

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020

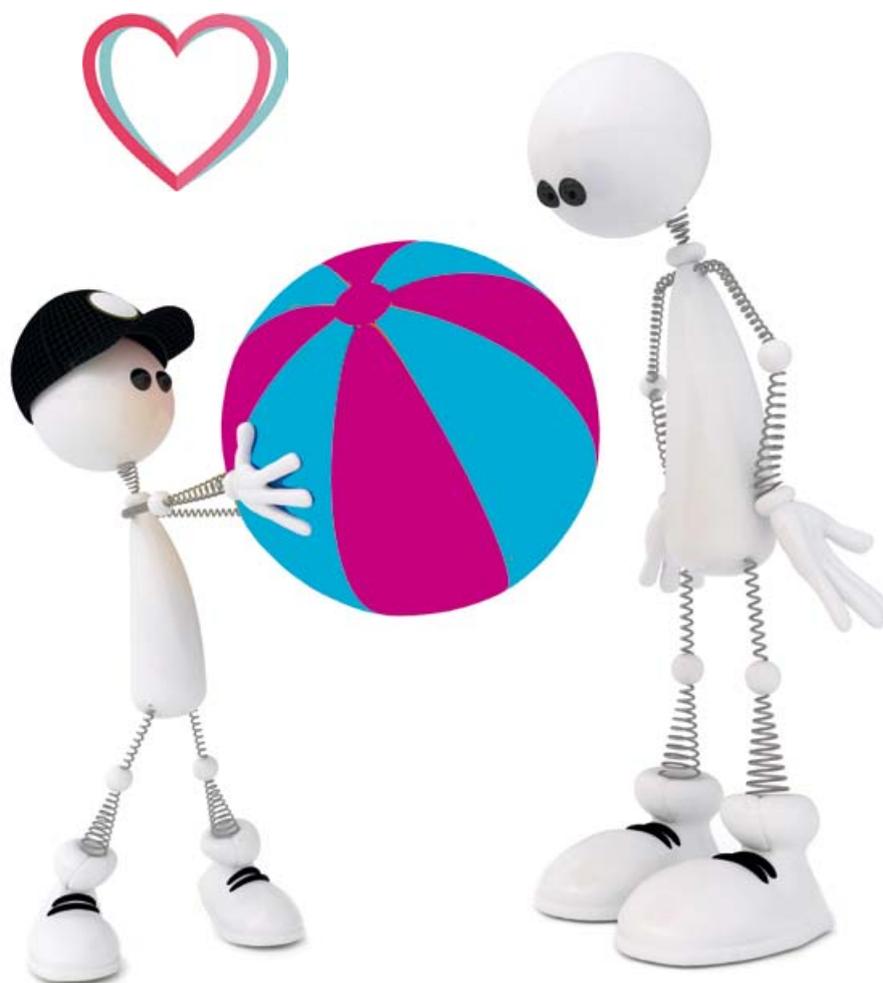
2020KO JARDUEREN MEMORIA



apnabi
Autismo Bizkaia
Somos Familia Gara



EGIN ZAITEZ LAGUN HAZTE AMIGO O AMIGA



<https://www.apnabi.eus/hazte-amigo/>

CARTA DEL PRESIDENTE	5
NUEVO PLAN ESTRATÉGICO APNABI 20>30	6
1. PROYECTOS DE VIDA	8
2. SOMOS FAMILIA	18
3. MODELO APNABI	28
4. SOCIEDAD	34
5. ORGANIZACIÓN SALUDABLE, SOSTENIBLE E INNOVADORA	42



SOMOS | GARA

- > Asociación declarada de utilidad pública desde 1979
1979az geroztik onura publikokotzat deklaraturako elkarte
- > Asociación declarada de interés social
Eusko Jaurlaritzak gizarte-intereseko deklaraturako erakundea
- > Certificados de calidad ISO 9001 y Calidad Plena
ISO 9001 kalitate-ziurtagiria eta Erabateko Kalitatea
- > Certificado Bikain
Bikain Ziurtagiria
- > Entidad colaboradora de Emakunde
Emakunderen lankitza erakundea
- > Compromiso con los ODS
Garapen Jasangarriaren Helburuekin konprometitua



COLABORAN CON APNABI | APNABIREN LAGUNTZAILEAK

- > Obra social BBK
- > Diputación Foral de Bizkaia / Bizkaiko Foru Aldundia
- > Empleo y políticas sociales GV
- > Educación GV
- > Salud GV



PARTICIPAMOS | LANKIDETZAN ARI GARA

- > Autism Europe
- > Autismo España
- > EHLABE
- > FEVAS Plena Inclusión



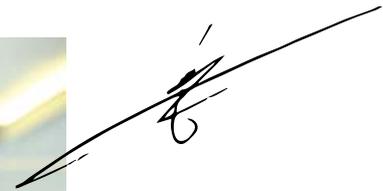
Kaixo!

El futuro ya está aquí, y en APNABI lo sabemos muy bien. Prueba de ello es el lanzamiento de nuestra **Estrategia APNABI 20>30, con la que pretendemos alcanzar una visión compartida de lo que queremos que nuestra organización sea en ese futuro que, para nosotros y nosotras, ya es presente. Con el trabajo de nuestro equipo profesional, y la contribución de familias y personas con TEA, hemos dado forma a un gran proyecto que nos ayudará a seguir avanzando.**

Tras más de 40 años de trayectoria, seguimos trabajando para que las personas con autismo, y sus familias, desarrollen nuestros proyectos de vida, y que lo hagamos en una sociedad más justa, participativa y solidaria. Y ahora, cuando visualizamos en el horizonte ese futuro que ya está aquí, nos gustaría compartirlo con el conjunto de las familias y con el entorno en el que vivimos y nos acoge.

Etorkizuna hemen da, eta APNABI n oso ondo dakigu. Horren erakusgarri da gure **APNABI 20>30 Estrategia abian jartzea. Horren bidez gure erakundea etorkizunean izatea nahi dugunaren ikuspegi bateratua lortu nahi dugu, guretzat orainaldia baita. Gure talde profesionalaren lanarekin eta AENdun familien eta pertsonen ekarpenarekin, aurrera egiten lagunduko digun proiektu handi bati forma eman diogu.**

40 urte baino gehiagoko ibilbidea egin ondoren, lanean jarraitzen dugu autismoa duten pertsonen eta haien familiek gure bizi-proiektuak gara ditzaten eta gizarte bidezkoago, parte-hartzaileago eta solidarioago batean egin dezagun. Eta orain, dagoeneko hemen dagoen etorkizun hori zeruertzean ikusten dugunean, familia guztiekin eta bizi garen eta hartzen gaituen ingurunearekin partekatu nahiko genuke.



Mikel Pulgarín
Presidentea | *Presidente*

NUEVO PLAN ESTRATÉGICO



estrategia
apnabi
20>30
Autismo Bizkaia

Durante el año 2020 en APNABI hemos trabajado en la elaboración del nuevo Plan Estratégico, denominado Estrategia 20>30, para seguir avanzando en nuestra misión de facilitar el proyecto de vida de cada persona con TEA y su familia. Nace de un proceso participativo buscando dibujar el mapa que guiará a nuestra asociación durante la próxima década, posicionándola en el horizonte del año 2030.

Esta memoria de actividades se articula siguiendo los ejes del plan estratégico:

APNABIk gure Plan Estrategiko berria prestatzen jardun dugu 2020an, 20>30 Estrategia izeneko, AENdun pertona bakoitzak eta haren familiarekin duen bizitza-proiektua errazteko xedean aurrera egiten jarraitzeko. Parte hartzeko prozesu batetik sortu da, eta hurrengo hamarkadan gure elkarte giatuko duen mapa marraztu dugu, 2030. urtera begira.

Jardueren memoria plan estrategikoaren ardatzei jarraituz antolatzen da:

NUEVO PLAN ESTRATÉGICO







MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020

2020KO JARDUEREN MEMORIA



PROYECTOS DE VIDA BIZITZA PROIEKTUAK

Trabajamos diariamente para facilitar que cada persona con TEA a quien atendemos desarrolle su proyecto de vida, en todos los ámbitos y a lo largo de su itinerario vital. Para ello le acompañamos y contribuimos con apoyos y oportunidades.

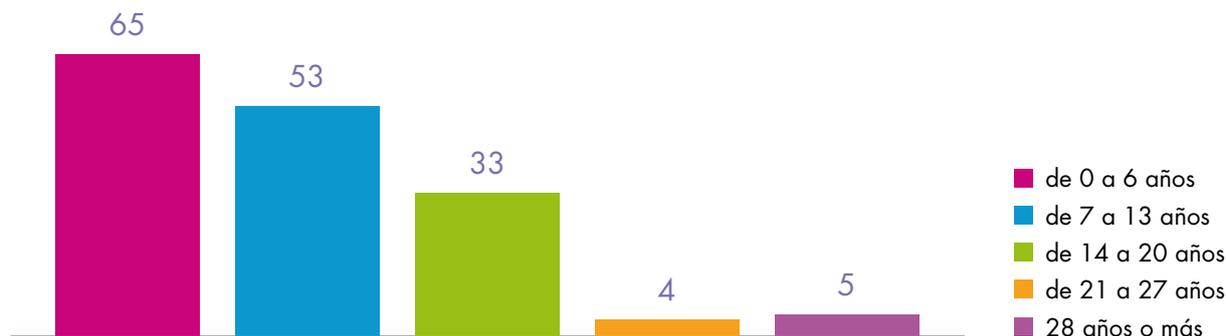
AENdun pertsona bakoitzari bere bizi-proiektua garatzen laguntzeko lan egiten dugu egunero, bizitzako arlo eta ibilbide osoan. Horretarako, laguntza eta aukerekin laguntzen diogu.

ACOGIDA Y ORIENTACIÓN

Cada año recibimos en la asociación centenares de nuevas demandas de información o atención por parte de familias y personas con TEA. Nuestro equipo valora cada caso y ofrece respuestas e itinerarios a medida de cada uno de ellos, con el objetivo de facilitar el proyecto vital de la persona con TEA a través de **planes individuales de atención (PIAs)** que se coordinan entre los servicios y programas de la organización.

Gure taldeak kasu bakoitza baloratzen du eta bakoitzaren neurrira egindako erantzunak eta ibilbideak eskaintzen ditu, AENdun pertsonaren bizi-proiektua errazteko haurtzarotik heldutasunera.

- **205 nuevas demandas de atención en 2020.**
- **Un 73,8% de ellas son de personas con TEA menores de 13 años.**
- **Se han diseñado 79 Planes Individuales de Atención (PIAs)**



Perfil de las nuevas acogidas

Nabarmentzekoa da deribazioen %53 hezkuntza-arlora bideratzen dela. Deribazioen %42 jarduerak, familie laguntzeko arloak edo aisialdia eskatzearen ondoriozkoak dira.

En APNABI ofrecemos soporte a aquellas familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad gracias a la colaboración de las fundaciones **Carmen Gandarias** y **Víctor Tapia**. Estas subvencionan porcentajes de algunos programas, en función de las necesidades de cada una de ellas. Durante 2020 han sido **90** las familias que han requerido este **apoyo económico**, en gran medida debido a la crisis por la alerta sanitaria.

- **Crece un 18% el número de familias en situación de vulnerabilidad económica.**

DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN CLÍNICA

Cada año llegan a APNABI decenas casos de personas, menores o adultas, con necesidad de **diagnóstico o validación diagnóstica** por parte de nuestro equipo de atención clínica.

- **Crece un 250% la demanda de diagnóstico o confirmación diagnóstica.**
- **Un 81% de los casos analizados resultó en diagnóstico TEA.**

El equipo especializado ofrece también atención psicológica, terapéutica y farmacológica. Se trata de un servicio de salud mental que busca promover el **bienestar emocional** a lo largo de las diferentes etapas vitales.

- **Se ha atendido a 752 personas y sus familias en 11.006 citas.**

Banakako arreta klinikoa, jarraipena edo psikoterapia pertsona bakoitzaren beharren arabera egiten dira APNABIn, pertsona bakoitzak dituen zailtasunak arindu, kontentsatu edo gainditzeko helburuarekin, bere gaitasunetan oinarrituta.



HITOS DEL AÑO 2020

- Durante el confinamiento por la COVID-19 las consultas del área clínica se ofrecieron por **videollamada** con el fin de continuar apoyando a las personas.
- El equipo ha incorporado la aplicación **NeuronUP** al programa para la **optimización de las funciones ejecutivas** a través de un proyecto piloto que alterna sesiones presenciales y en remoto.

APOYO A FAMILIAS

Desde APNABI ofrecemos múltiples apoyos y programas para que las familias de las personas con TEA desempeñen **los roles adecuados en sus proyectos de vida**. Además de acoger y orientar a las personas hacia los recursos más adecuados dentro de la entidad, disponemos de servicios de trabajo social, asistencia jurídica, y grupos para madres, padres, hermanos y hermanas en los que compartir y aprender. Por otra parte, los **programas de respiros o colonias** que organizamos favorecen la conciliación de la vida personal-laboral y social.



➤ **209 personas con TEA han participado en respiros o colonias abiertas durante 2020. 39 de ellas lo han hecho por primera vez.**

Familientzako eta familiekin lan egiteko filosofia ezarri eta mantendu nahi du, familia unitate osoaren bizi kalitatea hobetzen lagunduz EANen bizi ziklo osoan zehar.

HITOS DEL AÑO 2020

- El teléfono general de APNABI se derivó a las personas **profesionales del área** para gestionar la demanda durante el confinamiento por la COVID-19.
- Durante el confinamiento se activaron los **paseos terapéuticos** para paliar el estrés que estaba causando tanto a las personas con TEA como a sus familias.

➤ **Se ofrecieron, en total, 1.239 horas de paseos.**

- Adaptación de los **programas de verano**: Más espacios para acoger a más grupos de colonias abiertas y respiros familiares.

➤ **270 plazas de colonias entre semana, 73 plazas de colonias fines de semana y 85 plazas de respiros familiares.**



EDUCACIÓN

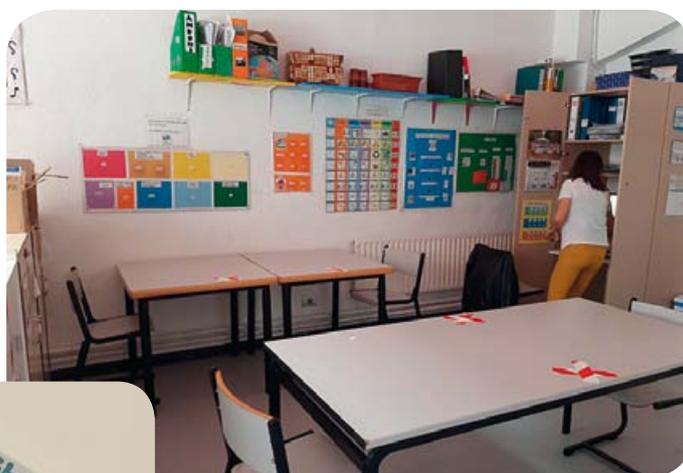
Desde APNABI ofrecemos una **respuesta educativa directa** a través del Colegio Aldamiz, con cuatro aulas en Ortuella, Durango y los barrios bilbaínos de Deusto y Txurdinaga. Además, el equipo se ocupa del **seguimiento y apoyo al alumnado con TEA** escolarizado en otros centros de entornos ordinarios. En todos ellos se trabaja la reflexión y la cultura de colaboración con los equipos docentes para avanzar en la **inclusión**.

- **El Colegio Aldamiz responde a un alumnado de 74 personas.**
- **Seguimiento a 593 alumnos y alumnas en centros ordinarios.**
- **APNABI ha atendido 62 nuevos casos en educación durante 2020.**

Hezkuntza-taldeak pertsona eta talde bakoitzarekiko etengabeko malgutasuna eta egokitzapena eskaintzen du. Horretarako metodoen gaineko etengabeko hausnarketan eta doikuntzan ari da, ikasle bakoitzak bizitza autonomorako eta parte-hartze sozialerako gaitasun erabilgarriak lor ditzan.

HITOS DEL AÑO 2020

- La alerta sanitaria por la COVID-19 trajo consigo un firme paso adelante en la **digitalización** y una importante adaptación para continuar con el apoyo al alumnado, especialmente durante el confinamiento.



- El Colegio Aldamiz inicia en 2020 los trámites para la obtención del certificado honorífico de **Escuela Sostenible** que otorga Gobierno Vasco.

HOGARES

En APNABI disponemos de una red de **10 hogares** para personas con TEA, menores y adultas, en colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia. Los basamos en un modelo de vivienda comunitaria en la que se ofrecemos **apoyos personales y sociales de carácter individualizado**, con el objetivo de dar pasos adelante hacia una vida independiente de calidad.

- > **58 personas viven en hogares de APNABI.**
- > **82 personas componen el equipo profesional.**

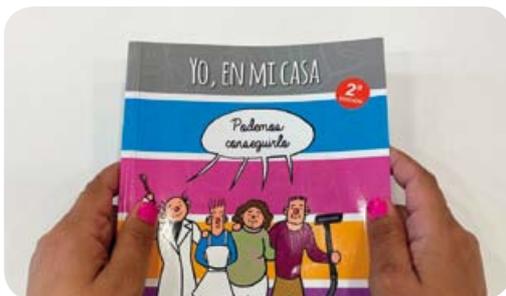
APNABIk bere programa guztietan egiten du apustu bizitza proiektu pertsonalak garatzeko komunitatean aukerak sortzeko. Horretarako, urteko Jarduera Plana egiten da, etxe bakoitzeko oporraldietarako, eta pertsona bakoitzaren interesetan oinarritzen da.



HITOS DEL AÑO 2020

- Las viviendas de APNABI y sus equipos profesionales se adaptaron para afrontar el confinamiento contra la **COVID-19** y pasaron a ofrecer una **atención durante 24h.**

- > **Protocolos específicos COVID en colaboración con la DFB y Osakidetza.**



- Continúa el apoyo a la vida independiente de las personas adultas con TEA con el **programa de emancipación**, apoyado por el Gobierno Vasco.

- > **6 personas han participado en el programa durante 2020.**

CENTROS DE ATENCIÓN DIURNA

A través de los centros de atención diurna (CADs) ofrecemos servicio a las personas adultas con TEA una vez finalizan la etapa escolar. En APNABI contamos con una red de **11 centros** enfocados a este fin, en los que el equipo profesional orienta de forma individualizada a cada persona hacia el **itinerario vital que más se ajuste a sus necesidades e intereses**. Para ello desarrollamos múltiples programas funcionales, significativos y útiles para la vida diaria que favorecen su inclusión social.

- > **225 personas recibieron atención a través de los CADs de APNABI.**
- > **Entre marzo y mayo se realizaron 1.851 contactos con las familias.**

Zentro horietan hainbat jarduera egiten dira, bai barruan bai kanpoan. Pertsona bakoitzak bere beharren, gustuen eta lehentasunen arabera hartzen du parte proposatutako jardueretan.

HITOS DEL AÑO 2020

- Se reacondicionó el servicio para dar respuesta al estado de **alerta sanitaria**. Los equipos profesionales realizaron **teletrabajo** y ofrecieron **ayuda en el hogar**, además de rediseñar las actividades y la atención.
- > **29 profesionales de CADs prestaron apoyo a los hogares de APNABI.**
- La asociación inauguró a finales de año **dos nuevos centros**, Iralabarri en Bilbao y Lurgorri en Gernika. Se perfila la próxima apertura de un **nuevo CAD** en Derio.



APNABI LAN

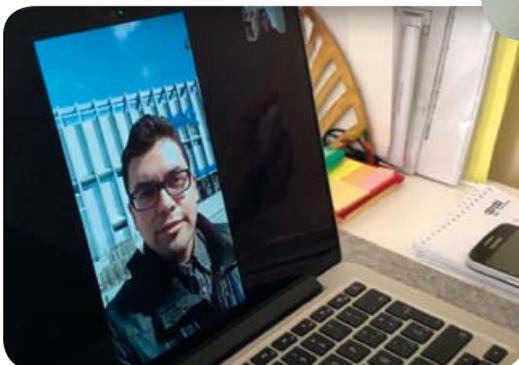
Con los programas de orientación y apoyo y los centros de APNABI Lan buscamos facilitar la **inclusión social y laboral de las personas adultas con TEA**. Ofrecemos oportunidades laborales, de formación, apoyo ocupacional y social para acercar a las personas al mercado de trabajo e impulsar así una **vida independiente** de calidad.

➤ **APNABI Lan ha apoyado a 162 personas en 2020, 133 hombres y 29 mujeres, a través de sus diversos programas.**

Osasun alertaren aurrean, lantaldea berrantolatu eta koordinatu egin zen. Telelaguntza eta profesionalen telelanari esker, erabiltzaileei laguntza bermatu zitzaizen, baita enpresetan lanean jarraitu zuten horiei ere.

HITOS DEL AÑO 2020

- El servicio cambia su denominación: ahora es **APNABI Lan**.
- En primavera cerramos el restaurante **Zazpi**, nuestro restaurante, centro especial de empleo, y arranca el **nuevo proyecto** de Cocina&Catering.
- Arrancamos el proyecto de emprendimiento e innovación **"Dinamización de parques biosaludables"** de personas con TEA apoyado por BEAZ-DFB.



- A pesar de la alerta sanitaria por la COVID-19, APNABI Lan supera su mejor marca de **inclusión laboral** de personas con TEA en la empresa ordinaria.

➤ **25 personas encontraron empleo o se mantuvieron en el mismo en 2020.**

OCIO Y TIEMPO LIBRE

En APNABI disponemos de **programas de ocio inclusivo** para las personas con TEA mayores de cuatro años. El equipo trabaja para generar apoyos y oportunidades con el objetivo de que el tiempo libre de quienes participan sea **enriquecedor y satisfactorio** para su desarrollo personal y social, a través de propuestas lúdicas, deportivas, culturales, vacacionales y de turismo que abarcan todo el año, siempre en estrecha colaboración con recursos y otras organizaciones del entorno.

➤ **309 personas han participado en ocio, 254 hombres y 55 mujeres.**

Jardueren etengabeko doiketak eta birdefinizioak, COVID-19aren osasun-alertak eta prebentzio-neurri aldakorrek markatu dute 2020. urtea aisialdiko taldearentzat. Hala ere, parte-hartzea mantendu egin da eta programen kalitatea ez da murriztu.

HITOS DEL AÑO 2020

- Gobierno Vasco apoya un **innovador programa de ocio virtual** que permite continuar con el servicio a pesar de las restricciones: oferta deportiva, de juegos, grupos temáticos, etc.

➤ **54 personas han participado en ocio virtual.**



- El equipo adapta y rediseña la oferta de verano con **nuevas propuestas**: además del programa vacacional con pernocta, se ofrecen planes diurnos en pack semanal y diario.

➤ **112 personas cubren 140 plazas estivales y disfrutan de 130 actividades en Bizkaia.**

- Los **clubes de ocio** se fortalecen. Crece la demanda de estos grupos, enfocados a personas con intereses en común y ganas de compartir buenas experiencias con iguales.

➤ **20 personas nuevas se suman a los clubes, y ya son 119 en total.**





MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020

2020KO JARDUEREN MEMORIA



SOMOS FAMILIA FAMILIA GARA

Queremos fortalecer nuestro movimiento asociativo, ampliando nuestro alcance y red de apoyo a todas las personas con autismo y sus familias, considerando su diversidad, y en todo el territorio de Bizkaia.

Gure elkarte-mugimendua indartu nahi dugu, autismoa duten pertsona guztiei eta haien familiei gure irismena eta laguntza-sarea zabalduz, haien aniztasuna kontuan hartuta, eta Bizkaiko lurralde osoan.

ASOCIACIÓN

Las familias constituyen la base sobre la que se asienta la existencia de APNABI. La organización nació, precisamente, del movimiento asociativo impulsado por las familias de personas con TEA, que se unieron para lograr **una vida mejor** para sus hijos e hijas. Hoy busca **fortalecer** la asociación y **mejorar** el sentido de pertenencia a la Familia APNABI.

Familiek bultzatutako elkarte-mugimenduak sortu zuen erakundea. Gaur egun elkarte indartzea du helburu APNABIk.

➤ **81 nuevas familias se han asociado durante 2020.**

➤ **Ya son 1.195 familias asociadas y 1.253 personas con TEA.**

Con motivo de la alerta sanitaria por la COVID-19, durante el año 2020 APNABI no ha podido desarrollar muchas de las actividades de dinamización asociativa y sensibilización habituales, que persiguen reforzar el sentimiento de pertenencia de las familias y las personas asociadas.

Hala eta guztiz ere, jarduera asko egokitu egin dira, eta beste asko, berriz, jaio dira. Gertu sentitzeko modu berriak asmatzeko urtea izan da 2020.



2020

Febrero



Más de 100 personas participaron el 14 de febrero en el **II Desayuno de empresas** organizado por APNABI Lan. Estos encuentros tienen como objetivo impulsar la inclusión laboral de las personas con TEA.

Febrero



Otsailaren 18an, **Asperger Sindromearen Egunean**, APNABIk dozenaka pertsona bildu zituen dibulgazio-jardunaldi batean, funtzionamendu handiko AENaren inguruko mitoak aztertzeko.

Febrero



El preestreno solidario de la película 'Especiales', organizado por APNABI, reunió a más de 300 personas en Bilbao el 27 de febrero, en un evento enfocado a la sensibilización.

Marzo



APNABIk **Deustuko Unibertsitateko Enplegu Foroan** parte hartu zuen hilaren 10ean eta 11n. Etorkizuneko talentura hurbildu zen eta haren jardueraren eta esku-hartze ereduaren berri eman zuen.

Marzo



El Foro de Entidades de Voluntariado de Bolunta, que reúne a más de 20 organizaciones del Tercer Sector, se dio cita en las oficinas centrales de APNABI el 10 de marzo.

Marzo



Con la declaración del estado de alarma y el inicio de la alerta sanitaria por la COVID-19, APNABI activa un protocolo de **apoyo a las familias y las personas con TEA socias desde la distancia**.

Marzo



Martxoaren amaieran, **#APNABletxean kanpaina** birtuala aktibatu zuen elkarteak, familiei laguntzeko, materialak eskaintzeko eta beren sare sozialetan ekintzak dinamizatzeke.

Abril



APNABI se suma a la campaña europea con motivo del **Día Mundial del Autismo** el 2 de abril bajo el lema "Puedo aprender. Puedo trabajar". Centenares de personas comparten sus gestos en las redes sociales para apoyarla, así como la iniciativa "Ilumínalo de azul".

Abril



APNABIko profesionalak berriazko **100 baliabide digital baino gehiago** garatu zituzten AENdun pertsonen familiei konfinamenduan laguntzeko.

Junio



El 14 de junio tuvo lugar la **primera aula virtual para familias** organizada por APNABI. Corrió a cargo de Àngels Ponce y ofreció claves para abordar la desescalada tras el confinamiento desde una perspectiva familiar.



Junio



APNABIk bere **II. Argazki Lehiaketa** garatu zuen, familientzat, AENDun pertsonentzat eta erakundeko profesionalentzat. Irudi irabazleak dira 2021eko egutegiaren protagonista.

Junio



La asociación implementa **nuevos canales** para una mejor comunicación con las familias. La alerta sanitaria dejó patente la necesidad de comunicar de manera más inmediata e interactiva y **nace la newsletter semanal APNABI Gaur**.

Septiembre



Las familias volvieron a reunirse por primera vez tras el confinamiento en la **asamblea general**, que tuvo lugar el 26 de septiembre de manera atípica.

Octubre



Aldamiz ikastetxeak bat egin du Amazonen '**Un clic para el cole**' kanpaina solidarioarekin, eta 800€ baino gehiago lortu ditu ikasgeletarako materiala erosteko.

Octubre



Gracias a la **jornada de puertas abiertas**, varias familias de personas usuarias pudieron conocer de cerca el nuevo centro de atención diurna (CAD) en Iralabarra, Bilbao.

Octubre



Aldamiz ikastetxeko **Txurdinagako gelek 10. urteurrena** bete zuten eta zorian-bideo bat argitaratu zuten. Bideo horretan, eskola-komunitateak parte hartu zuten, auzoko pertsonekin batera.

Noviembre



Aldamiz ikastetxeko ikasleek **#QTENTA nazioarteko 1. lasterketako** dortsalak egin zituzten, Imanol Loizagak antolatuta, AENdun pertsonen eta haien familien aldeko elkartearen lana ezagutarazteko.

Noviembre



La 6ª carrera solidaria del colegio Madre del Divino Pastor de Las Arenas, en Getxo, destinó su recaudación a APNABI. El centro escolar vendió 300 dorsales a la comunidad escolar y el público general.

Noviembre



Centenares de personas usuarias y profesionales de APNABI participaron en la campaña **"APNABI se viste de morado contra la violencia de género"** con motivo del 25 de noviembre. ¡Las mascarillas lilas inundan los centros!

Noviembre



APNABIk 2020an ere parte hartu zuen Euskaraldia kanpaina. Euskararen erabilera areagotzea du horrek helburu, herritarren hizkuntza-ohiturak aldatuz eta euskara ulertzen duten pertsonengan eraginez.



CORRER ES
VIDA



Alzamiz

COLEGIO
ALDAMIZ

Diciembre



Mikel Álvarez, joven con TEA licenciado en Derecho, intervino en nombre de APNABI en un encuentro virtual de la ONCE con motivo del **Día Internacional de las Personas con Discapacidad**.

Diciembre



Bigarren urtez, **APNABik EitB Maratoia kanpainan parte hartu zuen**. 2020an COVID-19aren ikerketa bultzatzeko dirua biltzeko bideo-kate bat sortzea izan zuen helburu.

Diciembre



Los grupos de madres y padres también se pasaron al formato virtual en el año 2020 para poder seguir celebrando sus reuniones de apoyo a pesar de las restricciones.

Diciembre



APNABIREKIN lotutako ehunka pertsonak lagundu zuten, aurten ere, **loteria saltzen**, eta 12.500€ bildu ziren horrela elkarte indartzeko.

Diciembre



APNABI cerró el año con la apertura de otro **centro de atención diurna (CAD)** nuevo, en Gernika, el primero fuera del Gran Bilbao. Se llama Lurgorri.





MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020

2020KO JARDUEREN MEMORIA



MODELO APNABI APNABI EREDUA

Tenemos como objetivo continuar desarrollando nuestro modelo propio de intervención, para la máxima participación y calidad de vida de las personas con autismo y sus familias, impulsando el compromiso y la práctica profesional alineada.

Gure helburua da gure esku hartzeko eredia garatzen jarraitzea, autismoa duten pertsonen eta haien familien parte-hartze eta bizi-kalitate maximorako, konpromisoa eta lerrokatutako praktika profesionala sustatuz.

MODELO APNABI

Nuestra trayectoria, de más de 40 años, nos ha permitido desarrollar un modelo propio de intervención. **El modelo APNABI está centrado en apoyar a las personas de manera individualizada para promover su participación en la comunidad e impulsar así su bienestar y su proyecto de vida.**

Durante el año desarrollamos multitud de **iniciativas de trabajo** buscando reforzar el reconocimiento social hacia ese modelo de intervención que seguimos en nuestro día a día como grupos de trabajo, publicaciones, formación externa, acogida a personas en prácticas, etc.

Horrez gain, lan egiten dugu egunero APNABIko praktika profesionala eta erakunde osoa gure eskuhartze ereduarekin bat etor dadin. Lantaldearen konpromisoa indartzea ere badugu xede. Hori guztia, batzuetan, inguruko erakundeek ematen dizkiguten ziurtagiri, sari edo aintzatespenek aintzatesten dute.



RECONOCIMIENTOS

- Plena Inclusión premió a la Diputación Foral de Bizkaia por el innovador proceso de la OPE específica para personas con discapacidad intelectual, en cuyo diseño participó **APNABI Autismo Bizkaia**.
- Profesionales de APNABI presentan una propuesta formativa sobre el **modelo de inclusión laboral** de la entidad a Autismo España. Es seleccionada para impartir un curso en 2021.



FEVAS
Plena
inclusión
Euskadi

GRUPOS DE TRABAJO Y PUBLICACIONES

A través de los **grupos de trabajo transversales** de envejecimiento, comunicación, accesibilidad y participación social, el equipo profesional de APNABI contribuye a profundizar en el conocimiento sobre el autismo. También nos ayudan a desarrollar **proyectos** que mejoren nuestro modelo de intervención y, por consiguiente, la **calidad de vida** de las personas con TEA.

Gainera, erakundeko lantalde tekniko profesionalak inguruko azterketa, batzorde eta ekimenetan parte hartzen du maiz, AENen gaineko ezagutza handiagoa eta hobegoa lortzeko asmoz. Batzuetan, lan-ildo berriak sortzen dituzten proiektu pilotuak ere aktibatzen dira.



HITOS DEL AÑO 2020

- APNABI estudia el impacto del **estrés y la ansiedad** en las personas con TEA durante los procesos de inserción laboral. Gobierno Vasco publica los resultados de la primera parte en el N°73 de la revista Zuzenean.



- El grupo de trabajo de **envejecimiento activo** estudia durante 2020 el impacto del paso del tiempo en las personas con TEA con el objetivo de anticipar las necesidades futuras de ellas y sus familias.

- Autismo España inicia en 2020 un estudio enfocado en analizar las dificultades en la detección y el diagnóstico en el caso de las **niñas y mujeres**. APNABI colabora de manera activa como organización de referencia.

- APNABI contribuye en la revista monográfica de FEVAS sobre el reto de la **educación inclusiva** presentando la experiencia de colaboración con Ecuador.
- **Charlas y formaciones** ayudan a poner en valor el modelo APNABI. En 2020 se han impartido en berritzegunes, Plena Inclusión Canarias, asociación AMADIBA, el máster de inclusión y discapacidad de la Universidad de Deusto, etc.

PRÁCTICAS

Gracias a la estrecha colaboración con **universidades y centros formativos** del entorno, obtenemos un mayor reconocimiento del modelo propio de intervención y contribuimos a transformar la sociedad. Trasladamos nuestra **misión, visión y valores** sobre la atención a personas con TEA a personas que en el futuro serán nuevas profesionales.



Ildo beretik, praktikak eskaintzen dizkiegu gradu eta kurtsoetako ikasleei, eta, askotan, gure egiteko modua ezagutzeko interesa duten ikasle taldeak hartzen ditugu bisitan. Talentua gure erakundeko profesional-taldera erakartzeko modu bat ere bada, are gehiago indartzeko.

- **En 2020, 16 personas han realizado prácticas en APNABI de psicología, educación social, integración social, gestión administrativa, atención sociosanitaria y otros.**
- **Algunas colaboraciones de prácticas se han pospuesto por la COVID-19.**
- **APNABI cuenta con decenas de convenios de colaboración con diferentes universidades y centros formativos.**

También contamos con diferentes **modelos de prácticas** para apoyar al alumnado, desde prácticas curriculares, duales, programas becados, y apoyo en la elaboración de multitud de **proyectos fin de grado y de máster**.



PROYECTOS

Los proyectos que desarrollamos cada año en el marco de nuestro modelo de intervención tienen como objetivo **mejorar la atención a las personas con TEA y sus familias**. Además, cabe destacar que multitud de organizaciones e instituciones del entorno apoyan de diversa forma estas iniciativas que pasan por estudios, pilotajes, apuestas innovadoras, y mucho más, por su valor para facilitar el **proyecto vital** de cada persona y su **inclusión social**. Algunos de estos proyectos tienen duración limitada, mientras que otros son apuestas para la mejora de programas.

Urtetik urtera APNABI n jaio eta hazten diren proiektu guztiek ere laguntzen dute gure esku-hartze eredu aberasten, hura garatzen eta hobetzen. Hori dela eta, AENdun pertsonen beren bizi-proiektua eraikitzeko ematen diegun laguntzaren kalitatea hobetzen du.

ALGUNOS PROYECTOS DESTACADOS DE 2020

- Grupos de **socialización y comunicación** para menores con TEA de 3 a 6 años como prevención de las dificultades sociales.
- Programa para la **optimización de la función ejecutiva** y mejora de la **calidad de vida familiar** en menores con TEA.
- Proyectos de enseñanza de **habilidades mentalistas** y para aprender **habilidades sociales con iguales**.
- Proyecto Snoezelen, con la adecuación de nuevas salas de **estimulación sensorial** en los centros de atención diurna.
- **Juego y ocio compartido** para personas con TEA.







MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020

2020KO JARDUEREN MEMORIA



SOCIEDAD GIZARTEA

Queremos contribuir a la transformación social para lograr un modelo de sociedad inclusiva y accesible tanto para las personas con TEA como para sus familias. Y lo estamos logrando influyendo en el entorno, colaborando con otras organizaciones, y siendo referentes en la aportación de conocimiento especializado y en el modelo de intervención, así como impulsando la visibilidad del colectivo y trabajando por la sensibilización.

Gizartea eraldatzen lagundu nahi dugu, AENa duten pertsonentzat eta haien familientzat gizarte inklusibo eta irisgarria lortzeko. Eta hori lortzen ari gara ingurunean eraginez, beste erakunde batzuekin lankidetzan arituz, ezagutza espezializatuaren ekarpenean eta esku-hartze ereduaren erreferente izanik, kolektiboaren ikusgarritasuna bultzatuz eta sensibiltzazioaren alde lan eginez.

COLABORACIONES

Desde APNABI colaboramos cada año con decenas de organizaciones con el objetivo de contribuir a **transformar la sociedad en un modelo más inclusivo**. Para ello se desarrollan proyectos, campañas de sensibilización, participación y visibilización de las personas con TEA y sus familias.

APNABIren helburua da gizartearekiko dugun konpromisoa garatzen eta ikusarazten aurrera egitea, soziarki arduratsua den eta sortzen duen eragina neurtzen eta balioesten duen erakundea den aldetik.



➤ APNABI, entre las 50 organizaciones que en 2020 se incorporan a Innobasque.



➤ Elkarteak Gurutze Gorriarekin lankidetzan dihardu, ambulanzietan AENA duten pertsonei laguntzeko protokoloa diseinatzeko.



➤ Global Innovation Day pone en valor el proyecto de colaboración entre APNABI y Asimob para el entrenamiento de inteligencia artificial como opción para el empleo.



➤ El colegio Aldamiz participa activamente en la iniciativa medioambiental Agenda 2030 del Ayuntamiento de Bilbao junto a otros centros escolares.



➤ APNABIk bat egin du Cambridge Unibertsitateko Autismorako Zerbitzuetarako Sarbidearen Azterlanarekin.



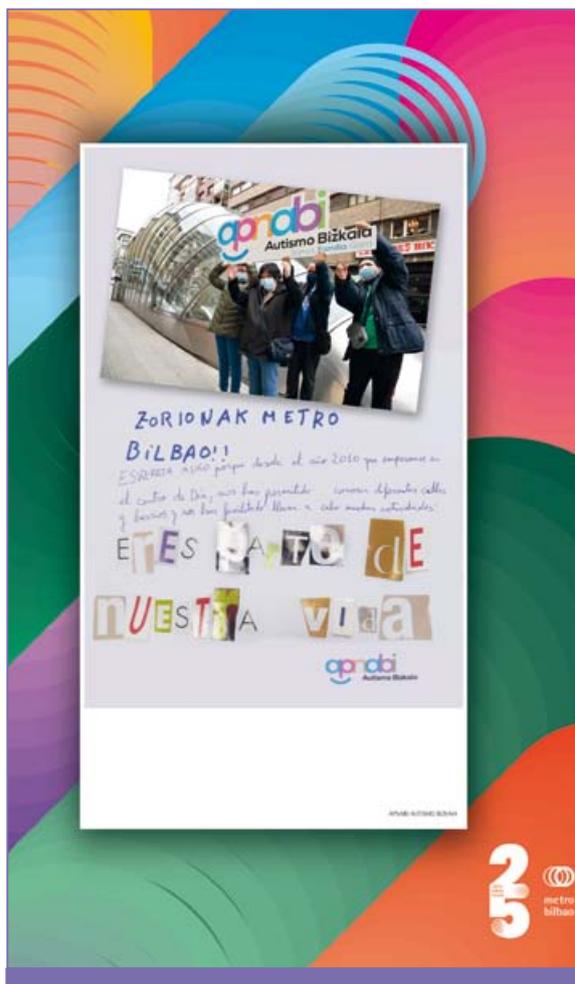
➤ APNABI traslada sus experiencias en trabajo corporal en un seminario internacional de psicomotricidad organizado por el centro de formación en psicomotricidad chileno CICEP.



➤ APNABIk Santurtziko San José de Calasanz ikastetxeko laneratzetziurtagiria lortzeko ikasten dauden ikasleekin partekatu zuen enpleguaren esperientzia.



➤ APNABI Autismo Bizkaia kolabora con Ecuador para apoyar a las asociaciones de discapacidad del país durante el confinamiento.



➤ APNABIk Metro Bilbaoren 25. urteurreneko kanpaina parte hartu du azaroan, erabiltzaileen mezu batekin.

SOMOS REFERENTES

> **+ 16.000 personas** nos siguen a diario en redes sociales



> Medios de comunicación nos han contactado en 2020 para:

- > 13 entrevistas en radio
- > 9 artículos en prensa
- > 2 reportajes de TV

> **www.apnabi.eus**

> Publicadas 110 noticias durante 2020 y +100 recursos específicos sobre COVID-19 en lectura fácil

- > + 220.000 visitas recibidas
- > + 30.000 personas usuarias
- > + 48.000 sesiones de consulta



VOLUNTARIADO

En APNABI tenemos abiertas las puertas a todas las personas que quieren participar de forma voluntaria en apoyar el proyecto de vida de las personas con TEA. A pesar de la alerta sanitaria, las nuevas acogidas y los contactos no han cesado durante 2020. De cara a los próximos años, la organización busca impulsar su **Plan de Voluntariado** que facilite estas colaboraciones, también de las propias personas con TEA en otras organizaciones.

- **13 personas han hecho voluntariado, 10 mujeres y 3 hombres.**
- **Son personas de entre 19 y 30 años. Una persona es mayor de 65.**
- **APNABI participa activamente en el Foro de Voluntariado de Bolunta y sus campañas.**

Gainera, APNABIk aktiboki parte hartzen du Boluntako Boluntarioen Foroan eta haren kanpainetan. Foro hori urtean 6 topaketaren bidez garatzen da, eta erakundeetan boluntarioen ardura duten pertsoneri laguntzeko lan- eta kontraste-gunea izan nahi du. Duela bi urtetik, erakunde parte-hartzaileen egoitzetan egiten dira topaketa horiek.



EUSKARAREN ALDEKO KONPROMISOA

APNABI n aitzindari izan gara euskararen normalizazioan hirugarren sektorean. 2016. urtean Bikain Beltza ziurtagiria lortu genuen. Horrek euskararen hizkuntza-kudeaketaren kalitatea aitortu zuen eta elkarte horretan duen presentzia eta erabilera maila egiaztatu zituen.

La obtención del **certificado Bikain** representa un avance fundamental en el proceso de normalización lingüística que en APNABI iniciamos en el año 2009 con la creación de la **Comisión de Euskera**. Desde entonces, se realizan planes de gestión anuales, con sus correspondientes evaluaciones de fin de año.



2020ko mugarriak

- Euskara Batzordeak 2020an APNABI n euskararen mapa egiteko lan egin zuen. Titulazio ofizialetatik haratago, ekintzak hizkuntza hitz egiten duten profesionalak identifikatu nahi izan zituen, haien maila edozein izanda ere.
- Bigarren urtez, APNABI k Euskaraldia ekimenean parte hartu zuen 2020an eta horretarako 4 arigune aktibatu ziren erakundeak.

NUESTRO COMPROMISO CON LA IGUALDAD



Desarrollamos nuestro primer plan para la igualdad entre mujeres y hombres en el año 2015, y desde entonces hemos activado varias líneas de trabajo, fomentadas desde la **Comisión de Igualdad**. Con ello, las personas que integramos APNABI declaramos nuestro firme compromiso con el establecimiento y el desarrollo de políticas para la **igualdad de trato y oportunidades**, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la **igualdad real** en el funcionamiento y organización de la empresa, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como uno de los principios estratégicos de nuestra política corporativa y de recursos humanos.

Sexu-jazarpeneko eta sexuagatiko jazarpeneko protokolo bat prestatzeaz gain, sensibiltzazio-jarduera eta -dinamika ugari antolatzen ditugu, batez ere Emakumearen Eguna edo Emakumeenganako Indarkeria Ezabatzeke Nazioarteko Eguna bezalako egunetan. Berdintasunaren arloko prestakuntza ere eskaintzen dugu, eta genero-ikuspegia duten programak diseinatzen ditugu.

HITOS DEL AÑO 2020

- La Comisión de igualdad ha organizado campañas por el **8 de marzo** y el **25 de noviembre**, implicando a profesionales y personas usuarias.
- En 2020 arrancó la preparación del **II Plan de Igualdad de APNABI**, en el marco del Plan Estratégico 20>30







MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020

2020KO JARDUEREN MEMORIA



**ORGANIZACIÓN SALUDABLE,
SOSTENIBLE E INNOVADORA
ERAKUNDE OSASUNGARRIA,
JASANGARRIA ETA BERRITZAILEA**

De forma transversal, tenemos como objetivo desarrollar desde la corresponsabilidad un modelo de organización que promueva la salud de las personas, que sea excelente en la gestión y sostenible, y que apueste por la constante innovación. Garantizando la igualdad de género, apoyando el euskera e impulsando una comunicación cercana y accesible.

Zeharka, erantzukizunetik abiatuta, pertsonen osasuna sustatuko duen, kudeaketan bikaina izango den eta iraunkorra izango den eta etengabeko berrikuntza-ren alde egingo duen antolaketa-eredu bat garatzea dugu helburu. Genero-berdintasuna bermatuz, euskara lagunduz eta komunikazio hurbil eta irisgarria bultzatuz.

INFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Datos al 31 de diciembre de 2020.

1.195 **FAMILIA**
FAMILIAS

1.253

AEN-DUN PERTSONA
PERSONAS CON TEA



KONTSULTAK
CONSULTAS

ARRETA GOIZTIARRA
ATENCIÓN TEMPRANA



48
Haur
Menores

ARRETA KLINIKOA
ATENCIÓN CLÍNICA



663
Pertsona
Personas

PROFESIONALAK
PROFESIONALES

12

FAMILIEI LAGUNTZA
APOYO A FAMILIAS

Plazak Plazas

FAMILIENTZAKO ATSEDENALDIAK
RESPIROS FAMILIARES



543

UDALEKU IREKIAK
COLONIAS ABIERTAS



390

TALDEKO JARDUERAK
ACTIVIDADES GRUPALES



219

FAMILIENTZAKO ESQUARTZEAK
INTERVENCIONES FAMILIARES



1.711

EGUNEKO ARRETA
ATENCIÓN DIURNA



Pertsona helduak
Personas adultas

225

EGUNEKO ARRETA ZENTROAK
CENTROS DE ATENCIÓN DIURNA

Deusto	Iralabarri	Lurgorri	Areeta	Sortu Larrako
40	35	8	18	19
Arrigorriaga	San Ignacio	Txurdinaga	Garamendi	
30	13	31	19	

PROFESIONALAK
PROFESIONALES

74

EGOITZAK
HOGARES



Pertsonak
Personas

58

HELDUEN EGOITZAK
HOGARES DE PERSONAS ADULTAS

Goikoa	Gorostiza	Ubieta 1°	Aretxabaleta	Fruiz
12	5	6	5	6

BITZTA INDEPENDENTEA
VIDA INDEPENDIENTE

ADINGABEEN EGOITZAK
HOGARES DE MENORES

Bizona	Ubieta bajo	Erandio	Madarias	Mendialde
3	3	3	10	5

PROFESIONALAK
PROFESIONALES

60

ENPLEGUA ETA TREBAKUNTZA EMPLEO Y FORMACIÓN

AZLAN DIGITAL ZENTRO OKUPAZIONALA
CENTRO OCUPACIONAL AZLAN DIGITAL  40

ENPLEGU LAGUNDUKO PROGRAMA (EL)
PROGRAMA DE EMPLEO CON APOYO (ECA)  25

ENPLEGURAKO ORIENTAZIOA ETA JARRAIPENA
ORIENTACIÓN Y SEGUIMIENTO PARA EL EMPLEO  94

LAGUNTZA DUTEN KONTRATUAK EL-TIK KANPO
CONTRATOS CON APOYO FUERA DE ECA  27

FORMAKUNTZA OKUPAZIONALA
FORMACIÓN OCUPACIONAL  21

PROFESIONALAK
PROFESIONALES  13

HEZKUNTZA EDUCACIÓN

ALDAMIZ IKASTETXEKO IKASLEAK
ALUMNADO DEL COLEGIO ALDAMIZ

Ikasleak
Alumnado **74**

Deusto Txurdinaga Ortuella Durango
36 17 17 4



HEZKUNTZA IBILTARIA
EDUCACIÓN EN ITINERANCIA

 **593** Laguntzadun pertsona
Personas con apoyo

PROFESIONALAK
PROFESIONALES  30

ZERBITZU ZENTRALAK SERVICIOS CENTRALES

 **26** Garraio ibilbideak
Rutas de transporte

GARRAIO profesionalak  **41** PROFESIONALES
de transporte

ADMINISTRAZIO profesionalak  **15** PROFESIONALES
de administración

AISIALDIA OCIO Y TIEMPO LIBRE

 **Pertsonak**
Personas 309

Eskuhartzeak Intervenciones

KOMUNITATEKO BALIABIDEAK
RECURSOS COMUNITARIOS  **56**

Plazak Plazas

UDALEKUAK
COLONIAS DE VERANO  **140**

ONLINE AISIALDIA
OCIO ONLINE  **56**

GAIKAKO TALDEAK ETA KLUBAK
GRUPOS TEMÁTICOS Y CLUBS  **150**

JAI GIROKO JARDUERAK
ACTIVIDADES FESTIVAS  **34**

EGUNEKO IRTEERAK ETA MENDI IBILIAK
SALIDAS DE DÍA Y SENDERISMOS  **218**

GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN

El equipo de gestión y administración de APNABI trabaja por la **estabilidad económica** de la organización, el **fortalecimiento patrimonial**, la **eficiente gestión** de los recursos y la **consolidación de los convenios y conciertos** suscritos con las distintas administraciones públicas, así como la constante **búsqueda de financiación**. El programa de transporte, la gestión de las personas y el talento y la comunicación también se coordinan desde aquí.

Hornitzaileen kudeaketa eraginkorra eta etengabea egiten da, ISO 9001 arauari jarraikiz, eta elkartearen azpiegituren eta osagai logistikoen etengabeko jarraipena egiten da, erabiltzaile eta langile zerbitzua kalitate handiagokoa izan dadin.

HITOS DEL AÑO 2020

- La asociación ha trabajado para la apertura de **dos nuevos centros de atención diurna** (CADs) en Bilbao y Gernika.
- Se han adecuado **dos espacios de trabajo corporal y estimulación sensorial** en los CAD Deusto y Sortu.
- Se han dado pasos adelante en la **sostenibilidad energética** con la colocación de luminarias LED en el CAD Deusto y el colegio Aldamiz en Deusto, donde también se han instalado placas fonoabsorbentes para una mejora de la acústica.
- La rápida adaptación de las infraestructuras tecnológicas ha posibilitado **teletrabajar** a una parte del equipo profesional durante el confinamiento por la COVID-19 para no paralizar los servicios: conexiones anydesk, trabajo compartido en el entorno de Google, provisión e instalación de cámaras y micrófonos, etc.



DIGITALIZACIÓN Y TECNIFICACIÓN

Nuestra organización, junto con la sociedad, ha vivido grandes cambios en un corto periodo de tiempo durante el año 2020. **La digitalización, la tecnificación y el trabajo en remoto** se han convertido en una herramienta fundamental para el día a día de APNABI especialmente durante el más estricto confinamiento por la COVID-19.

Berrikuntza teknologikoa ezinbesteko bihurtu da, eta APNABI n ere egoera horretara egokitu gara, ingurunea errealitate berri horretara aldatuz eta bihurtuz.



HITOS DEL AÑO 2020

- Desarrollo de programas de atención a personas con TEA basados en **aplicaciones digitales**.
- Servidores **virtualizados** y en la **nube**.
- El acceso a **servicios de comunicaciones avanzados**, personalizado en base a accesos y permisos y flexible que permite adaptar y dimensionar el entorno en base de las necesidades de tu negocio.
- **Herramientas colaborativas** de comunicación y colaboración en la nube.
- Accesos en **remoto** y con **VPN**
- Inversiones en **equipos y salas de conferencias**.
- Reuniones en **Zoom y Meet**.



EQUIPO PROFESIONAL

Nuestra asociación cuenta con un equipo profesional integrado por una media de **260 personas** en 2020. Trabajan cada día para **garantizar** la asistencia a las personas con TEA y sus familias, además de **favorecer** su proyecto de vida.

Bokaziozko profesionalak gara, lanean buru-belarri aritzen ganerak, eta familiek konfiantza osoa dute gudan.

- > **La plantilla media en 2020 alcanza las 266 personas.**
- > **560 personas han trabajado en APNABI en el año.**
- > **Se han realizado + 4.500 contratos.**

El 2020 ha demostrado la **enorme profesionalidad y capacidad de adaptación y respuesta** del equipo profesional de APNABI ante las situaciones tan cambiantes a las que nos hemos enfrentado, desde todos los ámbitos de la organización desde la intervención directa hasta los servicios auxiliares y de apoyo, coordinación y dirección.

Familiek eta AENDun pertsonen urte luze honetan jaso duten laguntza etengabea izanda, eta lantaldearen dedikazioa, ahalegina eta konpromisoa, oso nabarmena.



HITOS DEL AÑO 2020

- Los procesos de selección se han reinventado y adaptado al **formato virtual**, a través de la gamificación, con salas de escape, sites específicas o dinámicas on line.
 - En el año 2020 se han incorporado al equipo un **técnico de prevención, una técnico de comunicación y una auxiliar de administración**. También se han abierto las **bolsas de viviendas** en octubre de 2020.
 - Los **cursos** y la **formación** para el desarrollo profesional no se han visto mermados a pesar de las restricciones y han adquirido formatos **virtuales, mixtos o presenciales**.
- > **Se han ofrecido en total 14 cursos de formación, 371 plazas y 1.113 horas.**

INNOVACIÓN

La innovación, la introducción de nuevos o mejorados servicios o procesos, es una condición imprescindible para la calidad de vida de las personas con TEA y sus familias, y contribuye a mantener a APNABI como un **referente en la sociedad**. Por esta razón, la innovación es una **prioridad** estratégica para nuestra asociación.

APNABIRi dagokionez, berrikuntza da etengabeko hobekuntza inkrementaletik hasitakoa eta esanguratsuenera edo erradikaleraino doana, aldaketa nabarmenak eragiten baititu erakundearen zerbitzu, programa, prozesu edo kudeaketan lortutako emaitzetan.

HITOS DEL AÑO 2020

- Lo excepcional de la situación provocada por la COVID-19 ha potenciado la **innovación en los equipos profesionales** y durante 2020 se han creado multitud de **nuevos proyectos y colaboraciones**.
- Gobierno Vasco ha apoyado **tres nuevos proyectos de innovación** propuestos por APNABI: el programa de ocio virtual, estudio de envejecimiento de las personas con TEA y el entrenamiento para la vida independiente.
- En 2020 se han sentado las bases para el **I. Plan de Innovación de APNABI**.



PREVENCIÓN

La **salud** y la **seguridad** del equipo profesional han sido y son imprescindibles para APNABI. La organización busca equilibrar el trabajo y favorecer la conciliación, así como la vida sana.

2020. urtea COVID-19 nazioarteko pandemiak markatu du, eta, beraz, konpromiso hori indartu egin da hainbat lan-lerroren bidez. Bestek beste, APNABIren lantaldean prebentzio teknikari bat sartu da, kontratazio egonkor batekin.



¿QUÉ HEMOS HECHO PARA PREVENIR LA COVID-19 EN APNABI?

- El comité de seguridad y salud ha mantenido **reuniones periódicas** semanales en los momentos más críticos.
- Se diseñó y elaboraron **planes de contingencia** por área y **medidas extraordinarias** de higiene. En ese sentido se han suministrado guantes, mascarillas y geles a los centros de trabajo.
- Se diseñó un **sistema de seguimiento** de la salud diario, tanto de profesionales como de personas usuarias.
- Se gestionan **pruebas PCR** al equipo profesional de viviendas y residentes de forma preventiva.
- En todo momento APNABI ha mantenido contacto directo con epidemiología y la administración para el **seguimiento de protocolos** y las **medidas de seguridad** además de la realización de la **pruebas PCR**.
- Se han **reevaluado** los puestos teniendo en cuenta la COVID-19.



Autismo Bizkaia Empleo

Cocina & Catering

- Servicio de Cocina&Catering a medida para eventos.
- Producto ecológico y de KMO con más de 20 años de experiencia.
- Impulsamos la inclusión laboral de las personas con TEA.

¡Contáctanos!

www.lan.apnabi.eus





Autismo Bizkaia

Autismoa eta autismoaren
espektroko bestelako
nahasteak dituztenen
gurasoen Bizkaiko Elkarte

Asociación de padres
de afectados de Autismo y
otros trastornos del
espectro autista de Bizkaia

Somos **Familia** Gara



familia@apnabi.org / 944 755 704

www.apnabi.eus

