mediante la que se puso el acento en la promoción de una imagen real de las personas con TEA, que contribuya a una mayor visibilización de sus necesidades, así como su talento y capacidades potenciales.

Durante el encuentro festivo se pidió "una dinámica nueva" (el argumento en el que se basó el lema de la campaña), para impulsar cambios positivos en las distintas áreas de la vida de las personas con autismo, que promuevan su inclusión social y el ejercicio efectivo de sus derechos, como el resto de ciudadanos y ciudadanas. Mediante este lema se trató de destacar el concepto de la diversidad, ya que cada colectivo tiene sus necesidades y prioridades y, en el caso de las personas con TEA, estas pasan por el apoyo de medidas que promuevan su inclusión social y el ejercicio efectivo de sus derechos. Con este lema también se buscó incidir en la necesidad de la cohesión del movimiento asociativo del autismo, fundamental para poder prestar los mejores servicios y apoyos a las personas con TEA y sus familias, y la unidad para acometer un trabajo conjunto entre éstas y los profesionales, las administraciones públicas y la sociedad.

En el año 2007, la Asamblea General de las Naciones Unidas declaró por unanimidad el 2 de abril como Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo para poner de relieve la necesidad de contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas con TEA, para que puedan llevar una vida plena y gratificante como parte integrante de la sociedad.



Fiesta popular en el Día Mundial del Autismo



Fiesta popular en el Día Mundial del Autismo



Conmemoración del Día del Asperger

APNABI organizó un desayuno con empresas y una jornada técnica

APNABIk Asperger Sindromearen Nazioarteko Eguna ospatu zuen joan den otsailaren 18an, bi ekintza handirekin: lan-gosari bat, non hizpide hartu baitziren ezgaitasunak dituzten pertsonen aukerak enplegua lortzeko, eta diagnostikoaren irizpide aldatetei buruzko jardunaldi tekniko eta dibulgatibo bat, non 500 lagun inguru bildu baitziren.



PNABI conmemoró el Día Internacional del Síndrome de Asperger el pasado 18 de febrero con un programa de actividades destinado a conseguir un objetivo doble: analizar el acceso al empleo de las personas con discapacidad y mejorar el conocimiento sobre los cambios en los criterios de diagnóstico. Con esa finalidad, APNABI organizó un desayuno de trabajo, que contó con la participación de 80 responsables de distintos sectores empresariales, y una jornada técnica y de divulgación, a la que asistieron cerca de 500 personas, entre profesionales de los ámbitos de la educación, la sanidad y los servicios sociales junto a familias asociadas.

El desayuno fue introducido por Mikel Pulgarín, presidente de APNABI, e inaugurado por Teresa Laespada, diputada foral de Empleo, Inclusión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia. Las intervenciones de Javier Larrañaga, presidente de la Fundación Urbegi, y de Iban Huarte, director del Área Socio-Laboral de APNABI, precedieron a una mesa redonda en la que tomaron parte Sonia Pérez —en ese momento directora de Empleo de la Diputación Foral de Bizkaia—, David Higón, de Unilever; Lorena Fernández, de FNAC Bilbao; y Dari Goitia, persona con Síndrome de Asperger que trabaja en Retabet.

En su presentación, Mikel Pulgarín expuso que APNABI diagnosticó 47 nuevos casos de Síndrome de Asperger en 2018, un 56 por ciento más que



La investigadora Mara Parallada destacó que hay que considerar más factores que las clasificación diagnóstica para definir los apoyos de las personas con TEA

el año anterior. Según detalló, todas ellas tienen más de 6 años de edad. La mayor parte (16) se concentra en la franja comprendida entre los 6 y los 12 años, aunque también se registra un elevado número de nuevos casos (14) entre los 12 y los 18 años, hecho que, según dijo, pone de relieve la edad tardía del diagnóstico, coincidiendo con el momento en el que las exigencias sociales, escolares y familiares aumentan con la entrada en la adolescencia y se evidencian dificultades que hasta entonces parecían tener otras causas. En las edades adultas, señaló Mikel Pulgarín, también se produce un aumento de nuevos diagnósticos.

Teresa Laespada indicó en su intervención que la incorporación de personas con distintas capacidades enriquece a las empresas. “Nuestro reto —añadió— es el mercado de empleo normalizado” y abogó por la defensa de las ventajas económicas y sociales de la entrada en las empresas de personas diversas, que aporta un enriquecimiento que es mutuo. No podemos desperdiciar conocimiento y talento, dijo.

Por su parte, Javier Larrañaga valoró los cambios que se están produciendo para favorecer el empleo de personas en dificultad, aunque, indicó que son insuficientes. En este sentido afirmó que cuando se establecen objetivos que no se van a cumplir, aparece la frustración, en referencia a la ley de la discapacidad. De igual forma, manifestó su contrariedad por el hecho de que un empleo pueda tener diferente remuneración en función de las características de las entidades contratantes.

La jornada técnica y de divulgación celebrada en la sesión de tarde contó con la presencia de Sergio Murillo, director general de Promoción de la Autonomía Personal de la Diputación Foral de Bizkaia. Murillo hizo

hincapié en la necesidad de lograr un buen diagnóstico para conseguir el mayor nivel de acercamiento a la realidad, que permita diseñar los apoyos necesarios y personalizados. Abogó también por un modelo de colaboración con las familias, profesionales y empleados del tercer sector, así como con los sistemas de empleo, educación y salud, para lograr que todas las necesidades tengan respuesta.

La primera ponente de la jornada, la psiquiatra e investigadora Mara Parallada, centró su conferencia en los nuevos manuales de diagnóstico y en su influencia en la atención a las necesidades de las personas con TEA. Señaló que las clasificaciones son soluciones imperfectas para organizar la realidad, que es mucho más dimensionable, dijo. Hay que tener en cuenta muchos más aspectos que una etiqueta, añadió la investigadora. En su opinión, los apoyos, las ayudas que precisan las personas con TEA, no pueden depender exclusivamente de las clasificaciones.

Con respecto a los motivos que han llevado a la eliminación del subtipo Asperger del sistema de clasificación DSM 5 y su potencial desaparición del CIE 10 en el año 2022, la doctora Parallada argumentó la falta de evidencia empírica que sustente la diferenciación de los subtipos.

La segunda ponencia de la jornada fue impartida por Lourdes Zurbanobeaskoetxea, jefa del Servicio de Valoración y Orientación del Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia. Señaló en su intervención que los cambios en los criterios diagnóstico constituyen un nuevo reto, aunque, según dijo, lo fundamental es conseguir que las personas mantengan los apoyos. “La discapacidad es variada y la dignidad de las personas no tiene que ver con un diagnóstico”.

Commemoración del Día del Asperger



Commemoración del Día del Asperger





APNABI se une al reto de Bizkaia Talent, iniciativa de la Diputación

Siete jóvenes talentos trabajan con APNABI para fortalecer la comunicación

Bizkaia Talent ha dado el pistoletazo de salida a la tercera edición de Talentia Challenge, una iniciativa del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia en la que 35 jóvenes talentos trabajarán por equipos en los próximos cinco meses con el objetivo de dar solución a los retos propuestos por las cinco entidades participantes, entre las que se encuentra APNABI.

El desafío es el de implantar una estrategia de comunicación, relación y participación de las familias y personas con trastorno del espectro autista con la entidad. Para ello, contará con un equipo de jóvenes talentos formado por María, Jone, Leire, Aitor, Andrea y Eugenia, con Ander Izquierdo como orientador. APNABI participa en esta tercera edición del programa junto con ITP Aero, Tecuni, Faes Farma e Ikastola Altube.



EkiTEA, auto-enplegua

Ekintzailtza AENdun pertsonen artean

Entremanosek, APNABiko eremu sozio-laboralak, proiektu bat garatuko du AENdun pertsonen ekintzailtzarako eta auto-enplegurako aukerak ahalbidetzeko eta babesa eta prestakuntza emateko. Lehen saioa otsailean egin zen eta 35 pertsonak parte hartu zuten. Proiektua 2020an bukatuko da, ekintzailtzako edo auto-enpleguko proiektu baten aurkezpenarekin.



Incorporación al trabajo

Usuarios de APNABI obtienen plaza

En febrero, Aitor, Gorka y Jon tomaron posesión de sus plazas de funcionario en la Diputación Foral de Bizkaia, las primeras que una institución vasca reserva al colectivo de personas con discapacidad intelectual. Tras haber aprobado la OPE, se incorporaron a la Diputación como personal subalterno. 36 personas apoyadas por APNABI iniciaron este camino en 2018.

Nueva convocatoria del Curso Capacitación Laboral de APNABI

Formación en manipulado y finalización de productos gráficos

Entremanos, la Asociación para la Promoción Socio-laboral de APNABI, ha puesto en marcha un nuevo curso de capacitación laboral para 10 jóvenes con Trastornos del Espectro del Autismo (TEA) en situación de desempleo. El curso tiene como contenido la formación en Operaciones de manipulado y finalización de productos Gráficos. Con una duración de 350 horas, está financiado en su totalidad por el Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia, a través del programa para la promoción del

empleo joven Lan Berri. Iniciado en febrero, el curso se prolongará hasta el próximo 28 de Junio. La formación que recibirán los alumnos será de tipo teórico-práctica. Así, la parte teórica se imparte en la Universidad de Deusto, mientras que la formación práctica tiene lugar en los locales de la entidad. Además de fomentar el acceso al mercado de trabajo de las personas jóvenes con TEA, la iniciativa persigue lograr su capacitación en una rama profesional específica e intermediar y apoyar en los procesos de inclusión laboral en empresas.



Vacaciones con el IMSERSO

Una semana en Lloret de Mar

APNABI ha organizado un viaje de una semana de vacaciones a Lloret de Mar (Girona), que tendrá lugar entre los días 23 y 29 de abril. En total, se pusieron a disposición de las familias 15 plazas para personas con discapacidad, que serán acompañadas por seis monitores. La iniciativa, que forma parte del programa Plena Inclusión-IMSERSO, estaba dirigida a personas con discapacidad intelectual, mayores de 16 años, con un grado de minusvalía igual o superior al 33%. El plazo para presentar las solicitudes ya está cerrado.



Agradecimiento al Hotel Ercilla

Ha donado mobiliario a APNABI

El Hotel Ercilla ha donado a APNABI diferentes piezas que formaban parte del mobiliario de su establecimiento de Bilbao. Las sillas, mesas y sofás que componen esta entrega han tenido como destino los centros de atención diurna, las aulas del colegio Aldamiz y los hogares de nuestra asociación.

APNABI agradece a los responsables y profesionales del Hotel Ercilla la contribución generosa que han realizado en diferentes ocasiones con motivo de las reformas y modernización que han acometido en sus instalaciones.



Asamblea General de Socios 2019

El APNABI Eguna se celebra el 12 de abril en el Bizkaia Aretoa de Bilbao

APNABI Eguna, Elkartearen topaketa garrantzitsuen da eta egun horretan egiten da Bazkideen Batzar Orokorra. Aurten apirilaren 12an ospatu da Bilboko Bizkaia Aretoko Baroja Auditorioan. Ekitaldi horren helburua da egun bakar batean biltzea elkarteko eta erakunde bizitza eta hori guztia familiarteko harremanekin uztartzea.



El APNABI Eguna, el día grande de la Asociación, en el que tiene lugar la Asamblea General de Socios, se celebra el 12 de abril en el Auditorio Baroja del Bizkaia Aretoa, de Bilbao, escenario habitual de las Aulas de APNABI a lo largo de estos últimos años. Este es un evento que tiene por objeto concentrar en un día la vida asociativa e institucional, y hacerlas convivir con la formación y las relaciones entre todos los agentes que forman parte activa de la Asociación.

En el transcurso de la Asamblea General de Socios se exponen las cuentas de la entidad correspondientes al ejercicio 2018, se repasan los hitos más destacados relacionados con la actividad de la Asociación durante ese año y es presentado el presupuesto del ejercicio 2019, así como los retos de futuro de la organización.

La Asamblea General de Socios de APNABI es el máximo órgano de gobierno de la Asociación, así como el canal de expresión de la voluntad de los socios y socias que la integran. Entre sus principales competencias se encuentra la aprobación, si procede, del Plan General de Actuación de la Asociación, así como el examen y la aprobación de las cuentas anuales y del presupuesto del ejercicio siguiente.

El APNABI Eguna es un día para que las familias compartan vida asociativa, tanto en un plano formal como informal, compartiendo espacio y tiempo para seguir construyendo la familia más grande de Bizkaia.



Puesta en marcha del Proceso Electoral en APNABI

El 12 de abril se inician los trámites para elegir una nueva Junta Directiva

2019ko apirilaren 12an, APNABiko Bazkideen Batzar Orokorrekin batera, amaituko da Zuzendaritza Batzorde honen indarraldia, eta orduan irekiko da zuzendaritza talde berri bat eratzeko hauteskunde prozesua. Hemendik aurrera, Hauteskunde Batzorde bat sortuko da prozesu hori gainbegiratzeko.



El 12 de abril de 2019, coincidiendo con la celebración de la Asamblea General Ordinaria de APNABI, finaliza el mandato de la actual Junta Directiva, abriendo de esta manera paso al proceso electoral para la constitución de un nuevo equipo directivo.

Han pasado casi cuatro años desde que, el 3 de julio de 2015, la Asamblea de APNABI eligiera a la actual Junta Directiva, presidida por Mikel Pulgarín, que termina ahora su mandato.

Estas son las terceras elecciones en APNABI reguladas por el Reglamento de Régimen Interno Regulador de los Procesos Electorales, aprobado por la Asamblea de la Asociación en el 2011.

El proceso que ahora se abre es de una especial relevancia para la vida asociativa de APNABI, ya que -tal y como se recoge en el preámbulo de dicho reglamento- se pone en marcha un mecanismo que "asegura tanto la continuidad de la Asociación como la participación de nuevas personas asociadas que, con su esfuerzo y dedicación, deberán preservar lo realizado, impulsar los

proyectos en marcha y garantizar el futuro".

El Reglamento asegura también que "ese es un proceso que ha de realizarse en un escenario de consenso, regulado, con la menor fricción posible, garantizando el derecho de todas las personas asociadas a participar en los órganos de la Asociación con plena libertad, con igualdad de oportunidades y con el respeto debido a cualquier persona".

Es por lo tanto un proceso democrático, que se inicia con la finalización del mandato de la actual Junta Directiva, el nombramiento de una Junta Electoral, que será la encargada de supervisar el desarrollo de todo el proceso y de garantizar el cumplimiento del propio Reglamento Electoral, contando con los recursos materiales y humanos de la Asociación.

El proceso electoral culminará el 24 de mayo, día en el que tendrán lugar las votaciones a las candidaturas, conjuntas y cerradas, que se presenten a formar parte de la nueva Junta Directiva. El plazo para la presentación de candidaturas concluye el 24 de abril.

Conmemoración del 40 Aniversario de APNABI

En 2018 se puso en marcha un ambicioso programa de eventos

2018an APNABIK bere 40. urteurrena ospatu du ekitaldi eta topaketaz osatutako egitarau zabal batekin, non balioan jarri baitira Elkarteak lau hamarkadatan izan dituen historia, ibilbidea eta lorpenak. APNABI Bilbon sortu zen 1978ko maiatzaren 24an.



A lo largo de 2018 se han cumplido 40 años desde que, el 24 de mayo de 1978, tres familias decidieran unir sus fuerzas para mejorar la calidad de vida de sus hijas e hijos con autismo. Así nació APNABI, la asociación de familias de personas con autismo de Bizkaia, y así fue ganada la primera batalla contra la exclusión que acompaña a este trastorno. APNABI ha conmemorado esta efemérides con la organización de diversos eventos y encuentros, en los que la historia, trayectoria y logros de la Asociación a lo largo de estas cuatro décadas han sido puestos en valor.

APNABI Autismo Bizkaia es una asociación sin ánimo de lucro, declarada de interés público, que agrupa a las familias de personas con Trastorno del Espectro Autista (TEA) de Bizkaia. Es la organización de referencia en su ámbito de actuación. APNABI trabaja para garantizar el cumplimiento de todos los derechos de las personas con TEA. Los objetivos que persigue buscan mejorar la calidad de vida de esas personas y sus familias, favorecer el desarrollo de las mismas y su inclusión en la comunidad, velar para que reciban una respuesta adecuada a sus características y necesidades, promover la sensibilización social con el fin de aproximar a la ciudadanía la realidad de los TEA y, de esta manera, avanzar hacia el cumplimiento de los derechos de las personas con autismo bajo los principios de la inclusión, la tolerancia y el respeto. Hoy, APNABI es una asociación plenamente consolidada



y reconocida. Está integrada en estos momentos por cerca de 1.200 familias y 250 profesionales, al tiempo que atiende a 1.500 personas con TEA. Con el mismo espíritu que condujo a su fundación, y con la colaboración institucional y de otros agentes sociales, mantiene una amplia red de servicios y un programa de actividades destinadas a garantizar que las personas con TEA reciban una respuesta integral, individualizada y de calidad a lo largo de todo su ciclo vital.

Cubre y apoya todo el espectro de la vida de una persona con autismo. Para ello cuenta con un Centro de Consultas, que ofrece diagnóstico, atención temprana y asistencia clínica a las personas con TEA; con un Área Educativa, integrada por un Colegio de Educación Especial y el apoyo e itinerancia a los alumnos escolarizados en centros ordinarios de la red; con un Área de Vida Adulta, a la que acceden los chicos y chicas a partir de los 20 años, en la que se enmarcan los Centros de Atención Diurna; dispone de un Servicio de Viviendas, así como de un Área de Apoyo a las familias, otro de Ocio y Tiempo Libre, y un Área de Empleo, denominado "Entremanos", que cuenta con un Centro Ocupacional y un Centro Especial de Empleo, al tiempo que facilita el acceso de personas con TEA al mundo laboral. Tiene además un Servicio de Transporte, con más de 24 líneas de autobuses, asesoría en materia jurídica y un Área de Administración que se encarga de engrasar los engranajes de una maquinaria que de funcionar con eficiencia todos los días del año.

El presupuesto de APNABI se financia fundamentalmente a través de convenios con la Diputación Foral de Bizkaia, encargada de los asuntos sociales en el territorio, y con los departamentos de Educación y Sanidad del Gobierno Vasco, además de acuerdos con fundaciones, obras sociales y otras entidades.

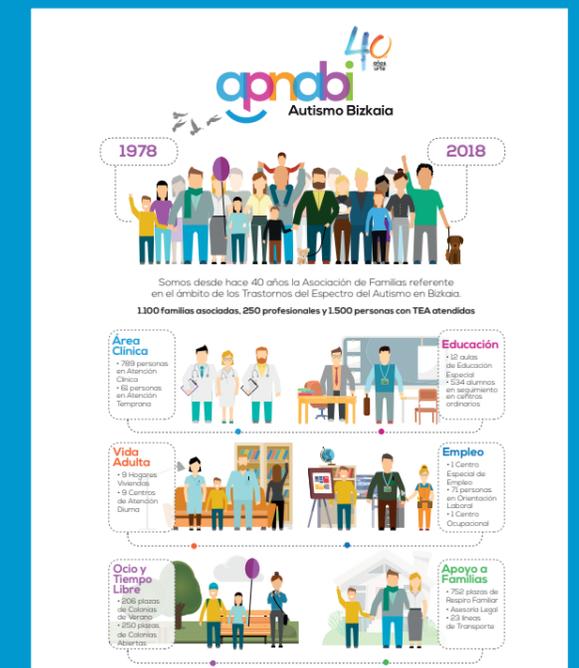
Presencia del 40 Aniversario

En los diferentes actos de APNABI

El 40 Aniversario de APNABI ha estado presente en los diversos eventos, encuentros y actividades puestas en marcha por la Asociación a lo largo de 2018. La imagen corporativa y la identidad visual de la efemérides ha sido incluida en los diferentes acontecimientos públicos organizados por APNABI.

Así, el año 2018 se inició con la distribución de la revista Familiak en que se anunciaba el inicio del programa conmemorativo, que tendría su continuidad en el número especial editado en el mes de junio con motivo de la Asamblea General de Socios, y en el que se recogía una amplia y detallada información sobre los principales hitos vinculados a la trayectoria histórica de APNABI. Junto a ello, tanto la conmemoración del Día Internacional del Síndrome de Asperger, el 18 de febrero, como del Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo, el 2 de abril, fueron difundidos y convocados bajo el paraguas del 40 Aniversario de APNABI, que tuvo un protagonismo relevante dentro de los contenidos de ambos eventos.

Por último, el 40 Aniversario ha ocupado también tanto la Asamblea General de Socios de la APNABI, como las diversas Aulas realizadas a lo largo del año, la Fiesta de Verano organizada por la Asociación en el mes de julio, así como en la tradicional Fiesta de Navidad celebrada en diciembre de 2018.



Plan Estratégico 2016-2019, recta final

La guía que marca la ruta de APNABI cumplió en 2018 su tercer año

Erakundeko eragile desberdinen parte-hartzearekin diseinatutako APNABI 2016-2019 Plan Estrategikoak markatzen du antolakundearen norabidea, eta bertatik eratoritzen dira etengabeko hobekuntzako prozesu estratergiakoak nahiz eremu desberdinek garatu beharreko erronkak.



El Plan Estratégico de APNABI 2016-2019, diseñado con la participación de los diferentes agentes de la entidad, es el que marca el rumbo de la organización y del que se derivan los procesos estratégicos de mejora continua y los retos a desarrollar desde las diferentes áreas y que se resumen en:

RETO 1.- “Orientar las mejores respuestas en las que las personas con TEA sean las protagonistas, desde un compromiso ético y colaborativo”.

RETO 2.- “Adecuar la organización para dar una respuesta de calidad con la participación de los diferentes grupos de interés”.

CALIDAD

Con respecto al compromiso de la Entidad con la cultura de la calidad, dispone de dos certificados:

-Certificación de los diferentes servicios de APNABI-Autismo Bizkaia, con la ISO 9001. En 2018, se ha adaptado toda la documentación de calidad conforme a la nueva norma ISO 9001, y se ha realizado un curso específico de auditores/as internas con más de 20 profesionales de APNABI y se han revisado todos los centros y procedimientos.

-Certificación en la etapa de Compromiso, de Calidad Plena Inclusión.

Binklusión: en 2018, APNABI junto con DFB, Euskalit y otras entidades del tercer sector, ha participado del diseño de Binklusión: Modelo de gestión de los centros y servicios de la red de responsabilidad pública de servicios sociales de Bizkaia para la atención y promoción de las personas con discapacidad y sus familias.

1. Modelo centrado en la calidad de vida, alineado con el Modelo de Participación y Calidad de Vida en la Comunidad.
2. Modelo excelente orientado a la mejora continua.
3. Modelo ético que asegure la dignidad, participación, autonomía y autodeterminación de las personas con discapacidad como ciudadanía activa que ejerce todos sus derechos.
4. Modelo transparente, que comunica y rinde cuentas a la sociedad vizcaína en los términos establecidos en la Norma Foral 1/2016 de Transparencia de Bizkaia.
5. Modelo que respeta la igualdad de género, en cumplimiento de la normativa aplicable y acreditando medidas relativas a que en su organización, funcionamiento e intervención actúan promoviendo el principio de igualdad.
6. Modelo bilingüe, que avanza en asegura el derecho de las personas a ser atendidas, en función de su propia preferencia, en cualquiera de los dos idiomas oficiales de la Comunidad Autónoma del País Vasco, acreditando medidas relativas a que en su organización, funcionamiento e intervención avanzan hacia la normalización del uso del euskera.
7. Modelo comprometido que aporta valor a la sociedad, desarrollando una actividad de carácter singular en los términos de la Ley /2016, de 12 de mayo, del Tercer Sector Social de Euskadi.

PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

APNABI ha sido reconocida como Entidad colaboradora de Emakunde. Las acciones desarrolladas en el Plan de Igualdad son las siguientes:

- Creación y mantenimiento de la comisión de igualdad, con representación de todas las áreas de la Entidad.
- Formación en igualdad.
- Plan de capacitación.
- Calendario de eventos y comisión de acciones.

Próximo reto: Diseño de servicios desde una perspectiva de género. Se incorpora Montse Clavero como coordinadora de la comisión.

PLAN DE EUSKERA

Con la obtención del Certificado Bikain a finales del 2016, APNABI Autismo Bizkaia pionera en euskaldunización y normalización del euskera en el tercer sector comienza un Nuevo Plan de Euskera 2017 – 2020. Los principales retos son:

- Comunicación e imagen corporativa. Liderazgo. El euskera en los órganos de gobierno. Redes sociales
- Relaciones Externas: Familias euskaldunes, proveedores.
- Relaciones internos: Formación en euskera.
- Gestión lingüística: Euskaldunización de la plantilla.

GESTIÓN POR COMPETENCIAS

El proceso de gestión de competencias, a través de las comunidades de práctica, con la participación activa de profesionales, continúa vivo y con nuevos retos. En 2018 se ha finalizado en mapa competencial de APNABI con la definición de las competencias funcionales por puesto de trabajo.

COMUNICACIÓN Y ACCESIBILIDAD

En 2018 se han puesto en marcha dos grupos transversales, dependientes del equipo técnico, con la participación de profesionales de las diferentes áreas de la entidad para trabajar en torno a la accesibilidad universal y a la comunicación de las personas con TEA. El grupo se conforma como grupo de reflexión y debate para luego elaborar una planificación de mejora en cada una de las temáticas.

CARTA DERECHOS Y DEBERES Y CÓDIGO ÉTICO

En 2017 se publicó la carta de derechos y deberes y código ético de APNABI. Ese fue el punto de partida para poder trabajar con los equipos y con las personas con TEA cada uno de derechos y deberes.

Se ha realizado unos carteles en lectura fácil que se han distribuido por cada centro.

PROTECCIÓN DE DATOS

En APNABI la confidencialidad y seguridad de las personas y familias es esencial, por ello, y con motivo del nuevo reglamento general de protección de datos (RGPD), el 25 de mayo, se han realizado sesiones de formación elemental a toda la plantilla. Con un doble objetivo, por un lado, sensibilizar, informar y formar a toda la plantilla y por otro lado recopilar la información necesaria para situar a la organización en el punto de partida del cumplimiento normativo.

Iban Huarte es el Delegado de Protección, para la implantación y cumplimiento de la norma, y está accesible a través del correo electrónico dpo@apnabi.org. APNABI dispone también de una cuenta donde se pueden dirigir las consultas rgpd@apnabi.org.



Área de Apoyo a las Familias

Diseña programas para generar apoyos para las personas con TEA

Familien Laguntzarako Eremua programa multzo batek egituratzen du; programa horien helburua da beharrezko laguntzak sortzea adimen eta garapen urritasuna duten pertsonen familiek rol egokia burutu dezaten une bakoitzean.



El área de Apoyo a Familias se constituye como una estructura organizada por un conjunto de programas encaminados a diseñar los apoyos necesarios para que las familias de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, desempeñen los roles adecuados a cada momento. Pretende establecer y mantener una filosofía de trabajo para las familias y con las familias, contribuyendo de esta forma a mejorar la calidad de vida de todos los miembros de la unidad familiar a lo largo del todo ciclo vital de la persona TEA.

Con esta filosofía de trabajo se inscribe el servicio de Acogida, Orientación y Seguimiento con el que se da la bienvenida a las nuevas familias que se incorporan a la Asociación, teniendo en cuenta que lo hacen en un momento especialmente complejo, el que coincide con el diagnóstico de TEA.

Para APNABI Autismo Bizkaia es imprescindible atender todas las necesidades que van surgiendo a las personas TEA y su familia durante todo su proceso vital. Esto no hace referencia únicamente a la información de recursos existentes o a satisfacer o denegar recursos y apoyos. Se trata de poder adelantarse a las situaciones que puedan sobrevenir a las familias y personas con TEA y ofrecer los apoyos y la información necesarios para tomar las decisiones más acertadas.

Durante el 2018, el área de Apoyo a Familias ha

acogido la demanda de 175 familias y/o profesionales, orientando a 148 de estas a tener una cita de acogida con el director o directora de área correspondiente a su demanda inicial. Se han incorporado, además, 80 familias a la asociación y un total de 59 personas han participado en los 2 encuentros de acogida a las nuevas incorporaciones que han tenido lugar a lo largo de este año.

Haciendo referencia a la Orientación y el Seguimiento, se han realizado 1839 seguimientos a 532 familias diferentes. Este seguimiento consiste en citas telefónicas, presenciales (725 citas) y coordinaciones internas y externas, cuyo fin es dar respuesta a cualquier demanda tanto familiar como de la propia persona con TEA.

Este área también concentra la canalización de demandas del Servicio Jurídico con el que APNABI, ayuda a la realización de los trámites, reclamaciones y revisiones relacionadas con la persona con TEA y su familia. A lo largo del 2018, este servicio ha registrado un total de 240 intervenciones.

En 2018, el área de Apoyo a Familias pudo aumentar su oferta de Colonias Abiertas, centralizando ese aumento durante los meses de verano. Esta oferta tiene el objetivo responder a la demanda de familias que buscan una respuesta diurna (es decir, sin pernoctar) para sus hijos e hijas en los periodos vacacionales.

Txikipark, Respiros Familiares y Colonias Abiertas

Conciliación de Vida Familiar y Laboral

Txangoa Txikiparkera, familientzako arnasaldiak eta udaleku irekiak antolatzea... horra Familien Laguntzarako Eremuak garatzen dituen jardueretako batzuk.

Planificar las actividades del Servicio, basándolas en las necesidades reales de las familias y aceptando que tienen que participar en el proceso, presupone tener claros cuáles son sus derechos y deberes como clientes del servicio.

Los programas de Apoyo a Familias se dirigen a todas las familias socias de la entidad cuyos hijos e hijas convivan con ellos en el domicilio familiar durante el año. Atienden a necesidades de descanso y respiro de las familias. Están enfocados a reducir los niveles de sobrecarga emocional en el cuidador principal. A través de ellos, durante el año 2018 se ha atendido a un total de 170 familias en los diferentes programas del área.

En las actividades del área de Apoyo a Familias, vemos que el mayor número de población se concentra en personas con TEA con edades comprendidas entre los 10 y los 19 años. Como pasa con el diagnóstico de TEA, es mayor el número de hombres que de mujeres.

Hitos 2018

Recepción en las nuevas oficinas

El área de Apoyo a Familias en las nuevas oficinas de Sabino Arana 69 y asume la recepción en APNABI.

Se ha ampliado la oferta de colonias abiertas, ofreciendo una actividad la semana de Reyes y retomando el festivo escolar de Carnavales.

Se amplía la cobertura de la subvención nominativa de respiros familiares, añadiéndose los respiros de Alsasua.

El área de Apoyo a Familias, ha realizado y realiza visitas a diferentes txikipark y albergues de Bizkaia, con el fin de poder sectorizar sus actividades y favorecer el acceso a familias de diferentes poblaciones.

Ayudas a familias vulnerables

Fundaciones Gandarias y Tapia-Sainz

Uno de los pilares del área de apoyo a familias es prestar a las familias los apoyos necesarios que faciliten a cada uno de sus miembros, la posibilidad de disponer de un tiempo de calidad para poder conciliar su vida personas, familiar y laboral. Eso carecería de sentido si no se incluyeran a aquellas familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad social por lo que, desde el área, se gestionan programas de ayuda dirigidos a estas familias con especiales dificultades, a través de las fundaciones Carmen Gandarias y, nuevamente desde el 2018, Víctor Tapia-Dolores Sainz.

Esta cobertura se ejemplifica en la subvención de parte de la cuota de asociación y de actividades de respiros familiares, colonias abiertas y actividades grupales (txikipark), pudiendo apoyar con ello a 62 familias.

El Área en Cifras

Programas de Respiros y Colonias

	Programa de Respiros	Colonias Abiertas
2015	730	67
2016	720	97
2017	752	234
2018	768	282

Área de Consultas

Atención psicológica, terapéutica y farmacológica a personas con TEA

APNABiko Kontsulta Eremuak arreta psikologiko, terapeutiko eta farmakologikorako zerbitzu espezializatua eskaintzen die AENdun pertsoneri haurtzarotik hasita, eta helburua da beren eta familiaren bizi-kalitatea hobetzea. 2018an, Eremuko lantaldeak zerbitzu ibiltaria eman die 878 familiari.



El Área de Consultas de APNABI ofrece un servicio especializado de atención psicológica, terapéutica y farmacológica a personas con TEA, desde la primera infancia, para lograr mejorar su calidad de vida y la de sus familias. Durante 2018 el equipo multidisciplinar del Área ha dado servicio, de forma ambulatoria, a 878 familias que han acudido a consulta por iniciativa propia o derivadas por entidades sociales, sanitarias o educativas. Todo ello ha supuesto un total de 12.641 intervenciones. De estas familias, 244 son nuevos casos de personas entre 0 y 66 años. La atención clínica individual, el seguimiento o la psicoterapia, se llevan a cabo de acuerdo a las necesidades de cada una de las personas en las modalidades individual o grupal. El mayor volumen de actividad se centra en las personas de 6 a 18 años. Por lo que respecta al seguimiento farmacológico, se confirma la tendencia a la estabilidad en el número de casos, 157, fundamentalmente referidos a niños y niñas con altas necesidades de apoyo, que han sido derivados a APNABI de manera preferente para su atención. Sin embargo 183 personas mayores de 18 años han recibido algún tipo de atención y orientación del servicio. Se continúa trabajando con la Red Pública de Salud Mental para colaborar en la mejora de la atención a las personas adultas con TEA en Osakidetza.

Hitos 2018

Adaptación a los nuevos diagnósticos

Adaptación a la nueva conceptualización diagnóstica: ofrecer la mejor respuesta desde la primera infancia, que permita detectar lo antes posible la sintomatología, y diferenciarla de otros trastornos límite.

Consolidación del nuevo modelo de grupos para personas con grandes necesidades de apoyo y grupos de hermanos.

Consolidación y ampliación del programa de mejora de la calidad de vida familiar y optimización de la función ejecutiva (convenio de colaboración con el Departamento de neuropsicología de la Universidad de Deusto).

Ampliación y desarrollo grupo Peers- Aprendizaje de habilidades sociales y su aplicación práctica, con el trabajo conjunto con padres y madres.

Nuevo grupo de trabajo centrado en Teoría de la mente y comprensión social, con evaluación individual previa y uso de protocolo neuropsicológico. Preparación de un nuevo programa de entrenamiento

en autocontrol y regulación emocional grupal.

Colaboración con la red de salud mental para la mejora de la atención a las personas adultas con TEA.

Mejorar la atención en el desarrollo del plan de Trastorno Mental Grave (TMG) en adultos por parte de Osakidetza: protocolo específico en la atención psiquiátrica en hogares de menores gestionados por Apnabi, con desplazamiento al hogar de una psiquiatra.

Colaboración en la elaboración del nuevo Plan Estratégico del Departamento de Salud.

Colaboraciones con FEVAS para definir la Atención Temprana especializada en DID en el País Vasco y con la Universidad de Deusto en un proyecto de investigación de validación de una herramienta informática en TEA para la evaluación de la Teoría de la Mente: programa EMOTION, en desarrollo.

Aumento de derivaciones con volante.



El Área de Consultas de APNABI cuenta con un Servicio de Atención Temprana, denominado "Goiz", dirigido a usuarios menores de 6 años, en el que se realiza la valoración, desarrollo y atención temprana de este colectivo. El equipo profesional del mismo está formado y especializado en el abordaje de las dificultades en los trastornos del neurodesarrollo, de la comunicación y lenguaje y del funcionamiento social y adaptativo. La atención es gratuita siendo un servicio concertado con el programa de atención temprana integral de la Diputación Foral de Bizkaia. Disminuyen el número de niños y niñas atendidos respecto del año anterior, siendo el centro de desarrollo infantil Goiz un recurso de segunda elección una vez confirmada la impresión diagnóstica de un TEA.

Para atender a los 50 niños y niñas a los que en 2018 APNABI prestaba servicio a través de "Goiz", 14 de ellos nuevas incorporaciones, ha sido precisa la programación de 2095 citas. Se ha producido un total de 14 altas, por finalizar la atención temprana coincidiendo con los 6 años de edad, en la mayoría de los casos. Ha continuado funcionando un grupo de hermanos y hermanas de familias asociadas, con tres parejas de niños y niñas menores de seis años, dentro del programa "Aprendiendo a jugar juntos"

Cambios en el DSM y CIE-11

Extienden el uso de TEA

Osasun mentaleko nazioarteko sailkapen sistemen (DSM eta CIE-11) eguneratzeak AEN terminoaren erabilpena zabaldu du.

La actualización y publicación de los dos sistemas de clasificación internacionales (DSM5, de la APA —Asociación Americana de Psiquiatría— y CIE-11, de la OMS —Organización Mundial de la Salud—) que reafirma la utilización del término Trastornos del Espectro del Autismo (TEA) para el grupo de los trastornos del neurodesarrollo antes conocidos como Trastornos Generalizados del Desarrollo, nos obliga a adaptar el modo de valoración.

Atendiendo a las nuevas clasificaciones, el reto del área de consultas es trabajar para ofrecer la mejor respuesta desde la primera infancia, que permita detectar lo antes posible la sintomatología, y diferenciarla de otros trastornos límite. Se hace necesario en cada una de las personas evaluar las áreas de funcionamiento personal y social, teniendo en cuenta la variada gama de funciones intelectuales y de lenguaje que puede presentar, así como determinar el nivel de apoyos necesario, de acuerdo a la nueva conceptualización diagnóstica.

El Área en Cifras

Consultas y Atención Temprana

	Número de Consultas	Atención Temprana Usuarios atendidos
2015	13.471	31 nuevos + 46 = 77
2016	11.206	15 nuevos + 43 = 58
2017	12.137	18 nuevos + 43 = 61
2018	12.641	14 nuevos + 36 = 50

APNABI en Cifras

Datos al 31 de diciembre de 2018



KONTSULTAK CONSULTAS

ATENCIÓN TEMPRANA ARRETA GOIZTIARRA



ATENCIÓN CLÍNICA ARRETA KLINIKOIA

12.641 Esku-hartze Intervenciones



FAMILIEI LAGUNTZEKO APOYO A FAMILIAS



EGUNEKO ARRETA ATENCIÓN DIURNA



EGUNEKO ARRETA ZENTROAK CENTROS DE ATENCIÓN DIURNA



EGOITZAK HOGARES



HELDU EGOITZA HOGARES DE PERSONAS ADULTAS



ENPLEGU ETA FORMAKUNTZA SOCIO LABORAL EMPLEO Y FORMACIÓN



HEZKUNTZA ALDAMIZ IKASTETXEA EDUCACIÓN COLEGIO ALDAMIZ



ALDAMIZ IKASTETXEAREN IKASLEAK ALUMNOS/AS DEL COLEGIO ALDAMIZ



HEZKUNTZA SEGIMENDUA EDUCACIÓN EN SEGUIMIENTO



ZENTRAL ZERBITZUAK SERVICIOS CENTRALES



ASIALDI DENBORA LIBREKO OCIO Y TIEMPO LIBRE



Eskuaritzek Intervenciones



Plazak Plazas



Área Educativa

Consolidación de la actividad y apertura de un nuevo aula

APNABiko Hezkuntza Eremuak hezkuntza arloko erantzuna ematen du Aldamiz ikastetxearen bidez. Jarraipena egin eta laguntza ematen die AEN bat duten eta ingurune arruntetan eskolatuta dauden pertsonen, gogoeta eta lankidetzako kultura zabalduz, gizarteratze prozesuan aurrera egiteko. 2018. urtean 57 kasu berri hartu ditugu.



El área educativa de APNABI da una respuesta educativa en el Colegio Aldamiz y se ocupa del seguimiento y apoyo al alumnado con TEA escolarizado en entornos ordinarios, generando reflexión y cultura de colaboración, para avanzar en inclusión. A lo largo del año 2018, se han acogido 57 casos nuevos. Es imprescindible tener en cuenta que cada alumno y alumna es una persona a la que tenemos que comprender, conocer sus fortalezas y ser sensibles a sus necesidades, para poder planificar el apoyo que promueva el desarrollo de competencias que le permitan disfrutar de una vida plena y de calidad. El equipo docente, compuesto por 30 profesionales mantiene una mirada positiva hacia las actuaciones de cada alumno y alumna, escuchan, muestran interés y respeto por cada situación y por cada familia, diseñando programas flexibles para poder ser sensibles con cada persona, en definitiva trata de personalizar cada respuesta. Programas que promuevan una vida inclusiva, con presencia activa en el entorno, que promuevan la

participación social. El año 2018 ha sido de consolidación y hemos contado con la apertura de un aula en un colegio ordinario. Ser proactivos en crear alianzas con centros ordinarios para el desarrollo de proyectos de inclusión. Estar presentes en un colegio nos permite visibilizar el autismo y reconocer las capacidades de las personas con TEA. Es un reto y un compromiso para avanzar en un modelo inclusivo y de colaboración. Este año hemos mantenido colaboración con FEVAS-PLENA INCLUSIÓN, en dos proyectos de interés como son:
-Diseño, organización y participación en la Jornada sobre Accesibilidad Cognitiva en la escuela, en la que contamos con la presencia de Mercedes Belinchon.
-Elaboración y publicación de la Guía únete al reto de la escuela inclusiva. Así mismo presentamos en las Jornadas científicas del INICO la Guía de confidencialidad en el ámbito educativo.

Hitos 2018

Nuevo aula estable en Durango

Apertura de un aula estable en Durango.

Colaboración y sensibilización con distintos agentes de la Comunidad educativa, en diferentes colegios y con berritzegunes en seguimiento y orientación educativa y en formación.

Colaboración con Ayuntamiento de Barakaldo, en actividades de sensibilización en los 21 colegios del municipio.

Participación en foros y grupos de trabajo a nivel interno, autonómicos y estatales para la reflexión y compartir conocimiento.

Formación en claustro y a demanda de berritzegunes. Acogida de profesionales en modalidad de DUAL.

Flexibilidad en acogida de nuevos alumnos y alumnas en el transcurso del curso escolar.



El Área en Cifras

Alumnado, Casos Nuevos y Aulas Concertadas

	Alumnado	Casos nuevas aulas	Concertadas
2015	60 colegio + 480 itinerancia = 540	59	Ortuella: 3
2016	69 colegio + 503 itinerancia = 572	55	Txurdinaga: 3
2017	67 colegio + 534 itinerancia = 601	79	Deusto: 5
2018	74 colegio + 545 itinerancia = 619	57	Durango: 1 Itinerancia: 3

Área de Atención Diurna

Orientación y apoyo a las personas con TEA tras la etapa escolar

Eguneko Arreta Eremuak zerbitzua eskaintzen die AENdun pertsoneri eskolako etapa bukatutakoan. Eguneko Arreta Eremuan elkarrekin koordinaturik gaude bai familiekin eta bai AENdun pertsonen jasotzen dituzten balibideekin, orientazioa emateko beren premiei ondoen egokitzen zaizkien ibilbideei buruz.



El Área de Atención Diurna es un servicio para las personas con TEA una vez que finalizan la escolaridad. Desde el Área de Atención Diurna nos coordinamos con la familia y con los diferentes recursos en los que la persona con TEA puede estar atendida con la finalidad de orientarle hacia el itinerario que más se pueda ajustar a sus necesidades.

Desde esta área se trata de conseguir que la vida de las personas con TEA se desarrolle en entornos naturales que favorezcan su inclusión social. Por este motivo buscamos que las respuestas sean individualizadas y adaptadas a las características e intereses de cada persona. Los programas deben ser funcionales, significativos y útiles en la vida diaria.

APNABI Autismo Bizkaia contó en 2018 con un total de 9 Centros de Atención Diurna. Seis de ellos se encuentran ubicados en Bilbao, uno en Arrigorriaga, otro en Erandio y otro en Areeta.

Durante el año 2018 se han producido un total de 5 bajas y 7 incorporaciones nuevas. Además de esto, debido a las necesidades surgidas, y hasta la apertura del CAD San Ignacio, previsto para principios de 2019, se han atendido a 9 personas nuevas de forma temporal en los diferentes centros.

En los centros se llevan a cabo diferentes actividades que se desarrollan tanto dentro como fuera de los mismos. Cada persona participa de las actividades en función de sus propias necesidades, gustos y preferencias.

Hitos 2018

Próxima apertura del CAD San Ignacio

Para poder dar respuesta a las solicitudes gestionadas con la Diputación Foral de Bizkaia, se han atendido a un total de 16 personas nuevas, 9 de ellas temporalmente en los diferentes centros hasta la próxima apertura del Centro de Atención Diurna (CAD) San Ignacio, que se prevé se ponga en marcha a principios de 2019.

Pilotaje en la coordinación sociosanitaria entre en el Centro Areeta de APNABI y el centro de Salud mental de Uribe Costa de osakidetza. Avanzando hacia un modelo de atención sociosanitaria centrado en las personas.

Seguimiento y atención fisioterapéutica centrada en atención personalizada y orientaciones a profesionales de intervención.

Participación en el proyecto “#Actívate a la vida saludable”, proyecto innovador, transversal y colaborativo que nace a partir de una experiencia piloto desarrollada en el segundo semestre del año 2018.



El Área en Cifras

Personas atendidas, Talleres, Educadores

	Talleres	Educadores	Personas atendidas
2015	25	50	166
2016	28	57	178
2017	31	63	194
2018	31	65	205

Desde el Área de atención diurna definimos tres programas donde se enmarcan las diferentes actividades que se desarrollan en cada centro:

-Programa de participación social: Actividades que están encaminadas a potenciar el uso de los recursos comunitarios y la participación social. Entre ellas podemos señalar los diferentes voluntariados que se desarrollan desde el área: banco de alimentos de Bizkaia, colaboración con la protectora de animales APA SOS, con la tienda solidaria de la asociación Hasi Berrero. Así mismo se ha promovido desde los CADs la participación en diversos eventos sociales: korrika, Santa Ageda con la asociación Aspace, participación en el día de la mujer, día del Euskera, Feria del cómic en Getxo, Feria de Santo Tomas, Feria del libro, Ferias de artesanía, belenes y exposiciones navideñas,

-Programa de desarrollo de habilidades para la vida adulta: Engloban todas las actividades encaminadas al mantenimiento o adquisición de competencias y destrezas necesarias para desenvolverse con la mayor autonomía posible en la vida adulta y propiciando una mayor inclusión social y laboral. Así mismo se participa en acciones inter- recursos con la finalidad de dar una respuesta global a la persona. Entre ellos podemos señalar la colaboración con el centro ocupacional AZLAN en la preparación de oposiciones a las que se presentan personas del Área, la colaboración con el Área de Viviendas en el programa de entrenamiento en la Vida independiente y el programa de lectura fácil realizado en las bibliotecas de municipales de Bilbao.

-Programas relacionados con la salud: Actividades que facilitan las experiencias positivas, los hábitos de vida saludable, fomentando la seguridad, reduciendo las situaciones de estrés, y mejorando o manteniendo el bienestar de cada persona físico y emocional. Entre ellos: fisioterapia, pilates adaptado, trabajo corporal, actividad de piscina, gimnasia, deporte adaptado, así como actividades centradas en el disfrutar de la música.

Reflexión sobre la edad adulta

APNABI abre el proceso

2018. urtean eremuak gogoeta prozesu bat egin zuen AENdun pertsonen helduaroari buruz, profesionalen parte-hartzearekin.

A lo largo del 2018 desde el área se participa en el proceso de reflexión sobre la edad adulta de las personas con TEA donde participan profesionales de todas las áreas (42 profesionales). La reflexión se genera en torno a la participación de las personas con TEA y las oportunidades de inclusión así como la respuesta y estructura de APNABI para avanzar en el modelo de servicios centrados en las personas. Dicha reflexión y las acciones a desarrollar quedan plasmadas en el plan estratégico de la organización.

A partir de este proceso se define una serie de acciones específicas en los centros de atención diurna con el objetivo de analizar la situación actual y definir medidas que favorezcan la mejor respuesta a las personas usuarias de los CADs. El análisis de la situación actual se realiza a través de varias reuniones participativas en cada centro y se define un plan de acción para el inicio del 2019.



Área de Viviendas

Modelo comunitario conveniado con la Diputación Foral de Bizkaia

APNABIK etxebizitza eredu komunitarioa eskaintzen du etxeetan, laguntza pertsonalak eta laguntza sozialak eskainiz. Bizikidetzeta unitate horietan (etxea) bizitzarako espazio pertsonalizatuak sortzen dira.



PNABI Autismo Bizkaia apuesta por un modelo de vivienda comunitaria en hogares, donde ofrecer apoyos personales y sociales de carácter individualizado. El diseño de estas unidades de convivencia, que llamamos hogares, se centra en crear espacios de vida personalizados. De estructuras que generan oportunidades para desarrollar cada proyecto de vida, centrados en las necesidades básicas, intereses y deseos personales y que, como resultado, genera mejoras en su calidad de vida.

Actualmente APNABI gestiona 9 hogares donde residen 55 personas con plaza adjudicada por la Diputación Foral de Bizkaia.

A lo largo del 2018 desde el área se participa en el proceso de reflexión sobre la edad adulta de las personas con TEA donde participan profesionales de todas las áreas (42 profesionales). La reflexión se genera en torno a la participación de las personas con TEA y las oportunidades de inclusión así como la respuesta y estructura de APNABI para avanzar en el modelo de servicios centrados en las personas. Dicha reflexión y las acciones a desarrollar quedan plasmadas en el plan estratégico de la organización.

“La persona es la verdadera protagonista de su proyecto de vida adulta”.

Desde el Área se sigue apostando por generar oportunidades en la comunidad donde desarrollar los proyectos de vida personales. Para ello se elabora el Plan de actividades anual y específico en periodos vacacionales en cada hogar y centrado en los intereses de cada persona: excursiones, viajes, actividades individuales, fiestas en casa... Así mismo se realizan actividades de Ocio y Deporte en los diferentes hogares: actividades de deporte adaptado, diversos cursos de deporte y ocio en recursos comunitarios del municipio de Bilbao, Erandio, Sodupe, Zalla y Zorroza.

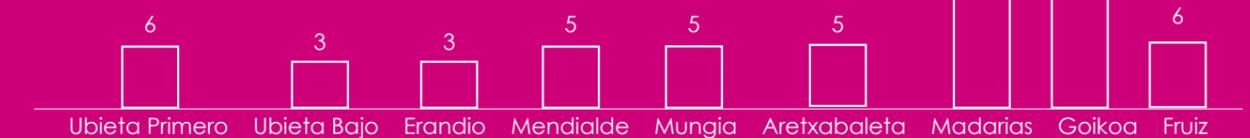


El Área en Cifras

Residentes, Solicitudes de plazas temporales y fijas

	Solicitudes de viviendas temporales	Plazas Fijas lista de espera
2015	37 solicitudes (27 adjudicadas y 10 denegadas)	17
2016	49 solicitudes (34 adjudicadas y 15 denegadas)	22
2017	72 solicitudes (51 adjudicadas y 21 denegadas)	37
2018	66 solicitudes (59 adjudicadas y 7 denegadas)	39

Residentes: 55



Proyectos Vida Independiente

Envejecimiento y Entrenamiento

APNABIKo Etxebizitza Eremuaren helburua da aisialdi inklusiboko aukerak ahalbidetu eta sortzea AEN bat duten eta elkarteko etxeetan bizi diren pertsonentzat.

A lo largo de 2018, gracias al apoyo del Gobierno Vasco, en la línea de autonomía y desarrollo se llevan cabo dos proyectos desde el Área. Uno de ellos es un Estudio de envejecimiento que tiene como finalidad generar información sobre los indicadores de envejecimiento en personas con TEA. Para ello se ha realizado un cuestionario a profesionales y familias de 68 personas con TEA mayores de 40 años con el objetivo de conocer las necesidades percibidas sobre el envejecimiento de las personas con TEA. Para realizar este estudio se ha desarrollado un tríptico elaborado en el Área y se desarrollará, para el primer trimestre del año 2019, un vídeo con el objetivo de sensibilizar sobre los indicadores y las estrategias de intervención. El otro proyecto hace referencia al programa de entrenamiento de Vida Independiente que se lleva a cabo entre octubre del 2018 y marzo de 2019 por quinto año consecutivo. El proyecto cuenta con una parte formativa en materia de habilidades para la vida independiente, y una experiencia en convivencia, donde poner en práctica lo aprendido. Se incluye en este proyecto la elaboración de un vídeo sobre el entrenamiento en vida independiente.

Hitos 2018

Plan de Actividades de Hogar

Plan de actividades de hogar centrado en cada persona donde se apuesta por el ocio inclusivo y actividades centradas en potenciar la vida saludable.

Participación en el proyecto de Plena inclusión de “Mi casa”. Proyecto estatal impulsado por Plena Inclusión sobre el modelo de hogares en comunidad para personas con grandes necesidades de apoyo, viendo reconocido el modelo por el que apuesta APNABI.

Estudio sobre el envejecimiento de las personas con TEA y creación de tríptico divulgativo de indicadores y estrategias de intervención.

Programa de entrenamiento en la vida independiente. 5º año consecutivo.

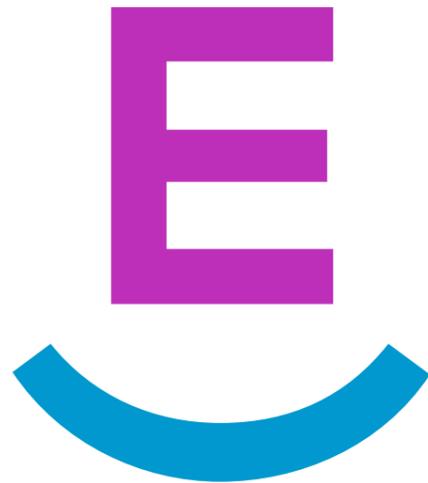
Participación de las personas residentes y de los profesionales del Área en la creación de la Carta de derechos y deberes y el código ético.

Proceso de reflexión sobre la edad adulta de las personas con TEA y los servicios que presta APNABI.

Área de Ocio y Tiempo Libre

Programas y actividades lúdicas, deportivas, culturales y sociales

Aisialdi eta Denbora Libreko Eremuak Elkartearen helburu berbera du: AENdun pertsonen eta beren familien bizi-kalitatea hobetzea. APNABlko bazkide guztiei zuzendutako zerbitzu bat eskaintzen du, lau urtetik hasi eta helduarora arte, denbora libre aberasgarri bat bizi dezaten.



El área de Ocio y tiempo Libre, comparte la misión de la asociación de mejorar la calidad de vida de las personas con Trastornos del Espectro Autista (TEA) y sus familias.

Ofrece un servicio dirigido a todas las personas socias de APNABI, mayores de cuatro años de edad y hasta la edad adulta, con la finalidad de que puedan vivir un tiempo libre enriquecedor para su desarrollo personal y social a lo largo de todo su ciclo vital.

Se gestionan desde el área, respuestas encaminadas a cubrir las necesidades e intereses de ocio y tiempo libre de las personas con TEA considerando la diversidad de gustos, preferencias y aficiones de los participantes con el objetivo de favorecer la inclusión social.

Este servicio trata de generar, diseñar y facilitar oportunidades de ocio y de tiempo libre. Promueve recursos y apoyos encaminados a favorecer el disfrute, la inclusión social y el desarrollo de relaciones sociales. Todo ello, mediante un ocio individual y/o compartido, en igualdad de condiciones que el resto de la comunidad y participando de la manera lo más autónoma posible.

Apostamos por favorecer las relaciones interpersonales y de amistad, por la gestión de un ocio de corte comunitario, por una participación social positiva que fomente la inclusión.

A lo largo del año 2018, el área ha ido desplegando un abanico de programas y actividades que han dado lugar a múltiples opciones lúdicas, deportivas, culturales y sociales para las personas con TEA y que además, han apoyado la consecución de todos nuestros objetivos.

Hitos 2018

Puesta en marcha del Proyecto Ciencia y Tecnología

Puesta en marcha del Proyecto Ciencia y Tecnología. Se han desarrollado diversos talleres relacionados con la robótica, videojuegos, ciencia...

Colaboración en un estudio para el ayuntamiento de Bilbao, relacionado con la accesibilidad de las personas con discapacidad en los entornos festivos.

Colaboración con la Universidad de Deusto ofreciendo una charla formativa: Ocio y personas con TEA.

Acuerdos de colaboración con Haszten

(deporte adaptado e inclusivo) para generar alianzas que favorezcan oportunidades deportivas a personas con TEA sobre todo en la etapa infantil.

Participación en la Feria de Voluntariado en la Universidad de Deusto organizada por Bolunta.

Participación en grupos de reflexión y trabajo en el Congreso internacional de Educación en el tiempo Libre celebrado en Barakaldo.

Participación activa en las Comisiones de Voluntariado y UDS de Ocio de Plena Inclusión.

El Área en Cifras

Programas de Ocio y Tiempo Libre

	Participantes en Colonias de Verano	2018
2015	172	Personas diferentes atendidas en el área 365 (308 H y 57 M)
2016	168	Gestión recursos comunitarios 60
2017	176	Colonias de verano 180
2018	180	Viajes de vacaciones 30
		Clubes y Grupos 158
		Actividades festivas 127
		Salidas de día y senderismo 485

Grupos temáticos, eventos lúdicos, clubes de tiempo libre, colonias...

Nuevo incremento de la demanda de excursiones y salidas de día

2018. urtean, AENdun 365 pertsonak parte hartu zuten Aisialdi eta Denbora Libreko eremuan eta, guztira, 1.040 plaza kudeatu ziren programa eta jarduera desberdinen bitartez. Era berean, nabarmen ugartu dira txango eta eguneko irtenaldietarako eskaerak eta erantzunak.

Destaca el aumento en la participación de los grupos temáticos, como los encuentros Manga y, la novedad de 2018, los encuentros de grupos de chicos y chicas interesados por la Ciencia y la Tecnología. Un éxito a través de diversos talleres que hay que volver a repetir. Los clubes de tiempo libre continúan siendo una alternativa muy solicitada para tener la oportunidad de potenciar las relaciones sociales, compartir con iguales y en pequeños grupos, actividades diferentes los fines de semana.

También en 2018, ha existido un aumento en la demanda y en la respuesta para participar en actividades festivas en Bilbao y en eventos de pueblos de alrededor. También hemos participado a lo largo del año en fiestas interasociaciones organizadas para compartir con personas de otras entidades, en actividades y entornos diferentes y hemos disfrutado y organizado una actividad festiva – deportiva dedicada a APNABI en uno de los partidos de la temporada del Bilbao Basket, con repercusión mediática, dentro de la campaña: “Un partido, una causa” iniciativa que la Fundación Bilbao Basket y Bolunta.

Por otro lado, mencionar que también han aumentado significativamente, al igual que el año pasado, las solicitudes y las respuestas para las excursiones y salidas de día.

El programa de vacaciones y turismo es otro de los más solicitados. Las colonias de verano tan esperadas por todos y todas durante los meses de julio y agosto. Es uno de nuestros programas estrella. Los viajes de vacaciones subvencionados por el IMSERSO son muy atractivos y permiten además, disfrutar de 7 días de vacaciones cada uno de ellos en destinos muy turísticos.

Además de los proyectos que se diseñan y se desarrollan desde el área, gran parte de los esfuerzos de este servicio, están dirigidos a sensibilizar y a trabajar con el entorno, gestionando y promoviendo recursos lúdicos, deportivos o culturales en la comunidad. Se incrementa cada año, el número de contactos y alianzas para favorecer la inclusión de las personas con TEA en actividades de su barrio o entornos más cercanos.

A lo largo del 2018 han participado en el área 365 personas con TEA diferentes, y se han gestionado 1.040 plazas a través de los diversos programas y actividades.

Área de Promoción Socio Laboral

“Entremanos” acerca el mercado de trabajo a personas con TEA

APNABIKo Eremu Soziolaboralak koordinatzen ditu elkarteko zentro eta programak, zeintzuen helburua baita laguntzak eta estrategiak ematea AENdun pertsonak gizarteratu eta laneratzeko, aukerak eskainiz lan eta prestakuntza inguruneetatik, ingurune okupazional eta sozialetatik, e.a.



El Área de Promoción Socio-Laboral de APNABI coordina a los diferentes centros y programas de la Asociación, para proporcionar apoyos y estrategias que faciliten la inclusión social y laboral de personas con TEA, ofreciendo para ello diferentes oportunidades desde los entornos laboral, formativo, ocupacional, social, etc. Y todo ello teniendo en cuenta el desarrollo individual, los intereses, el bienestar y la participación activa de las personas usuarias de esos servicios.

La actividad de este Área se despliega a través de cuatro herramientas: el Centro Especial de Empleo Zazpi Jatetxea (un restaurante parcialmente atendido por personas con TEA), el Centro Ocupacional Azlan Digital (impresión con proceso de digitalización) el Programa de empleo con apoyo en la empresa ordinaria y el seguimiento y la orientación para el empleo (Formación, Voluntariado laboral, emprendimiento,...). Todas forman parte de la Asociación “Entremanos”, creada por APNABI a tales efectos.

Entre las actividades del Área en 2018, destaca el apoyo que se ha prestado a las personas con TEA en el concurso de oposición de la Diputación Foral de Bizkaia para personas con discapacidad intelectual, la continuidad del acuerdo de formación con INSERTA (Fundación ONCE) y el curso para la capacitación en servicios auxiliares de administración para personas con TEA, dentro del programa Lanberri del departamento de Empleo, inclusión social e igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

El Área en Cifras

Personas usuarias atendidas

Programa o centro	Personas usuarias atendidas			Profesionales	
	Total	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Centro Ocupacional AZLAN	31	22	9	2	4
Centro Especial de empleo ZAZPI	9	5	4	1	
Empleo con Apoyo EGONAHÍ	12	9	3		2
Seguimiento y Orientación	79	69	10		2

Programa de Empleo con Apoyo

Intervenciones y seguimientos realizados en 2018

Este programa facilita la incorporación al mercado de trabajo en la empresa ordinaria mediante una metodología específica e innovadora. El número total de personas que han logrado tener un contrato de trabajo mediante este programa es de 18 (15 hombres y 3 mujeres). Han sido más de 180 empresas del territorio de Bizkaia a las que les hemos ofrecido esta posibilidad y con las que además hemos desarrollado un trabajo de sensibilización.

	Contrato indefinido	Contrato temporal
Osakidetza (Cruces)	1	
Supermercado Simply	1	
Residencia Usansolo	1	
Garbidena/Brocoli	1	
Euskal Korreo/Unipost	1	
Kiabi	1	
Fnac	1	
Unilever		1
Primark		2
C2b		1
Unilever		2

Empleo Público y TEA

Apoyo a las ofertas públicas

[Bizkaiko Foru Aldundiak lehenengoz plazaratu du adimen ezgaitasuna duten pertsonentzako oposizio-lehiaketa bat.](#)

Por primera vez la Diputación Foral de Bizkaia ha ofertado un concurso de oposición para personas con discapacidad intelectual. Esta opción de empleo se ha convertido en una realidad en el año 2018 para 5 personas, 3 de las cuales son personas que reciben apoyo desde APNABI y que han participado en un proceso de selección que ha durado prácticamente todo el año.

Este concurso ha recibido el apoyo y colaboración de las entidades que trabajan en Bizkaia a favor de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo (APNABI, FSDPV, GAUDE y Lantegi Batuak) por medio de FEVAS (Plena inclusión Euskadi) y EHLABE (Euskal Herriko Lan Babesturen Elkartea) realizando aportaciones para que el concurso se adaptase a las necesidades y posibilidades de las personas desde una perspectiva de equidad respecto a convocatorias análogas.

Fueron 36 las personas que desde APNABI Autismo Bizkaia optaron a esta oposición, las cuales recibieron formación teórico-práctica de los profesionales de ENTREMANS, profesionales que cuentan ya con una larga experiencia en el ámbito de la formación ocupacional y la inclusión laboral.

De estas 36 personas 22 han entrado en bolsa de trabajo y 3 han obtenido una plaza dentro del cuerpo de subalternos de la institución foral.

Hitos 2018

Cambio de ubicación de Azlan

Cambio de ubicación del C.O. Azlan y aumento de plazas: Azlan ha cambiado su ubicación de Deusto a Basurto y se ha incrementado el número de plazas conveniadas con Diputación, pasando de 25 a 31.

Curso de formación para la empleabilidad de personas con especiales dificultades: 10 personas con TEA menores de 30 años. 5 de ellas realizaron prácticas en la Universidad de Deusto.

Formación concurso de oposición Diputación foral de Bizkaia: Apoyo a 36 personas con TEA para facilitar su participación en las pruebas/exámenes del concurso de oposición. Examen teórico y práctico.

Curso de Formación de Ordenanza y Conserjería - POGJ INSERTA: 12 personas menores de 30 años con TEA.

Proyecto PODCAST www.elteaalas5.com: Gracias a la colaboración de la BBK este proyecto de emprendimiento con apoyo e innovador ha publicado en su web 8 programas, tratando diferentes temas, música, cultura, deporte,...

Apoyo para el concurso de oposición estatal Ministerio de Hacienda y Función Pública: 10 personas de APNABI.

Participación Comisión Empleo AUTISMO ESPAÑA: El área socio laboral continúa participando activamente en esta comisión estatal de manera periódica.

Área de Gestión y Administración

Consolidación de los convenios y conciertos con las administraciones

APNABI Autismo Bizkaiaren helburu garrantzitsuenetako bat da egonkortasun ekonomikoa ematea erakundeari eta beronen ondarea sendotzea. Horretaz arduratzen da hain zuzen Kudeaketa eta Administrazio Eremua, zeinaren lana baita administrazio publikoekin adostutako hitzarmenak eta itunak indartzea.



Uno de los objetivos principales de APNABI Autismo Bizkaia es la estabilidad económica y fortalecimiento patrimonial de la entidad, y de ello se encarga el Área de Gestión y Administración. Se trabaja en la consolidación de los convenios y conciertos suscritos con las distintas administraciones públicas y en la búsqueda constante de financiación.

Se lleva a cabo una gestión de proveedores eficiente y continua, bajo la norma ISO 9001, con un seguimiento permanente de las infraestructuras y componentes logísticos de la Asociación, que nos permite mantener los locales, las instalaciones, comunicaciones y centros en perfectas condiciones de uso para una mayor calidad del servicio para todas las personas usuarias y trabajadoras. De esta manera, durante el año 2018 se han acometido importantes desembolsos, destinados a la accesibilidad en los centros educativos, hogares y centros de atención diurna y ampliación de talleres en CAD Txurdirnaga. Se continúa con la renovación de la flota de vehículos a través de rentings.

La gestión de personas y talento también lleva a cabo desde esta área: desde el reclutamiento y selección, hasta la formación y desarrollo profesional. El éxito de la política de reclutamiento y selección de personal ligado al funcionamiento de las bolsas de trabajo, se materializa en la gestión de más de 6.000 contratos y en más de 600 profesionales que han trabajado en APNABI en 2018, siendo la plantilla media de 275 personas (plantilla media a jornada completa).

Además, es el área de gestión y administración la que se ocupan de la gestión del Programa de Transporte, con un permanente trabajo de análisis y estudio que permita la optimización de rutas y segundos recorridos. Diariamente los autobuses contratados por APNABI trasladan a las personas con TEA desde sus domicilios a los diferentes centros con los que cuenta la organización en diversos municipios de Bizkaia.



Definición de competencias

Finalización del proceso en 2018

2018an bukatu da APNABIko lanpostuak gaitasun funtzionalen arabera definitzeko prozesua eta, horri esker, gaitasunen mapa oso bat egin dugu.

En 2018 ha finalizado el proceso de definición de competencias funcionales dando como resultado el mapa competencial completo de APNABI.

Este mapa parte de las competencias organizacionales derivadas de la misión, visión y valores de APNABI y se centra en los y las profesionales identificando dos tipos de competencias: las conductuales y las funcionales.

Las competencias conductuales son las actitudes y habilidades que se observan en los comportamientos de las personas. Las hay comunes a todas las personas de la Entidad (responsabilidad, flexibilidad, compromiso ético, iniciativa creativa, autoconciencia y orientación a las personas) y específicas por cada uno de los cuatro perfiles profesionales (Dirección, coordinación, intervención y servicios auxiliares y de apoyo).

Las competencias funcionales corresponden al desempeño de cada uno de los puestos de trabajo.

Este mapa está disponible para toda la plantilla en la intranet de APNABI y a lo largo del 2019 se irá presentando en los equipos entregando a cada persona el mapa correspondiente a su puesto.

Agradecemos a todas las personas que, durante este tiempo, han asistido, participado, se han implicado y mostrado interés en el proceso, que se inició en 2012 con las competencias conductuales.

Especial reconocimiento a las personas que han integrado las comunidades de práctica, representando a todas las categorías profesionales existentes en la organización, garantizando de este modo la amplia participación y representatividad.

Hitos 2018

Fortalecimiento patrimonial

El fortalecimiento patrimonial de la organización en 2018 se ha materializado con la compra del Hogar Mendialde y el traslado y puesta en marcha de la nueva sede social, situadas en la avenida Sabino Arana, 69, de Bilbao. Dicha sede cuenta con una superficie de 790 metros cuadrados a pie de calle, posibilita ofrecer a las personas con autismo y sus familias una respuesta personalizada y eficaz sin que deban realizar desplazamientos entre distintos centros.

Presencia de Apnabi en foros de empleo en el 2018 (UPV, Deusto, Mondragón) y redes para la búsqueda y selección es una constante.

Éxito del portal del empleo de Apnabi empleo.apnabi.org donde hay casi 2000 personas inscritas y donde se explica la política de contratación de la Entidad.

Fin del plan de formación vigente y comienzo de un proceso de reflexión coordinada del Equipo Directivo, un Grupo Experto de profesionales, el Comité de Empresa así como una amplia muestra de la organización, respecto a las necesidades formativas de Apnabi. Proceso que culminará en 2019 con el nuevo plan de formación.

Organización de más de treinta acciones formativas, 524 plazas y se han destinado más de 4.000 horas.

Durante el año 2018, un total de 53 personas han realizado prácticas en APNABI, a través de convenios de colaboración que se mantienen con numerosas entidades formadoras, así como diversas titulaciones relacionadas con el abordaje de la discapacidad intelectual. También 6 personas han combinado estudios y contrato laboral a través del programa de formación profesional Dual.

Derecho de voto y buenas prácticas en una sociedad democrática

Mikel Álvarez, Bufete Gordóniz



Gehienek uste dute gurasoen edo tutoreen laguntza behar duen eta gaitasunak judizialki aldatuta dauzkan pertsona batek ezin duela izan sufragio eskubiderik. Uste hori oso zabaldua dago, orain dela gutxira arte indarrean egon den legeria modu murriztailean aplikatu izan delako eta sufragio eskubidea erabiltzeko ezintasun hori arau orokor bihurtu delako, salbuespena izan beharrean.

Existe la creencia generalizada de que las personas con capacidad modificada judicialmente, que necesitan apoyos de sus padres o tutores, no pueden ejercer el derecho de sufragio. Ello es fruto de la aplicación restrictiva de la legislación existente hasta hace escasos meses, que hacía de dicha privación la regla general en lugar de la excepción. La consecuencia es que unas cien mil personas carecían de derecho de voto en España.

Fruto del trabajo del movimiento asociativo, y con el severo "tirón de orejas" recibido tras la aprobación de la Convención de Nueva York sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, se ha producido un cambio radical, contenido en la Ley Orgánica 2/2018, de 5 de diciembre. La Convención exige garantizar el derecho de voto de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones que el resto de ciudadanos, y los Estados deben adaptar su legislación para que sea una realidad.

Siguiendo ese mandato, dicha Ley no solo reconoce el derecho de voto de todas las personas con discapacidad, ("toda persona podrá ejercer su derecho de sufragio activo, consciente, libre y voluntariamente, cualquiera que sea su forma de comunicarlo y con los medios de apoyo que requiera"), sino que las personas a las que se les hubiere limitado o anulado su derecho con la legislación anterior, quedan reintegradas plenamente en el mismo; es decir, todas las privaciones contenidas en sentencias de modificación de capacidad quedan automáticamente sin efecto, siendo deber de los Poderes Públicos establecer las adaptaciones necesarias para su ejercicio efectivo.

Ante la celebración de consultas electorales, que ya se anuncian para dentro de pocos meses, todas las personas deben estar incluidas en el censo electoral, por lo que tenemos que estar atentos y comprobar

que llegue al domicilio la comunicación donde se indique dicha inclusión. De no ser así, habrá que gestionarlo en las oficinas del Censo.

Y a partir de ahora se abren nuevos retos: cómo conseguir la efectividad de dicho derecho, que debe ser garantizado por los poderes públicos; cómo conseguir la adaptación de los mensajes de los partidos políticos para que sean accesibles para todos, y cómo salir al paso de las situaciones que se vayan produciendo hasta la debida aplicación de la Ley. Seguiremos atentos a cuantas situaciones se produzcan para garantizar el derecho de voto que, como dice esta Ley, "supone la máxima expresión de participación política de los miembros de una sociedad democrática", en que las personas con discapacidad tienen también mucho que decir.



Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)

APNABI adapta su estructura y funcionamiento a la nueva legislación

Espainiako Estatuia 2018ko maiatzaren 25ean hasi zen aplikatzen Europar Batasunak 2016ko maiatzaren 25ean onartutako Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra. Joan den abenduaren 5ean indarrean sartu zen Datu Pertsonalen Babeserako eta Eskubide Digitalak bermatzeko 3/2018 Lege Organikoa, aurrez aipatutako erregelamendua osatzen duena eta helburutzat duena Espainiako barne-zuzenbidea erregelamendu horri egokitzea.

El pasado 25 de mayo de 2018 en el estado español se comenzó a aplicar el reglamento general de protección de datos que la Unión Europea aprobó el 25 de mayo de 2016. Posteriormente, el pasado 5 de diciembre entró en vigor la Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales que viene a completar este reglamento y tiene por objeto adaptar el Derecho interno español a este reglamento. Los principios básicos de este reglamento y de la ley que lo ampara serían:

1. Licitud, lealtad y transparencia. El consentimiento debe ser inequívoco por lo tanto deber ser transparente y claro, tiene que ser leal ya que en todo momento la persona debe conocer los derechos que le asisten y la persona de la organización que le puede ayudar a ejercerlos.
2. Las razones por las que se recogen los datos deben estar limitadas, tanto en tiempo como en la dimensión de la finalidad y con la claridad suficiente, que permita a la persona en todo momento tomar una decisión sobre su cesión.
3. Los datos que se recogen deben ser los estrictamente necesarios para el cumplimiento de la finalidad.
4. Que los datos sean actuales y renovados para que sean lo más exactos posible.
5. Limitación del plazo de conservación.
6. Tienen que existir sistemas y profesionales que velen

por la integridad y confidencialidad de los datos que se recogen y almacenan.

Durante 2018, APNABI Autismo Bizkaia ha realizado un trabajo importante para adaptar toda su estructura y funcionamiento a estos principios, ofreciendo formación a más del 75% de su plantilla, recibiendo constantemente el asesoramiento de profesionales expertos en la materia y tratando de implementar nuevas herramientas que permitan a las personas usuarias y familias asociadas poder ejercer los derechos que les asisten. Todavía quedan muchos retos importantes al respecto y para ello es importante la colaboración de todos los agentes de la organización. Es importante resaltar la creación por parte de APNABI de la figura del delegado de protección de datos (DPO). Sus funciones son las de informar y asesorar en materias de protección de datos, supervisar el cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento Europeo de Protección de Datos y en la Ley de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, evaluar el impacto en materia de protección de datos personales al que se enfrenta la organización y supervisar su aplicación, cooperar con la Autoridad de Control, actuar como punto de contacto y especialista en la organización para todos aquellos temas relacionados con la protección de datos.

Para cualquier consulta podéis contactar con Iban Huarte en dpo@apnabi.eus.

Decálogo buenas prácticas en protección de datos

1. Menos es más. El recopilar y almacenar un mayor número de datos no es directamente proporcional a la calidad del servicio que se presta y es un mayor riesgo.
2. Recoge solo la información que necesites.
3. Utilízala en entornos seguros.
4. No saques fotos de información.
5. Pregunta lo que no sepas, no copies datos sin permiso.
6. No uses tus redes sociales en horario laboral ni con personal de la organización.
7. No está permitido usar información fuera de los sistemas homologados por la empresa.
8. Utiliza la información de manera adecuada en el puesto de trabajo. No la difundas, ya sea en papel, por mail, por apps o de manera verbal.
9. No compartas información por wassap.
10. Eres responsable del uso indebido de la información a la que tienes acceso.

Vida Asociativa

La base societaria de APNABI supera las 1.100 familias

2018. urtea amaitzean 1.121 familia zeuden APNABI elkartearen, urtean zehar erregistratutako alta berriei esker. Erakundearen 40. urteurrena ospatu dugu, denbora horretan erreferentziako elkarte bihurtu garelarik autismoaren munduan, elkarteko bizitzaren dinamizazioari esker.



Al finalizar el año 2018, eran 1.121 las familias que formaban parte de la base societaria de APNABI, fruto de las altas nuevas registradas durante el año. Hemos podido celebrar el 40 aniversario de la entidad, que se consolida como la asociación referente en el mundo del autismo, a través de la dinamización de la vida asociativa.

Esta actividad se ve reflejada en la puesta en marcha de grupos de apoyo mutuo entre familias asociadas que buscan compartir espacios comunes, la creación puntos de acogida grupal a familias nuevas, la participación en foros y espacios externos de trabajo fundamentales para la puesta en valor de las acciones puestas en marcha por APNABI, favoreciendo además la visibilización externa de los Trastornos del Espectro del Autismo (TEA).

Desde APNABI se ha consolidado la nueva estructura del área de Apoyo a Familias y a partir de septiembre de este año, con motivo de la apertura de la nueva sede de Sabino Arana, esta área ha pasado a canalizar la totalidad de las demandas de atención de personas con TEA y/o familias nuevas, que buscan como objetivo final pertenecer a la asociación.



Las familias de APNABI comparten espacios de encuentro

Para compartir experiencias, recabar información y obtener formación

APNABI-k etengabe biltzen ditu familia bazkideak gai eta ingurune desberdinak lantzeko, espazioak sortuz beren zalantzak partekatu ditzaten eta informatuta egon daitezten. Badaude esperientzia-truke horren eredu diren bi espazio: "Apnabi gela" eta ate irekien jardunaldiak.

Tenemos la misión de contribuir a que las personas con TEA y sus familias desarrollen su proyecto de vida, mediante la aportación de apoyos y la generación de oportunidades, así como la promoción de su inclusión en una sociedad justa y solidaria, como ciudadanos de pleno derecho que son. Nuestras actuaciones para dar cumplimiento a esta misión se llevan a cabo bajo los principios de la calidad, el compromiso ético y la generación de respuestas colaborativas. Una de las herramientas que tenemos para ello es la creación de espacios de encuentro entre los diversos agentes y colectivos relacionados con la vida de la Asociación.

Así APNABI busca constantemente reunir al colectivo de familias socias para trabajar sobre diferentes aspectos y entornos de la persona y de la familia. Un espacio en el que puedan compartir dudas y tener información tanto de la asociación como de las dificultades de su hijo o hija, tutelado por los profesionales del Área de Apoyo a Familias que cuentan con la participación de padres y madres de la Junta Directiva.

Hay dos espacios que ejemplifican este intercambio de

experiencias: el "Aula APNABI" y las jornadas de puertas abiertas. Este año 2018 se han celebrado 2, acercando a las familias temas que, a través de las encuestas de satisfacción, eran de su interés; "La tecnología como apoyo que facilita la vida de las personas con TEA" y la "Vida saludable y autismo".

Además de los encuentros ya habituales en las fechas del 2 de abril, (Día mundial de concienciación sobre el autismo), el 18 de febrero (Día del Síndrome de Asperger), la fiesta de Navidad del 21 de diciembre, en 2018 hicimos una gran romería en verano el 7 de julio donde más de 300 personas disfrutamos de un gran día festivo. Sumamos así un encuentro más anual con las familias de APNABI que esperamos se siga repitiendo todos los años.

Uno de los grandes cambios vividos este año en APNABI, ha sido el traslado de su sede social a la calle Sabino Arana, cuatro décadas después de su creación y qué mejor ocasión que ésta para celebrar una jornada de puertas abiertas que permitiera a las familias conocer "in situ" los nuevos locales de la entidad.

La tecnología como apoyo que facilita la vida de las personas con TEA

10 de marzo de 2018

Cerca de 150 personas, familiares de APNABI, participaron en la jornada titulada "La tecnología como apoyo que facilita la vida de las personas con TEA", que se celebró el día 10 de marzo. El encuentro se enmarcó en el Aula APNABI, una iniciativa que promueve la formación de las familias asociadas con el fin de ofrecer respuestas a las dudas e inquietudes que surgen en el cuidado y la atención de las personas con autismo.

En la presentación de la jornada, el presidente de APNABI, Mikel Pulgarín, señaló que las tecnologías están cambiando los hábitos y forma de vida de la sociedad, también los de las personas con TEA. "Es necesario conocer las herramientas tecnológicas —dijo— y adaptarlas a cada persona, ya que no todas las pueden utilizar de la misma manera".

La ponente Garbiñe Guerra, diplomada en Terapia Ocupacional, experta en Neuropsicología y master en Psicopedagogía, abordó el acceso a las tecnologías de la comunicación de las personas que requieren de apoyos en los diferentes entornos y a lo largo de su vida. En su conferencia repasó diferentes aplicaciones tecnológicas, entre ellas las que ayudan a trabajar las emociones, las



Vida saludable y autismo

17 de noviembre de 2018

Las familias asociadas volvieron a llenar la sala del Bizkaia Aretoa que acoge habitualmente los encuentros del Aula APNABI para participar en la jornada formativa dedicada a la vida saludable y el autismo, en la que se compartieron experiencias sobre los hábitos que son necesarios para alcanzar el bienestar y la salud de las personas TEA.

La jornada contó con la intervención de las ponentes Ariane Arroita, psiquiatra del Centro Salud Mental de Barakaldo, y Beatriz Amusatategui, codirectora del centro de fisioterapia y osteopatía Atlaxis y fisioterapeuta de APNABI. Asimismo, Iban Huarte, en su calidad de miembro de la Dirección del Área de Vida Adulta de APNABI, presentó el programa de vida saludable, que se apoya en la práctica deportiva, en grupo, con un plan personalizado y seguimiento profesional. Precisamente, los usuarios de este programa Mikel y Samuel aportaron sus propias experiencias al respecto.

Entre las conclusiones señaladas por la ponente Ariane Arroita destaca la necesidad de intervenir en el estilo de vida para reducir los problemas médicos de las personas con TEA, de manera que sus hábitos sean saludables.

Por su parte, Beatriz Amusatategui señaló que "la fisioterapia tradicional ya está superada. Hoy —dijo— el tratamiento se aborda desde una perspectiva global y la persona es considerada como un todo sobre el que hay que intervenir".



habilidades sociales, el control de los tiempos y las que son específicas para niños con autismo.

Por su parte, Susana Valladolid, responsable del Servicio de Vivienda de APNABI, presentó el proyecto de implantación de tecnologías para facilitar la vida independiente de las personas en el hogar de Erandio. Asimismo, María Jesús Clemente y Amaia Fernández, profesora y educadora de APNABI, respectivamente, analizaron el uso de las tecnologías como herramientas facilitadoras de la comunicación para alumnos y alumnas en el entorno educativo.



APNABI Eguna y Asamblea General

En el principal evento asociativo se aprobaron los presupuestos de 2018

[APNABI Eguna da elkartearen topaketa garrantzitsuen eta egun horretan bertan egiten dugu elkarteko Batzar Orokorra. 2018ko APNABI Egunean, besteak beste, 2017ko urteko kontuak eta 2018ko ekitaldirako aurrekontuak onartu ziren.](#)

Más de un centenar de miembros de las familias asociadas tomaron parte en la última edición de APNABI Eguna, el principal evento corporativo de la entidad, en el que se celebró la Asamblea General. El encuentro, que tuvo lugar en el contexto de los actos de celebración del 40 Aniversario, se desarrolló en la tarde del día 8 de junio, en el auditorio de la Facultad de Empresariales de la Universidad de Deusto.

Las familias asistentes aprobaron las cuentas del ejercicio 2017 y, tras repasar los hechos más destacados de ese año, ratificaron los presupuestos presentados para 2018. Durante la reunión se aprobó también la propuesta de adquisición de una nueva vivienda situada en la urbanización La Magdalena, en Santurtzi. La cercana entrada en servicio de la nueva sede de APNABI y las características de estas instalaciones fue otro de los asuntos expuestos en la Asamblea.

Finalizada el acto, las personas asistentes compartieron un tiempo de tertulia y confraternización en torno un lunch.





Éxito total de la Gran Fiesta de Verano

Familias de APNABI disfrutaron de la jornada de confraternización, con paella incluida

Arrigorriagako EAzoko instalazioetan egin zen APNABIren udako jai handia, uztaileko egun ezin beroago batean. Jolasak, musika, txapelketak, erakustaldiak... eta paella handi bat egin ziren familia guztien gozamenarako.

Cerca de 400 personas tomaron parte activa en la Gran Fiesta de Verano de las familias de APNABI, que disfrutaron de un día completo en las instalaciones del Centro de Atención Diurna de Arrigorriaga bajo el calor intenso del mes de julio. El gran patio del CAD acogió las actividades lúdicas, competiciones, talleres y otras pruebas que se sucedieron durante la jornada. Un gran tobogán de agua atrajo a la concurrencia de menor edad, que gozó con los descensos consecutivos, al tiempo que mitigaba el sofoco. La fanfarria El Despiste se encargó de dinamizar la mañana con alegres sonos populares.

Llegada la hora de comer, se dispusieron a cubierto las mesas corridas y las sillas de cervecera. La magna paella familiar y el succulento pollo, servidos por Cocina Central Goñi, merecieron la puntuación máxima en TripAdvisor. La sobremesa dio paso a una espectacular fiesta de la espuma, a pruebas de sokatira y de txingas, lanzamientos de txapela y juegos de la silla, dinamizados por el DJ Paco, que dejó constancia de sus facultades. El éxito conseguido augura una nueva edición de la fiesta.



Puertas Abiertas de las nuevas instalaciones

Familias, profesionales y vecindario han visitado la sede de APNABI

Urriari APNABIko familiek, profesionalen taldeak eta bizilagunek Bilboko egoitza berriaren (Sabino Arana etorbideko 69 zk.) aurkezpen ekitaldietan parte hartu zuten.

Octubre fue el mes de las presentaciones de la nueva sede de APNABI a distintos colectivos. Familias, profesionales y vecindario tomaron parte en sendas visitas a las modernas instalaciones de atención integral, situadas en la zona alta de la Avenida Sabino, en el número 69, a pie de calle, en pleno barrio de Basurto, que aglutinan los servicios que se prestaban en San Ignacio, así como un centro ocupacional.

El acto organizado para presentar en exclusiva la sede a las personas asociadas y a su entorno más cercano congregó a cerca de 200 personas. En su intervención ante los asistentes, el presidente de APNABI, Mikel Pulgarín, les dio la bienvenida a su nueva casa y recordó el nacimiento de la Asociación, 40 años atrás, en un tiempo en el que los recursos eran escasos y los servicios, insuficientes, un escenario que, como dijo, ha mejorado sustancialmente. El presidente destacó que "la nueva sede nos ayudará a que nuestros hijos e hijas puedan recibir la atención que precisan y a disponer de las oportunidades y apoyos que faciliten el desarrollo de su proyecto de vida".





OPE estatal de Hacienda

10 participantes de APNABI

Diez personas de APNABI tomaron parte en el examen del concurso-oposición convocado por el Ministerio de Hacienda y Función Pública para cubrir 279 plazas de ayudante de gestión y servicios comunes en todo el Estado. Estos empleos públicos, de los que cinco corresponden al territorio de Bizkaia, están destinados específicamente a personas con discapacidad intelectual.



Laudio-Orozko ibilbidea

Bizitza osasuntsurako proiektua

“Heldu bizitza osasuntsuari” proiektuaren bitartez, APNABik kirol talde bat sortu zuen jarduerak egiteko eta ekitaldietan parte hartzeko. Geroztik, taldekideek herri-lasterketetan, mendi-igoeretan eta mendiko federazioaren Xendazaletasun Ligan parte hartu dute. Laudio eta Orozko arteko mendi-ibilbidea izan da azken jardueretako bat.



Fruiz Etxearen 2. urteurrena

Komunitatean bizitzen

APNABiren Fruiz etxea duela bi urte jarri zen martxan. Bertan bizi diren neska-mutilek komunitatean bizitzeko daramaten denbora ospatu zuten eta adierazi zuten aurrerantzean ere disfrutatu nahi dutela APNABik antolatzen dituen jarduerekin eta inguruan sustatzen direnekin, adibidez, barbakoak, txangoak, igerilekura eta mendira joateko planak edo Bilboko Jaiak.



1ª Carrera de Empresas Bilbao

Equipo mixto de APNABI

APNABI Autismo Bizkaia participó en la primera edición de la Carrera de Empresas Bilbao, que se celebró el pasado mes de septiembre bajo la organización del diario El Correo y la Confederación Empresarial de Bizkaia (Cebek). El equipo mixto de APNABI estuvo integrado por Noemi, Kepa y Blanca, del Colegio Aldamiz, y Raquel, del Área de Consultas.

Euskararen eguna ospatuz Iker Gordon pala jokalariaekin

APNABik antolatutako euskararen jaia Rekaldeberri frontoian egin zen

APNABiko eguneko arreta zentroetako eta Aldamiz ikastetxeko ehundik gora erabiltzaile elkartu ziren Rekaldeberri frontoian Euskararen Nazioarteko Eguna ospatzeko Iker Gordon pala jokalariaekin eta ezgaitasunaren munduko beste antolakunde batzuetako kideekin batera.

Abenduaren 3ko euskararen aldeko jaiak herri-kirolak izan zituen ardatz. Pala eta esku-pilota erakustaldiak izan ziren topaketako ekitaldi garrantzitsuenak, non bertaratu guztiak jaso baitzuten Iker Gordon pala jokalaria ezagunak emandako maisu-eskola bat.

Goizean hainbat jolas eta parte-hartze ariketa egin ziren euskararen inguruan, helburu bikoitzarekin: autismoari ikusgarritasuna ematea gizartearen eta

AENDun pertsonen gizartratzea sustatzea. Era berean, parte-hartzaileek pankarta handi bat zabandu zuten euskararen aldeko mezu batekin eta APNABiko ikastetxeko ikasleek eta eguneko zentroetako erabiltzaileek prestatutako taloa, txorizoa eta postreak partekatu zituzten.

Nazioarteko egunaren karietara, “APNABin euskaraz” izeneko bideoa zabandu zen web orrian eta sare sozialetan, denok animatu gaitetzen euskaraz pentsatzera, lan egitera, partekatuzera, hau da, euskaraz bizitzera. APNABiko zerbitzu desberdinetako erabiltzaileek eta elkarte profesionalen osatutako lantaldeak egin zuten bideo hori.



Un partido, una causa

Mensajes en el basket por la inclusión

Familias de APNABI llevaron a la afición de Retabet Bilbao Basket sus mensajes en favor de la inclusión social durante el encuentro de liga disputado frente a Monbus Obradoiro en el Bilbao Arena. La presencia en el graderío, la difusión de mensajes por el speaker y en el videomarcador y la entrega de elementos de información fueron los ejes de una tarde de fiesta y reivindicación.



Contra la violencia de género

Murales en rechazo a esa lacra social

Profesionales y personas usuarias de APNABI se concentraron en vísperas del día contra la violencia hacia la mujer para hacer visible su rechazo a esa lacra social. En el encuentro, celebrado en la Ribera de Deusto, se colocaron murales pintados en los CAD, colegio y hogares de APNABI, en los que se destacaban especialmente mensajes contra la violencia hacia las mujeres con un TEA.



Jornada Multideporte por una vida saludable

Participó un centenar de personas usuarias de APNABI

APNABIko zerbitzu desberdinetako ehun erabiltzaile inguruk parte hartu zuten abenduan Bilboko San Inazio kiroldegian egin zen multikiroleko jardunaldian, bizi-ohitura osasuntsuak sustatzeko autismoa duten pertsonen artean. Jardunaldi hori APNABIko Bizitza Osasuntsurako Programaren barruan antolatu zen.



PNABI celebró en el mes de diciembre una jornada multideporte destinada a promover hábitos de vida saludable entre las personas con autismo. Participó un centenar de personas usuarias de los seis centros de atención diurna de APNABI en Bilbao, del centro ocupacional Azlan y del Colegio Aldamiz, que estuvieron acompañadas de profesionales y personal voluntario.

La jornada tuvo lugar en el Polideportivo de San Ignacio, de Bilbao, en el marco del programa de vida saludable que lleva a cabo APNABI y que se apoya en la práctica deportiva, en grupo, con un plan personalizado y seguimiento profesional. En esta ocasión, se buscó el acercamiento de las personas con un TEA a la práctica del fútbol, el baloncesto, las modalidades del frontón y el pádel, para despertar su interés y favorecer su participación mediante programas de deporte inclusivo. Con esa misma finalidad, APNABI instaló un punto de información en el acceso al polideportivo, en el que se presentaron las actividades promovidas por Bilbao Kirolak y los diferentes clubes, entre ellos los que cuentan con programas inclusivos para personas con discapacidad.

Los concejales de las áreas de Juventud y Deporte y de Acción Social del Ayuntamiento de Bilbao, Oihane Agirregoitia e Iñigo Pombo, respectivamente, la responsable de las Áreas de Inclusión Social y Dependencia y Discapacidad de BBK, Ixone Zubieta, y el presidente de APNABI, Mikel Pulgarín, estuvieron presentes para expresar su apoyo a las personas participantes en la iniciativa. La jornada contó con la colaboración de Bilbao Kirolak, BBK, Federación de Pádel, Barakaldo C.F., Bilbao Rugby Club, C.B. Santurtzi S.K. y la Federación Vizcaína de pelota.



Rastrillo Infantil Solidario de Barakaldo

Éxito de público y recaudación de una iniciativa a beneficio de APNABI

Barakaldoko urteroko Haurren Merkatu Txiki Solidarioak (abenduak 15) jende ugari bildu zuen. Herriko hogei ikastetxe publiko eta hitzartuen lankidetzarekin antolatu zen ekimen hori. Bigarren eskuko jostailuen salmentarekin bildutako diru guztia APNABI Autismo Bizkaia elkartearentzat izan zen.



El Rastrillo Infantil Solidario de Barakaldo, promovido por el Ayuntamiento de la localidad fabril en el mes de diciembre, ha obtenido un nuevo éxito de participación ciudadana. La recaudación obtenida en esta edición por la venta de juguetes de segunda mano se ha destinado a APNABI, que también ha recibido los ingresos procedentes de varios conciertos, de actuaciones de la coral Kantarte y del espectáculo de Pirritx, Porrotx eta Marimotots, que tuvieron lugar en el entorno de la Navidad.

El Rastrillo, una iniciativa enmarcada en la campaña denominada "Plaza Solidaria", ha contado con la participación directa del alumnado y AMPAS de los veinte centros escolares públicos y concertados del municipio.

Para APNABI, la participación en esta campaña ha posibilitado, además, la puesta en marcha de un programa de sensibilización sobre el autismo en la totalidad de los centros escolares públicos y concertados de Barakaldo, que se llevó a cabo en los meses de noviembre y diciembre. Los niños y niñas que estudian 3º y 4º curso de educación primaria han sido los destinatarios de esta iniciativa de sensibilización, desarrollada a través del profesorado del Colegio Aldamiz.

En las charlas impartidas en los centros escolares, APNABI ha ofrecido información adaptada a la población infantil sobre el autismo, las actividades que comparten los niños y niñas con TEA y el resto del alumnado o la utilización



de pictogramas como herramientas de comunicación y organización. Mediante esta labor de sensibilización también se ha hecho hincapié en los derechos que asisten a las personas con TEA y la necesidad de conseguir su cumplimiento efectivo bajo los principios de la inclusión social, la tolerancia y el respeto.

La alcaldesa de Barakaldo, Amaia del Campo, destacó en la presentación del Rastrillo que esta cadena solidaria es posible gracias a las madres y padres de alumnos, que dedican semanas de trabajo a la recogida, limpieza y clasificación de juguetes y a la participaron de alrededor de 550 escolares de la ciudad, que ponen a la venta sus propios juguetes en las casetas de BBK.

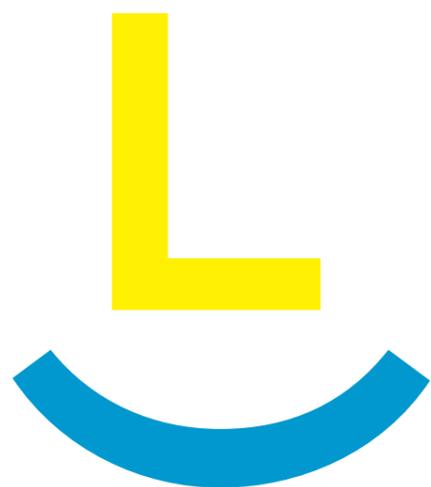
Por su parte, Mikel Pulgarín manifestó su profundo agradecimiento al Ayuntamiento de Barakaldo por la oportunidad de hacer visible el autismo entre la ciudadanía y señaló también que la recaudación irá destinada a las familias de APNABI en riesgo de exclusión social, mediante la financiación de servicios no concertados con las administraciones públicas.



Fiesta de Navidad en el txikipark

El encuentro de fin de año de APNABI reunió pequeños y mayores

Almanakak azken hostoak galtzen ditueanean, APNABIko familiak urtero elkartzen dira Gabonetako jaian. Txurdinagako txikiparka haurrez bete zen eta egun berezi bat igaro zuten euren guraso, neba-arreba eta aitona-amonekin.



La tradicional fiesta de Navidad volvió a reunir las familias de APNABI, que celebraron un nuevo encuentro en el txikipark de Txurdinaga. Este gran espacio de ocio se llenó de niños y niñas, que disfrutaron de una jornada especial, en la que hubo juegos, entrega de regalos y un ajeteo entusiasta propio de toda fiesta infantil, entre piscinas de bolas y toboganes. Olentzero, que llegó a los sonos de la su propia canción (horra, horra, gure Olentzero...) concitó el entusiasmo general, escuchó las peticiones con el temple que concede la edad y llenó las manos de los más pequeños de chuches, y sus caras, de sonrisas nerviosas.

En su intervención ante los asistentes, la vicepresidenta de APNABI, Begoña Álvarez, deseó a todas las familias un buen año y recordó que el encuentro festivo ponía el broche de oro a las celebraciones con motivo del 40 aniversario de la asociación.



Lotería de Navidad

13.580 papeletas vendidas

APNABI vendió un total de 13.580 papeletas de lotería correspondientes al último sorteo de Navidad, por un importe próximo a los 60.000 euros, que se distribuyeron entre familiares y amigos. Todo ello, gracias a la inestimable coordinación de Eliecer Estevez y a la colaboración de familias y profesionales. La venta de participaciones de lotería nos permite hacernos presentes en la sociedad y, al mismo tiempo, contribuye a la financiación de nuestra asociación a través de la solidaridad. La recaudación obtenida se aproxima a 15.000 euros.

AHORA, MÁS CERCANOS Y UNIDOS

Un único centro para apoyar a las personas y a las familias



Acogida asociativa
Apoyo familiar
Consultas
Atención temprana
Área de viviendas
Área de atención diurna
Área de empleo
Área de ocio
Recursos humanos
Administración

Ya a tu servicio en
Sabino Arana 69, Bilbao

APNABIren zerbitzuak darabiltzaten AENdun pertsonak



Zein eskubide dituzte?

Persona bakoitzaren duintasuna eta balioa

Duintasuna da beste edozein pertsona bezala tratatua izatea, bati ere desberdintasuna errespetatuz. Gaitasun eta egoera desberdinak badituzte ere, denek dute eskubidea:

- Tratu duina eta errespetuzkoa jasotzeko (tratu barriak eta irainik gabe, bertan behera utzi gabe...)
- Beren adinarean araberako tratatuak izateko (beren baimena eskatuz beren kontu eta arazoei buruz antzeko)
- Baztertuak ez izateko (beren adin, sexu, sinesmen, egoera pertsonal eta abarrentzat).
- Beren premiak kontuan hartzeko zerbitzuan
- Beren chorea eta irudia errespetatzeko (baimena eskatuz argazkietan, bideoetan, ikerketetan eta abarretan parte hartzeko).

Autonomia eta aukeratzeko askatasuna

Autonomia pertsonala da askatasuna izatea guri dagozkigun kontuetan erabakitzeke eta esku hartzeko. Denek izan behar dute eskubide hori:

- Helburu hori duen zerbitzua jasotzean.
- Beren intzietan buruz libreaki erabakitzean eta erabaki horiek kontuan hartzean.
- Behin informazioa jaso ondoren, baimena ematean edozein esku-hartze profesionalerarako.

Intimitatea eta segurtasuna

Intimitatea da gure bizitza pribatuaren zatia, besteengandik babestu nahi duguna. Errespetatu eta bermatu egin behar da:

- Pertsona bakoitzari bere espazio eta uneak eskaintzeko.
- Datu pertsonalak segurtatzeko (konfidentzialak, sekretu profesionalari lotuak daudenak)
- Konfiantzazko giro seguru bat eskaintzeko.

Informazioa

Pertsonak eskubidea dute modu argi eta ulergarrian informatuak izateko alderdi hauei buruz:

- Zein den beren egoera eta zeintzuk diren balizko esku-hartzeak.
- Zeintzuk diren beren eskubide eta eginbeharrak zerbitzuan.
- Nola egin iradokizunak, erreklamazioak edo kekek.

Arreta personalizatua

Zerbitzuak helburutzat izan behar ditu pertsonaren gaitasunak, garapena eta parte-hartzea:

- Apnabiko beste zerbitzu batzuekin koordinaturik dauden erantzun personalizatutako eskaintzak.
- Babes plan bat prestatuz eta beti ere pertsonaren parte-hartzea bermatuz plana sortu, garatu eta ebaluatzean.

Kalitatea zerbitzuan

Zerbitzuak eskaini behar ditu:

- AENetan espezializatutako profesionalen lantaldea.
- Irigarritasun unibertsala inguruan (instalazioak, gailuak, tresnak... ulertzeko eta erabiltzeko errazak direnak).
- Pertsonen parte-hartzea bermatzea jarduerak sortu, garatu eta ebaluatzean.



Zein eginbehar dituzte?

Errespetatu:

- Gainerako pertsonen (erabiltzaileen eta profesionalen) eskubideak.
- Portaera arau ez baztertzailerak (erabiltzaileak eta profesionalak)
- Zerbitzuen funtzionamendu arauak.
- Zerbitzuetako instalazioak (altzariak, materiala, baliabideak...).

Profesionalei jakinarazi:

- Zerbitzua hobetzeko kekek edo iradokizunak.
- Beharrezko informazioa edo edozein aldateta, ahalik eta arreta onena jasotzeko.

Zerbitzu kuota ordaindu

Zerbitzuko eguneroko jardueretan parte hartu, beren gaitasun eta egoera pertsonalaren arabera.

Personas con TEA que utilizan servicios de APNABI



¿Qué derechos tienen?

Dignidad y valor de cada persona

La dignidad de la persona es ser reconocida y tratada como cualquier otra, desde el respeto a la diferencia. Aunque tengan diferentes capacidades o situaciones todas tienen derecho a recibir un trato:

- Digno y respetuoso (sin maltrato, insulto, abandono...) acorde a su edad (con su permiso para tratar sus cosas y problemas)
- Sin discriminaciones (por su edad, sexo, creencia, situación personal...)
- Acorde a sus necesidades en el servicio que se les ofrece
- Respetando su honor e imagen (con su permiso para participar en fotos, vídeos, investigaciones...)

Autonomía y libertad para elegir

La autonomía personal es la libertad de poder decidir y actuar sobre aquello que nos puede afectar. Todas deben poder ejercerlo a la hora de:

- Recibir un servicio que tenga ese objetivo.
- Decir sus opiniones libremente y que se tengan en cuenta.
- Dar su consentimiento, después de recibir toda la información, para cualquier intervención profesional.

Intimidad y seguridad

La intimidad es la parte de la vida privada de una persona que protegemos de los demás. Se debe respetar y garantizar en:

- Los espacios y momentos de cada persona
- Sus datos personales (confidenciales, bajo secreto profesional)
- Un ambiente seguro que le de confianza.

Información

Las personas tienen derecho a que se les informe de forma clara y comprensible sobre:

- Cuál es su situación y las posibles intervenciones
- Cuáles son sus derechos y obligaciones en el servicio
- Cómo puede hacer sugerencias, reclamaciones o poner quejas

Atención personalizada

El servicio tiene que estar enfocado en las capacidades, desarrollo y participación de la persona:

- Con respuestas personalizadas, y coordinadas con el uso de otros servicios de Apnabi.
- Con un plan de apoyo que cuente con la participación de la persona a la hora de crearlo, desarrollarlo y evaluarlo.

Calidad en el servicio

Qué cuente con:

- Un equipo de profesionales especializados en TEA.
- Accesibilidad universal en el entorno (instalaciones, dispositivos, herramientas... fáciles de entender y utilizar).
- La participación de la persona en las actividades a la hora de crearlas, desarrollarlas y evaluarlas.



¿Qué obligaciones tienen?

Respetar:

- Los derechos de las demás personas (usuarios y profesionales)
- Normas de comportamiento no discriminatorio (usuarios y profesionales)
- Las normas de funcionamiento de los servicios
- Las instalaciones de los servicios (muebles, material, recursos...)

Dar a conocer a los profesionales:

- Quejas o sugerencias para mejorar el servicio
- Información necesaria o notificar cambios para poder recibir la mejor atención

Pagar la cuota del servicio

Participar en el día a día del servicio, según sus capacidades y situación personal.