



• **Familia Gara, Somos Familia**
APNABik bere identitate bisuala berri du. (or. 2-3)

• **“La catedral” se ilumina de azul**
Día Mundial del Autismo. Elkatea zifratan. (pag. 6-7)

• **APNABiren Jarduera Arloak**
Elkatea zifratan. (or. 10-33)

Autismoa eta autismoaren espektroko bestelako nahasteak dituztenen guraoen Bizkaiko Elkarte

Asociación de padres de afectados de Autismo y otros trastornos del espectro autista de Bizkaia

Carta del Presidente

Somos **Familia Gara**

Mikel Pulgarín / Presidente de APNABI



Familiak argitalpenaren lehen alea aurkezten dizuegu. Aldian behin editatu eta banatuko dugu APNABI-Autismo Bizkaia Elkartearen argitalpen korporatibo hori, Elkarteko familiok gure erakundearen errealitatea zuzenean ezagutu dezazuen. Izan ere, erakunde honek Hirugarren Gizarte Sektorean eragiten dituzten aldaketen abangoardia izan nahi du, baita joera berrien antena pribilegiatua ere, etorkizuna markatuko baitute, oro har, adimen desgaitasunaren arloan eta, bereziki, autismoaren espektroko nahastean arloan

Datozen urteotan, 2016-2019 Plan Estrategikoak APNABIren jarduerak zuzenduko ditu, eta horren berri zehatza ematen dugu lehen ale honetan. Gure ustez, komunikazioak eginkizun nabarmena bete behar du gure erakundearen bizitzan. Harreman arina lortu nahi dugu gure familiekin, inguru sektorialarekin, adimen desgaitasunean interesa duten pertsona eta erakundeekin, eta helburu horretarako euskarriak eduki behar ditugu.

Orain abiatuko den argitalpen hau APNABI talde horien esku jarriko duen tresna da. Helburua da komunikatzeko bide egonkor eta eraginkorrak ezartzea. Azken batean, euskarri horiek gure jarduera eta zerbitzuak hobeto ezagutzeko ahalbidetuko dute. Zuen gustukoa izango delakoan.

Presentamos el primer número de **Familiak**, publicación corporativa de APNABI-Autismo Bizkaia que, de forma periódica, editaremos y distribuiremos con el fin de que las familias de la Asociación conozcáis de primera mano la realidad de nuestra organización, que pretende ser vanguardia de los cambios que inciden en el Tercer Sector Social, y en antena privilegiada de las nuevas tendencias que marcarán el futuro en el campo de la discapacidad intelectual, en general, y en el de los trastornos del espectro del autismo en particular.

Dentro de nuestro Plan Estratégico 2016-2019, que guiará las actividades de APNABI en los próximos años, y del que informamos con exhaustividad en este primer número, consideramos que la comunicación debe jugar un papel destacado en la vida de nuestra organización. Alcanzar una relación fluida con nuestras familias, entorno sectorial, personas y entidades interesadas en el mundo de la discapacidad intelectual, exige disponer de soportes al servicio de este objetivo.

Esta publicación, que ahora ve la luz, es una de las herramientas que desde APNABI vamos a poner a disposición esos colectivos con el fin de cumplir ese objetivo de establecer canales de comunicación estables y eficaces, soportes que en última instancia han de favorecer un mayor conocimiento de nuestras actividades y servicios. Ojalá que despierte vuestro el interés.

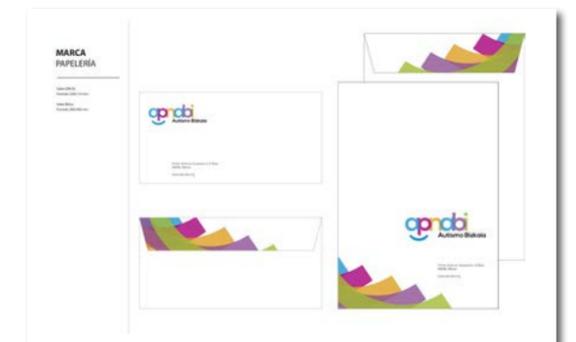
APNABI moderniza la identidad visual de su marca

La nueva imagen simboliza los años de compromiso de las familias socias

la 40 urte igaro dira autismoa duten pertsonen bizi-kalitatea hobetzeko bidea abiatu zenetik, eta APNABI etenaldia egin du bere nortasun-zeinuak eguneratzeko, identitate bisuala aldatzeko eta irudi korporatiboa berritzeko. 2016. urtearen bukaeratik, APNABI Autismo Bizkaia Elkarteak marka berria dauka, eta horrekin urte hauetako konpromisoa, familiekiko elkarbizitza, profesionaltasuna eta hobetzeko jarrera irudikatu nahi du.

Casi 40 años después de que iniciara el camino de la mejora de la calidad de vida de las personas con autismo, APNABI hace un alto en el mismo para actualizar sus señas de identidad, modificar su identidad visual y modernizar su imagen corporativa. Desde finales del año 2016, APNABI Autismo Bizkaia dispone de una nueva marca, con la que simboliza años de compromiso, de convivencia de las familias, de profesionalidad, innovación y actitud de mejora. Años de trayectoria y experiencia como mejor bagaje para afrontar un futuro plagado de nuevos retos a los que hay que hacer frente. Ahora, APNABI llena su rostro de colores y se pinta la mejor de las sonrisas para recibir a ese futuro que ya está aquí. Esa es la filosofía que inspira el nuevo logotipo

po de la entidad. A a las seis letras (a-p-n-a-b-i) que en origen fueron el acrónimo de la asociación que en su día fundaron padres de niños con autismo de Bizkaia, y que con el tiempo -y más allá de su significado- se convirtieron en marca, la nueva identidad visual añade, como parte sustancial de un binomio inseparable, el apéndice "Autismo Bizkaia", con el que desde estos momentos quedará identificada la nueva marca. Toda marca que se precie debe ser compendiada en una frase, un eslogan, un paraguas al que los especialistas de la imagen llaman "claim", que cubra, arrope y al mismo tiempo defina el sentimiento, la misión y la visión de la misma. En el caso de APNABI Autismo Bizkaia, ese lema es "Somos Familia, Familia Gara".





Aula dedicada a la farmacología en el tratamiento del autismo

Han participado dos psiquiatras de la Red de Salud Mental de Osakidetza

Más de 150 personas asociadas a APNABI han tomado parte en el Aula celebrada el 28 de enero. La jornada ha tenido lugar en el Bizkaia Aretoa de Bilbao, bajo el título "La farmacología en el autismo", y en la misma han intervenido los psiquiatras de la Red de Salud Mental de Bizkaia de Osakidetza, Juan Medrano, jefe de Servicio de la Comarca Ezkerraldea, y Ariane Arroitia, del

Centro Salud Mental de Barakaldo. Los ponentes han destacado que no existe un tratamiento farmacológico específico para los trastornos del espectro autista, al tiempo que han abordado los efectos secundarios de los psicofármacos y puesto de relieve la necesidad de mantener un estilo de vida acorde con el objetivo de lograr la salud.



Encuentro con Plena Inclusión

Participación de APNABI

El Presidente y el Director General de APNABI, Mikel Pulgarín y Natxo Ruiz, respectivamente, han participado en el encuentro mantenido entre la Junta Directiva de FEVAS Plena Inclusión Euskadi (la Federación Vasca de Asociaciones de Discapacidad Intelectual) y el Presidente y el Director de Plena Inclusión (Santiago López y Enrique Galván), la organización que representa en España a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.



Reconocimiento de Futubide

Con motivo de su 25 Aniversario

En el acto organizado con motivo de su 25 Aniversario, la Fundación Tutelar Futubide ha hecho entrega a APNABI de uno de los reconocimientos, con los que esta entidad pone en valor la colaboración de diferentes organizaciones del ámbito de lo social. Futubide tiene como misión complementar la capacidad legal modificada judicialmente de personas, preferentemente con discapacidad intelectual, que precisen de tutela institucional.



APNABI conmemora el Día Internacional del Síndrome de Asperger

Con una Jornada Divulgativa centrada en el empleo y vida adulta independiente

APNABI ha conmemorado el Día Internacional del Síndrome de Asperger con la organización, el 16 de febrero, de una jornada divulgativa en la que se ha abogado por el acceso al empleo y a la vida adulta independiente. La jornada, celebrada en el Bizkaia Aretoa de Bilbao, ha contado con la participación de la Diputada Foral de Acción Social, Isabel Sánchez Robles, y con las intervenciones de Zoila Guisuraga, psicóloga de la Asociación



Síndrome de Asperger y otros TGD de Salamanca, y el abogado Rafael Armesto, especializado en Derecho Civil y de Familia y Asesor Jurídico de APNABI. La jornada ha permitido también conocer la visión y experiencias de personas con Síndrome de Asperger, miembros de la Asociación, que han participado en una tertulia moderada por Eguzkiñe Etxabe, Responsable del Área Educativa de APNABI.



Emakumearen Nazioarteko Eguna

APNABIren konpromisoa berdintasunarekin

Martxoaren 8an Emakumearen Nazioarteko Eguna dela eta, APNABI hainbat ekintza diseinatu eta antolatu ditu, erakundeak emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko duen konpromisoa ezagutarazteko. Izan ere, haren eragile guztiei (profesionalak, AEN duten pertsonak eta familiak) eragiten die Berdintasun Planaren barruan.



Plantación de árboles

Alumnos del Colegio Aldámiz

El 7 de marzo, un grupo de alumnos del Colegio Aldámiz ha plantado árboles cerca de la Basílica de Begoña, en la avenida Zumalakarregi. Dentro del proyecto de Agenda 21 Escolar, una de las actividades a realizar es plantar árboles en distintas zonas de Bilbao. También se plantarán árboles en Kobetamendi, en la zona de Abasolo y cerca de la ikastola Karmelo.

Globos azules en el Día Mundial del Autismo

APNABI celebra una fiesta para hacer visible a las personas con TEA

Ohi bezala, Bilboko Areatzako pasealekuan 1.000 puxika urdin askatu genituen, eta horrela bukatu ziren APNABI Autismoaz Kontzientziazteko Munduko Egunean antolatutako ekitaldiak. "Apur ditzagun hesiak elkarrekin autismoaren alde. Eraiki dezagun gizarte irigarria" izan zen edizio honetako leloa.



La tradicional suelta de 1.000 globos azules desde el Paseo de El Arenal de Bilbao puso el colofón a los actos de celebración organizados por APNABI con motivo del Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo, una iniciativa con la que se promueve la sensibilización de la ciudadanía sobre la necesidad de lograr la inclusión social de las personas con TEA y la defensa de sus derechos.

"Rompeamos juntos barreras por el autismo. Construyamos una sociedad accesible" fue el lema de todas las organizaciones del mundo del autismo y que APNABI hizo propio en su celebración.

Personas con autismo, acompañados de familiares y amigos, de profesionales de APNABI y de miembros de otras organizaciones del mundo de la discapacidad pudieron disfrutar, a pesar de la lluvia, de una fiesta en la que no faltaron talleres de pintacaras y globoflexia y ambientación musical, además del imprescindible photocall, todo ello en un entorno de ocio y animación.

Junto a ellos, asistió a la fiesta Sergio Murillo, director general de Autonomía Personal del Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia, que, acompañado del presidente de APNABI Autismo Bizkaia, Mikel Pulgarín, compartió el acto simbólico de la suelta de globos azules que se elevaron hacia el cielo de Bilbao.



San Mamés se ilumina de azul

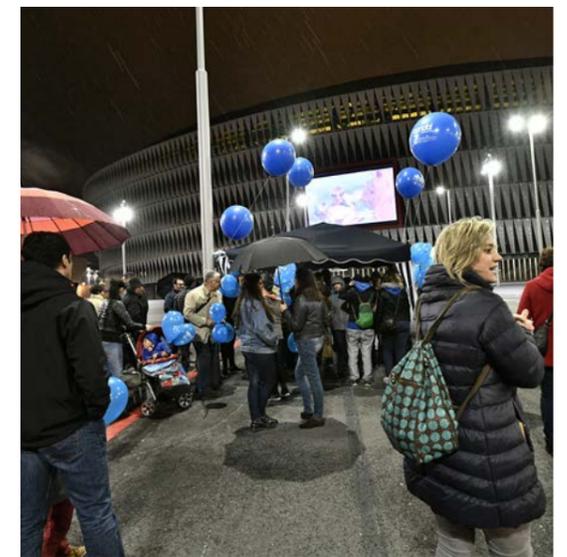
El Athletic se adhirió a Light it up blue

Athleticek bat egin zuen mundu osoko eraikin esanguratsuak argiztatzeko ekimenarekin, baita gizartea sentsibilizatzeko APNABI sustatutako ekintzekin ere.

El estadio de San Mamés se iluminó de color azul en la noche del 1 de abril, víspera del Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo. Con este acto simbólico, el Athletic se adhería al movimiento mundial "Light it up blue" y a las actividades promovidas por APNABI destinadas a sensibilizar a la ciudadanía y reivindicar la inclusión social de las personas con TEA (Trastornos del Espectro Autista).

El Athletic Club se sumaba, así, a la corriente de iluminación de edificios y monumentos emblemáticos de todo el mundo, que encendieron las luces azules de la solidaridad en la conmemoración del Día del Autismo. Entre ellos, la torre Eiffel de París, la Ópera de Sidney, el Empire State, el Cristo Redentor de Brasil, e incluso las cataratas del Niágara.

A pesar del tiempo despreciable de esa noche, con frío, lluvia intensa y viento racheado, un importante número de familiares y amigos de personas con autismo de APNABI se concentraron junto al estadio de San Mamés para acompañar con su presencia el momento de la iluminación y hacer visible en la sociedad los derechos de las personas con este trastorno y la necesidad de lograr su inclusión. El lema que compartió el conjunto del movimiento asociativo del autismo ('Rompeamos juntos barreras por el autismo. Hagamos una sociedad accesible') también se hizo patente frente a la catedral del fútbol.





Personas de APNABI toman parte activa en la Korrika

Portaron durante un kilómetro el testigo de la carrera en favor del euskera

Personas de APNABI y usuarias de los centros de día, colegio y Entremanos, acompañadas de familiares y amigos, tomaron parte activa en la última edición de Korrika, la carrera multitudinaria que, cada dos años, discurre por pueblos y ciudades de Euskal Herria en favor del euskera.

Los usuarios del Centro de Día recorrieron un kilómetro

de la carrera, en las calles de Arrigorriaga, y portaron el simbólico testigo, diseñado por el escultor Remigio Mendiburu en 1980 y en cuyo interior se guardaba el mensaje que se haría público en Pamplona, punto final de esta edición de Korrika. Ese mensaje definía al euskera como un tesoro universal, que es gratuito, no se agota y es de todos y de todas.



Premio Angula de la Ría

La Ría del Ocio distingue a APNABI

APNABI ha recibido el premio Angula de la Ría, concedido La Ría del Ocio en el marco de la celebración del trigésimo aniversario de esa revista. Mikel Pulgarín, presidente de APNABI, recogió la distinción de manos de Gorka Martínez, director de BBK, y abogó en su intervención por lograr una sociedad accesible que posibilite la inclusión de las personas con autismo, a las que dedicó el premio concedido por la Ría del Ocio.



Día del Tercer Sector

El Lehendakari aboga por el empleo

APNABI ha participado en el acto de celebración del Día del Tercer Sector, en el que se ha buscado visibilizar la labor de las personas que trabajan en las más de 3.500 organizaciones sociales de Euskadi y de las personas usuarias de éstas. Organizado por Sareen Sarea, la entidad que agrupa a estas organizaciones, el acto fue presidido por el Lehendakari, que reiteró su convencimiento de que "la mejor política social es el empleo".

Euskeraren Eguneko Jaia

Athleticeko jokalaria APNABIrekin

APNABIko ehun neska-mutil baino gehiagok, Eguneko Arretako Zentroetako erabiltzaileek eta Aldamiz Ikastetxeok, Euskararen Nazioarteko Eguneko jaiaren parte hartu zuten abenduaren 2an. Bilboko San Ignazio auzoan ospatu genuen, erakunde publiko eta pribatuek euskararen alde antolatutako ekitaldiak aurreratzeko. Ainhoa Moraza eta Jone Ibáñez Athleticeko jokalaria gurekin egon ziren ekimen honetan. Helburua izan zen autismoa gizartean ikusgai jartzea, topaketa publikoetan ere bai, Euskadiko bi hizkuntza ofizialen arteko berdintasuna sustatzen duten ekitaldietan besteak beste Ainhoak eta Jonek argazkiak sinatu, APNABIko neska-mutilekin argazkiak egin eta taloa txorizoarekin eta gozoki tradizionalak jan zituzten, Agoitz Plazako mahaian jarrita. Izan ere, bertan dago Euskararen Etxea, hau da, euskal hizkuntzaren, dialektoen, tradizioen eta literatura-sorkuntzaren eta hizkuntza eta kultura arloko beste hainbat alderdiren ezagutzan eta interpretazioan espezializatutako zentroa.

Trikiti eta panderoaren doinuek Agoitz plaza bete zuten goiz osoan, eta ondoren "Euskal Herrian Euskaraz" kanta batera abestu genuen, alegia, Oskorrik eta Xabier Amurizak aspaldi goratu eta euskararen aldeko ereserkiak bihurtu den abestia.

Leku publikoetan aldarrikatzeko beste ekitaldietan bezala, bertan ere pankarta bat egon zen euskararen aldeko mezu batekin.



Estudio en bebés con autismo

Participan familias de APNABI

El Basque Center on Cognition, Brain and Language está llevando a cabo un estudio internacional sobre el trastorno del procesamiento del lenguaje en bebés con autismo. La Dra. Lisa Wilson, de la Universidad de Colorado, Estados Unidos, está temporalmente en San Sebastián, y forma parte del esfuerzo internacional para detectar biomarcadores que ayuden a diagnosticar mejor y antes casos de TEA. Se estudia la respuesta a los sonidos de "bebés de riesgo", esto es, niños y niñas con un hermano mayor con TEA. El estudio compara la respuesta de estos "bebés de riesgo" con otros de la misma edad que no presentan historia familiar de TEA. Para la investigación se registrará su actividad cerebral mediante electroencefalografía (EEG) y espectroscopia de infrarrojo cercano funcional (fNIRS). Un grupo de familias de APNABI participará en el proyecto.

Viaje de Plena Inclusión a Gales

Seleccionada Susana Valladolid

Tras un proceso de selección de candidatos, 13 profesionales de entidades de discapacidad intelectual y del desarrollo de todo el estado, pertenecientes a la Federación Plena Inclusión, han sido elegidos para formar parte de una delegación, que viajará a Gales para conocer de primera mano la experiencia de esta nación del Reino Unido en el desarrollo de modelos de vivienda y vida independiente para personas con grandes necesidades de apoyo dentro de la discapacidad.

Entre los profesionales seleccionados para realizar este viaje se encuentra Susana Valladolid, responsable del Área de Hogares de APNABI. Este viaje se enmarca en la iniciativa "Todos somos Todos", dentro del proyecto de "transformación" de Plena inclusión España, referencia para avanzar en modelos de inclusión y personalización para todas las personas.



“Luz verde” al Plan Estratégico 2016-2019

Marcará el rumbo de la Asociación a lo largo de los próximos años

APNABIK 2016-2019 Plan Estrategikoa diseinatu, onartu eta abian jarri du, eta elkartearen ibilbidea ezarriko du hurrengo urteetan. Horren bitartez, Autismoaren Espektroko Nahastea (AEN) duten pertsonen eta haien familien zerbitzu- eta arreta-ereduan erreferente izan, gizartean onartua izan eta erakundearen bizitzan familien partaidetza lortu nahi du.



PNABI ha diseinatu, onartu eta abian jarri du, eta elkartearen ibilbidea ezarriko du hurrengo urteetan. Horren bitartez, Autismoaren Espektroko Nahastea (AEN) duten pertsonen eta haien familien zerbitzu- eta arreta-ereduan erreferente izan, gizartean onartua izan eta erakundearen bizitzan familien partaidetza lortu nahi du.

Junto a ello, con el nuevo Plan Estratégico se busca proseguir el proceso de innovación, ofrecer una respuesta eficiente adecuada a las necesidades y demandas de usuarios y familias, lograr la motivación e implicación

del equipo de profesionales con la configuración de una organización basada en las personas y mejorar la gestión del conocimiento en el conjunto de la asociación. Con la puesta en marcha de estos retos y líneas directrices, APNABI camina hacia el fomento del liderazgo, como organización del Tercer Sector Social, y al logro de un crecimiento sostenible que le permita afrontar los retos de futuro con garantías de éxito.

El Plan Estratégico es el documento en el que una organización refleja cual será la estrategia a seguir por la misma en el medio y largo plazo. Para ello, establece objetivos, especifica políticas y concreta plazos.

APNABIn ordezkaturako taldeen partaidetza

Erabiltzaile, Familia eta Profesionalak Plan Estrategiko berria diseinatzen lagundu dute

APNABIn 2016-2019 Plan Estrategiko berria egiteko, erakundearen ordezkaturako taldeek parte hartu dute (erabiltzaileak, familiak, profesionalak), baita adimen desgaitasunean zerbitzuak emateari lotutako eragileek ere. Plana diseinatu eta martxan jartzeko, APNABIK kanpoko laguntza profesionala izan du, eta prozesuan arduradunei lagundu die.

Objetivos enmarcados en dos grandes retos

Misión: contribuir a la calidad de vida de cada persona con TEA y su familia

APNABIn 2016-2019 Plan Estrategikoko helburuek bi erronka nagusi dituzte: lehena, “Erantzun onenak bideratzea, non AEN duten pertsonen protagonistak diren, konpromiso etiko eta kolaboratibo batetik”; eta bigarrena, “Erakundearen egokitzeko kalitatezko erantzuna emateko, intereseko taldeen partaidetzarekin”.

El Plan Estratégico 2016-2019 de APNABI se marca como Misión contribuir con apoyos y oportunidades a que cada persona con TEA y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, desde el compromiso ético y favoreciendo respuestas colaborativas, así como a promover su inclusión como ciudadanos de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

Junto a ello, contempla unos objetivos enmarcados en dos grandes retos, el primero de los cuales tiene que ver con “Orientar las mejores respuestas en las que las personas con TEA sean las protagonistas, desde un compromiso ético y colaborativo”. Dentro de esta línea de actuación, APNABI busca contribuir con apoyos y oportunidades, a lo largo del ciclo vital, orientados a cada persona, así como conseguir que las personas con un Trastorno del Espectro del Autismo ejerciten sus derechos como ciudadanos de pleno derecho. Y para ello se facilitará su participación social, se promoverá la

inclusión en la sociedad, al tiempo que las familias son involucradas en la orientación de las mejores respuestas a cada persona con TEA.

Por lo que respecta al segundo de los retos establecidos en el Plan Estratégico 2016-2019, el de “Adecuar la organización para dar una respuesta de calidad con la participación de los diferentes grupos de interés”, desde APNABI se plantea una gestión de los recursos materiales y humanos de forma responsable, ética, eficaz, eficiente y transparente, la promoción de la participación de las familias y personas con TEA en la vida asociativa, la incorporación de la innovación integral en el seno de la entidad y la asunción del papel de referente dentro del ámbito del autismo.

Los próximos años se presentan como un cambio de ciclo donde el gran reto reside en consolidar el proyecto de futuro APNABI y dar respuesta a las múltiples necesidades de servicios e infraestructuras que surgirán.



Área de Apoyo a las Familias

Ayudar al día a día de las familias en el cuidado de personas con TEA

APNABiko Familien Laguntzako Arloa duela gutxi sortutako zerbitzua da. Haren helburu nagusia da familiari egunerokoan laguntzea, haien lanak eta garapen pertsonalak bateragarri egin ditzaten Autismoaren Espektroko Nahastea (AEN) duten senideak zaintzearekin.



El Área de Apoyo Familiar de APNABI es un ámbito de servicio, de reciente creación dentro de la Asociación, que tiene como principal objetivo sustentar a las familias en su día a día, contribuyendo a compatibilizar sus trabajos y desarrollos personales con el cuidado de sus familiares con un Trastorno del Espectro del Autismo (TEA). La actividad de ese Área se despliega en cuatro grandes campos, vinculados a los diversos momentos y circunstancias por las que las familias atraviesan en su convivencia diaria con el autismo.

En ese marco se inscribe el servicio de Acogida, Orientación y Seguimiento, con el que se da la bienvenida a las nuevas familias que se incorporan en la Asociación, y que lo hacen además en un momento especialmente complejo y duro, el que coincide con el diagnóstico de autismo. Ese proceso, tutelado por los profesionales del área, cuenta con la participación de padres y madres de la Junta Directiva, que exponen a los nuevos socios sus experiencias personales y el recorrido vital que suele acompañar al TEA, en el que casi siempre la evolución supera a las expectativas iniciales y en el que lo mejor está por llegar. Durante 2016 se produjeron 80 altas en la Asociación. Un total de 36 familias participaron en los tres encuentros de acogida a las nuevas incorporaciones que tuvieron lugar durante ese año.

El segundo campo de actividad, dentro del Área de Apoyo Familiar, tiene que ver con los servicios de Asesoría Jurídica, con los que APNABI ayuda a la realización de los trámites, reclamaciones y revisiones relacionados con la cumplimentación de solicitudes y participación en programas vinculados a las diferentes administraciones públicas y otros organismos y fundaciones. A lo largo del año 2016 este servicio ha registrado un total de 204 intervenciones, cifra que pone en valor la necesidad e importancia de este ámbito.

El Área en Cifras

Programas de Respiros y Colonias



Txikipark, Respiros, Colonias y Acompañamientos

Conciliación de Vida Familiar y Laboral

[Bizitza Pertsonala, Laborala eta Familiarra uztartzea da APNABiko Familien Laguntzako Arloaren jardueraren hirugarren arloa.](#)

La Conciliación de la Vida Personal, Laboral y Familiar es el tercer campo en el que se despliega la actividad del Área de Apoyo Familiar de APNABI. Respiros familiares, colonias abiertas y acompañamientos son la columna que vertebran el servicio en la misma.

Durante el primer semestre de 2016 se inició una nueva actividad, centrada en un espacio de ocio y juegos "Txikipark" para las familias socias con hijos de a partir de 4 años, en la que por primera vez se da también servicio a los hermanos de los mismos. Esta actividad se viene realizando los sábados, en horario de 10:00 a 14:30h. en las instalaciones del "Txikipark Duendes" de Deusto, en Bilbao.

Además, en 2016 fueron atendidas un total de 826 solicitudes de "respiros familiares" de fin de semana, al tiempo que se continuó con el programa de Colonias Abiertas, espacios de actividad para los usuarios durante los periodos vacacionales de Navidad, Semana Santa y Verano.

Junto a ello, hay que destacar la actividad de "acompañamientos" desplegada a lo largo de todo el año, de tal manera que las familias puedan compatibilizar sus quehaceres diarios con el cuidado de sus hijos con TEA.

Ayudas a familias vulnerables

Programa Caixa y Carmen Gandarias

El cuarto campo de actividad del Área de Apoyo Familiar guarda relación con la gestión de programas de ayuda dirigidos a familias con especiales dificultades. En ese ámbito se circunscriben el Programa Caixa Proinfancia y el Programa Carmen Gandarias.

Desde 2008 APNABI colabora con Caritas Diocesanas en el Programa Caixa Proinfancia, una iniciativa de la Obra Social "La Caixa" dirigida a la infancia en situación de pobreza económica y vulnerabilidad social. Las ayudas que se ofrecen desde la Asociación van dirigidas a cubrir las actividades del Área de Apoyo Familiar dirigidas a familias de APNABI en situación de vulnerabilidad, ya sea en forma de colonias abiertas o de campamentos de verano. También se les ofrecen cheques de bienes para hacer frente a las necesidades básicas. En 2016 se han beneficiado de este programa 46 menores de 16 años. En el desarrollo del programa colaboran distintas entidades, agrupadas en la Red Kometa.

Por su parte, el Programa Carmen Gandarias está destinado a las familias de menores en situación de riesgo de exclusión social. Su objetivo es favorecer a los destinatarios e incentivar su participación en programas dirigidos a mejorar su ocio y el descanso familiar. Durante 2016 han sido atendidas 51 familias de personas usuarias, en su mayoría menores de 16 años.



Área de Consultas

Atención psicológica, terapéutica y farmacológica a personas con TEA

APNABlren Kontsulta Arloak AEZ duten pertsoneri arreta psikologiko, terapeutiko eta farmakologikoko zerbitzu espezializatua eskaintzen die, haurtzarotik, haien bizi-kalitatea eta familiena hobetzeko. 2016an, Arloko diziplina anitzeko taldeak 794 familiari eman die zerbitzua, modu ambulatorioan.



El Área de Consultas de APNABI ofrece un servicio especializado de atención psicológica, terapéutica y farmacológica a personas con TEA, desde la primera infancia, para lograr mejorar su calidad de vida y la de sus familias. Durante 2016 el equipo multidisciplinar del Área ha dado servicio, de forma ambulatoria, a 794 familias que han acudido a consulta por iniciativa propia o derivadas por entidades sociales, sanitarias o educativas. Todo ello ha supuesto un total de 11.206 intervenciones. Asimismo, se han atendido 180 nuevos casos de personas menores de 18 años, entre los que se incluyen 22 reinicios. El trabajo individual, el seguimiento o la psicoterapia, pueden darse como única modalidad o en combinación con otras, de acuerdo a las necesidades de cada una de las personas. El mayor volumen de actividad se centra en las personas de 6 a 18 años. Además, APNABI continúa trabajando en la atención clínica directa a 113 personas mayores de 18 años, a pesar de que el seguimiento de los mayores de edad con TEA se orienta a la Red Pública de Salud Mental. Asimismo, 91 personas entre 6 y 24 años han participado en grupos de habilidades sociales.

Por otra parte, se ha proseguido con el "Programa para la optimización de la función ejecutiva y mejora de la calidad de vida familiar", en colaboración con la Universidad de Deusto y su Máster de Neuropsicología, para fomentar las estrategias necesarias para la consecución de objetivos funcionales en el ámbito de la vida diaria.

Por lo que respecta al seguimiento farmacológico, se confirma la tendencia a la estabilidad en el número de casos, fundamentalmente referidos a niños con altas necesidades de apoyo, que han sido derivados a APNABI de manera preferente para su atención.



"Goiz", la Atención Temprana

Adaptación al Decreto Vasco

APNABlko Kontsulta Arloak Arreta Goiztiarreko Zerbitzu bat dauka, "Goiz" izenekoa, 6 urtetik beherako umeentzat.

El Área de Consultas de APNABI cuenta con un Servicio de Atención Temprana, denominado "Goiz", dirigido a usuarios menores de 6 años, en el que se realiza la valoración, desarrollo y atención temprana de este colectivo. El equipo profesional del mismo está formado y especializado en el abordaje de las dificultades de comunicación y lenguaje, funcionamiento social, y adaptativo.

Durante 2016 ha tenido lugar la autorización del Servicio "Goiz", así como su adaptación al Decreto sobre la Intervención Integral en Atención Temprana en la Comunidad Autónoma del País Vasco, un hito muy importante.

Para atender a los 58 niños y niñas a los que en 2016 APNABI prestaba servicio a través de "Goiz", 15 de ellos nuevas incorporaciones, ha sido precisa la programación de 2.373 citas, de ellas 2.140 individuales y 233 grupales.

Asimismo, se han producido un total de 19 altas, en su mayoría al finalizar la atención temprana, coincidiendo con los 6 años de edad.

Durante 2016 ha proseguido la actividad de los Grupos de Comunicación y Socialización, que con periodicidad quincenal integra a niños entre 3 y 6 años, en los que se potencia y estimula la integración en los diferentes entornos de este colectivo.

Junto a ello, a lo largo del año 2016 se ha puesto en marcha un Grupo de Juego con parejas, que se ha llevado a cabo con seis parejas de hermanos y hermanas de menos de 6 años.

El Área en Cifras

Consultas y Atención Temprana



Número de Consultas



Atención Temprana. Usuarios atendidos

Proyectos e iniciativas de I+D+i

Investigación y experiencias piloto

Tres campos dentro del I+D+i han centrado la actividad del Área de Consultas en el último año. En Proyectos de investigación destacan el programa-investigación sobre la optimización de la función ejecutiva y la mejora de la calidad de vida familiar, y propuestas de investigación en colaboración con la Universidad de Deusto y el Hospital de Cruces - Biocruces. Junto a ellos, el inicio de nuevos proyectos piloto como el nuevo programa de parejas de hermanos afectados de TEA. Por último, reseñar las "Sinergias Painne 2017", documento de consenso de atención Integrada para niños y niñas con necesidades especiales, que se ha desarrollado a lo largo de tres años y pone de manifiesto la importancia de la coordinación socio-sanitaria-educativa.



Área Educativa

Diseño de los contextos de aprendizaje de los alumnos con TEA

APNABiko Hezkuntza Arloak gauzatutako ekintzak bi arlotan banatzen dira: barnekoa, Aldamizeko Hezkuntza Bereziko Ikastetxearen eskutik (Elkartearen jabetzakoa), eta kanpokoak, AEN duten ikasleen jarraipen eta laguntzaren bitartez haien ohiko eskola-inguruetan.



a educación es el alma mater de las actividades que APNABI despliega en aras de mejorar la calidad de vida de las personas con un Trastorno del Espectro del Autismo (TEA). Desde el Área Educativa de la Asociación son diseñados los diferentes contextos de aprendizaje de los alumnos con TEA en función de sus competencias, puntos fuertes y necesidades.

Las actuaciones llevadas a cabo desde el Área Educativa de APNABI se despliegan en dos frentes: el interno, de la mano del Colegio de Educación Especial Aldamiz, concertado, y el externo, mediante el seguimiento y apoyo a los alumnos con TEA dentro de sus entornos escolares habituales, figura esta que se conoce como itinerancia.

Con esa doble estrategia se persigue la inclusión y participación de estas personas en la sociedad, orientar a los centros ordinarios a la hora de acometer la educación de alumnos diagnosticados con TEA, y mantener abierto un proceso de reflexión permanente que contribuya a mejorar tanto los servicios, como las prestaciones, iniciativas y programas puestos en funcionamiento en este ámbito.

El Área Educativa de APNABI atendía al finalizar el año 2016 a un total de 772 alumnos diagnosticados con

un Trastorno del Espectro del Autismo (TEA), a 503 de ellos en régimen de itinerancia y a los 69 restantes en el Colegio de Educación Especial Aldamiz. Este último dispone de un total de 12 aulas estables (Deusto, Ortuella y Txurdinaga), y otras 3 itinerantes, fruto del incremento de unidades concertadas con el Departamento de Educación del Gobierno Vasco. En el último año han sido atendidos 55 casos nuevos en el ámbito educativo. APNABI mantiene además una intensa y extensa relación con todos los agentes que intervienen en el Sistema Educativo Vasco, y de manera especial con aquellos vinculados al terreno de la discapacidad intelectual. La colaboración con los mismos se ha traducido en el diseño, desarrollo y puesta en marcha de diferentes iniciativas que están contribuyendo a mejorar la vida educativa de las personas con TEA.

APNABI actúa como referente en educación y autismo, materializado en la asesoría y acompañamiento que realiza con diferentes organismos públicos y organizaciones del Tercer Sector Social, así como en la presencia de sus profesionales en los foros en los que se reflexiona sobre la importancia de la actividad educativa en el fomento de la calidad de vida de las personas con TEA. El Área cuenta con un total de 29 profesionales especializados.

El Área en Cifras

Alumnado, Casos Nuevos y Aulas Concertadas



Área de Atención Diurna

Servicio conveniado con la Diputación Foral, tras la etapa escolar

APNABiko Eguneko Arretako Arloa eguneko zerbitzua da, irekia eta erabilera anitzekoa, AEN duten guztiei zabalik eskola-garaia bukatu ostean, desgaitasun-maila, adina edo lan-egoera edozein dela ere. Arloaren helburua pertsona horien Bizi Kalitatea hobetzea da, laguntza emanez.



El Área de Atención Diurna de APNABI se sustenta en un servicio conveniado con la Diputación Foral de Bizkaia, diario, abierto y polivalente, un marco abierto a toda la población con TEA tras finalizar la etapa escolar, con independencia del grado de discapacidad, edad o situación laboral. El objeto del Área es mejorar la Calidad de Vida de estas personas, proporcionándoles apoyos y estrategias destinadas a promover su desarrollo individual, poniendo en valor -en cuanto personas adultas que son- su autodeterminación y derechos. Además se trabajan el bienestar físico y emocional.

APNABI disponía al finalizar 2016 un total de 9 Centros de Atención Diurna (CAD), incluyendo el nuevo de Garamendi, en Bilbao, incorporado en septiembre de ese año. Seis de esos centros se encuentran ubicados en Bilbao, uno en Arrigorriaga, otro en Erandio y el restante en Areeta. Durante 2016, con la incorporación de las 12 nuevas plazas procedentes del CAD Garamendi, han sido atendidos 178 usuarios en esos centros. La ocupación de plazas concertadas con la Diputación Foral de Bizkaia es del 100%.

A la hora de dotarse de nuevos centros, APNABI tiene muy presente la prestación de apoyos en entornos naturales, basados en los principios de inclusión y equidad, con la adecuación a las necesidades del usuario. Asimismo, desde el Área se continúa dando respuesta a las necesidades de bienestar físico con los Proyectos de Trabajo Corporal, Deporte Adaptado y fisioterapia.



El Área en Cifras

Personas atendidas, Talleres, Profesionales



Orientación y Seguimiento

Anticiparse a las necesidades futuras

Orientazio eta Jarraipen Programak eskola garaia bukatu ostean behar dituzten laguntzak, baliabideak eta estrategiak aurreratu nahi ditu.

El Programa de Orientación y Seguimiento busca anticipar los posibles apoyos, recursos y estrategias que precisan las personas al finalizar su etapa escolar, en su tránsito a la vida adulta, para su desarrollo personal y social. De esta manera actualizan constantemente los datos de las personas con TEA mayores de 25 años, con el objetivo de optimizar su seguimiento. Durante el año 2016 se ha realizado un seguimiento de 130 casos.

En septiembre de 2016 se ha llevado a cabo la apertura de un nuevo centro, ubicado en las antiguas instalaciones del CAD Garamendi, para poder dar respuesta a las solicitudes gestionadas con la Diputación Foral de Bizkaia, lo que ha permitido la incorporación de 12 nuevas personas al Área de Atención Diurna.

La incorporación y ocupación de estas nuevas plazas se ha realizado teniendo en cuenta aspectos como la finalización de la etapa escolar del usuario, su edad y adecuación al centro y la pertinente aprobación por parte de la Diputación Foral de Bizkaia de las plazas solicitadas. La apertura del nuevo centro ha posibilitado que, dentro del Área de Atención Diurna de APNABI, se realicen diversos traslados de usuarios de unos centros a otros, mejorando de esta manera la calidad en la respuesta. De cara al año 2017 está prevista la posible incorporación de 15 nuevas personas, que en la actualidad continúan su proceso de escolarización, a los CAD.



APNABI en Cifras

Datos al 31 de diciembre de 2016



KONTSULTAK CONSULTAS

ATENCIÓN TEMPRANA ARRETA GOIZTIARRA



ATENCIÓN CLÍNICA ARRETA KLINIKOA

11.206 Esku-hartze Intervenciones



FAMILIEI LAGUNTZEKO APOYO A FAMILIAS



EGUNEKO ARRETA ATENCIÓN DIURNA



EGUNEKO ARRETA ZENTROAK CENTROS DE ATENCIÓN DIURNA



EGOITZAK HOGARES



HELDU EGOITZA HOGARES DE PERSONAS ADULTAS



ENPLEGU ETA FORMAKUNTZA SOCIOLABORAL EMPLEO Y FORMACIÓN

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO "ZAZPI JATETXEA" ZENTRO BEREZI ESPEZIALA



CENTRO OCUPACIONAL "AZLAN DIGITAL" ZENTRO OKUPAZIONALA



EMPLEO CON APOYO "EGONAHÍ" ENPLEGU LAGUNTZAREKIN



HEZKUNTZA ALDAMIZ IKASTETXEA EDUCACIÓN COLEGIO ALDAMIZ



ALDAMIZ IKASTETXEAREN IKASLEAK ALUMNOS/AS DEL COLEGIO ALDAMIZ



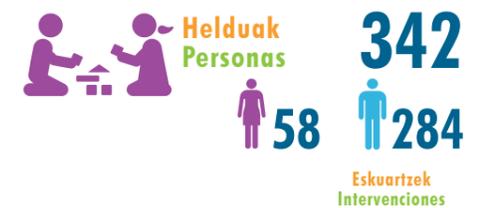
HEZKUNTZA SEGIMENDUA EDUCACIÓN EN SEGUIMIENTO



ZENTRAL ZERBITZUAK SERVICIOS CENTRALES



ASIALDI DENBORA LIBREKO OCIO Y TIEMPO LIBRE



Área de Viviendas

Hogares comunitarios conveniados con la Diputación Foral de Bizkaia

APNABIK etxebizitza komunitarioaren alde egiten du, betiere banan-banako izaera duten laguntza pertsonal eta sozialetan oinarrituta. Bizikidetzeta-unitateak diseinatzea, "egoitzak" alegia, bizileku pertsonalizatuak sortzean datza, bizitza-proiektuak sortzeko.



PNABI apuesta por un modelo de vivienda comunitaria, con una intervención sustentada en apoyos personales y sociales de carácter individualizado, conveniados con la Diputación Foral de Bizkaia. Estos "hogares" están centrados en la creación de espacios de vida personalizados, generadores de oportunidades para desarrollar cada proyecto de vida, basados en las necesidades básicas, intereses y deseos personales, para que -como resultado- supongan mejoras en la calidad de vida de personas con TEA.

El Área de Viviendas de APNABI se encarga de la prestación de servicios que contribuyan a la consecución de esos objetivos. Para ello dispone en estos momentos de un total de 9 "hogares", con 55 plazas de residentes adjudicadas por la Diputación Foral de Bizkaia. Estas viviendas están ubicadas en Alonsotegi, Barakaldo, Erandio, Fruiz, Gúeñes, Mungia y Santurtzi.

En el mes de octubre de 2016 se ha abierto un nuevo hogar de APNABI, en el municipio de Fruiz, concertado con la Diputación, en el que 6 personas con TEA han comenzado una nueva etapa de su ciclo vital. La creación de este hogar ha generado una convocatoria de plazas, en la que se ha contratado a 5 profesionales. Junto a ello, desde APNABI se está procediendo al de-

sarrollo de una nueva metodología de planificación de plazas de vivienda centrada de manera transversal en las personas, más allá de las Áreas, ya que la persona es la verdadera protagonista de su proyecto de vida adulta. Además, la asociación impulsa un Programa de Entrenamiento de Vida Independiente, por tercer año consecutivo subvencionado por el Gobierno Vasco. Se trata de una formación teórico-práctica relacionada con las habilidades necesarias para afrontar la vida independiente. Asimismo, APNABI cuenta con un Grupo de Trabajo sobre el Apoyo Conductual Positivo (ACP) en los hogares de menores, con el que pretende analizar y reflexionar sobre las estrategias de intervención.

El Área de Viviendas de APNABI sustenta parte de su actividad en un Programa de Orientación en la demanda de plazas de viviendas, tanto temporales como fijas. Al finalizar 2016 había 22 personas en la lista de espera de plazas fijas (que deben ser adjudicadas por la Diputación Foral de Bizkaia), mientras que las solicitudes en temporales ascienden a 49, 34 de ellas adjudicadas a lo largo de último año. Estas cifras son una muestra palpable de la relevancia que este Área tendrá en los próximos años, a medida que se produzca el envejecimiento tanto de los usuarios como de sus familias.

Ocio inclusivo en los hogares

Actividades en los entornos

APNABIKo Etxebizitza Arloak inklusiorako aisialdi-aukerak sortu nahi ditu egoitzetan bizi diren pertsonentzat.

Desde el Área de Viviendas de APNABI se busca favorecer y generar oportunidades de ocio inclusivo para las personas con TEA que residen en los hogares de la Asociación.

Para el logro de este objetivo, son puestas en marcha acciones multidisciplinares y transversales, en ámbitos tan diversos como la implicación diaria de los usuarios en la comunidad (compras, uso de bibliotecas, centros cívicos, polideportivos...), la participación en actividades de deporte adaptado de Bilbao Kirolak o el uso de recursos de la comunidad (Escuela de Pelota de Zallia, gimnasios de diferentes municipios, Club de Fútbol de Uribe Costa).

Junto a ello, iniciativas gastronómicas (una vez a la semana, diferentes residentes de los hogares, quedan en el entorno de Bilbao para degustar la gastronomía), senderismo (una vez a la semana se planifica una actividad de toda la mañana), "mini vacaciones", con salidas de un fin de semana tanto a diferentes zonas del País Vasco como de provincias del entorno.



El Área en Cifras

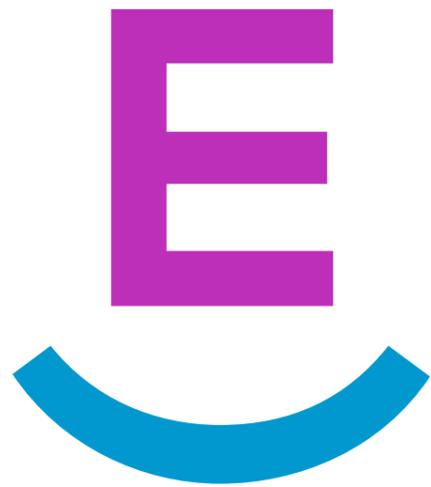
Residentes, Solicitudes de plazas temporales y fijas



Área de Ocio y Tiempo Libre

Servicio dirigido al desarrollo social de las personas con TEA

APNABiko Aisialdi eta Denbora Libreko Arloak ere Autismoaren Espektroko Nahastea (AEN) duten pertsonen eta haien familien bizi-kalitatea hobetzea du helburu. Familia bazkideen zerbitzuari zuzenduta dago, eta bereziki erabiltzaile guztiei, 4 urtetik gorakoei, denbora libre aberasgarria bizi dezaten.



El Área de Ocio y Tiempo Libre de APNABI comparte la misión de la asociación de mejorar la calidad de vida de las personas con Trastornos del Espectro del Autismo (TEA) y sus familias. Está dirigido al servicio de las familias socias, y en concreto a todos los usuarios, desde los 4 años, con la finalidad de que puedan vivir un tiempo libre enriquecedor, para su desarrollo personal y social, a lo largo de todo su ciclo vital.

Desde este Área se busca proporcionar y promover recursos y apoyos encaminados a favorecer el disfrute, la inclusión social y el desarrollo de relaciones sociales. Y todo ello mediante un ocio individual y/o compartido, en igualdad de condiciones con el resto de la comunidad, y participando de la manera más autónoma posible.

A lo largo del año 2016 el Área ha ido consolidando una estructura donde se diseñan y gestionan respuestas, encaminadas a cubrir las necesidades e intereses de ocio y tiempo libre de las personas con TEA, considerando la diversidad de gustos, preferencias, aficiones de los participantes, y con el objetivo último de favorecer la inclusión social.

Desde APNABI se apuesta por el fomento de las relaciones interpersonales y de amistad como factor de mejora de la calidad de vida de las personas con TEA, así como por la gestión del ocio y la participación social en actividades del entorno, fomentando todo lo concerniente al ocio en comunidad.



Colonias de Verano, salidas de día y de fin de semana, viajes...

La actividad abarca un abanico de opciones lúdicas, deportivas, culturales y sociales.

APNABiko Aisialdi eta Denbora Libreko Arloaren jarduera oso zabala da, eta aisialdi, kirol, kultur eta gizarte aukera ugari hartzen ditu. 2016an sortu eta garatutako programei esker, ume eta nerabeen klub berriak sortu dira, asteburuko irteerak egin dira,...

La actividad desplegada por el Área de Ocio y Tiempo Libre de APNABI es muy extensa, y abarca un amplio abanico de opciones lúdicas, deportivas, culturales y sociales. A lo largo 2016 se han generado y desarrollado programas que han contribuido a crear nuevos grupos de clubes de niños y adolescentes, salidas de ocio de fin de semana a través de grupos de clubes, Club social para personas adultas, Grupos Temáticos

donde compartir aficiones, participación en fiestas populares y eventos lúdicos en la comunidad o actividades medioambientales. Junto a ellas, otras como los viajes a través del IMSERSO, sin olvidar las múltiples actividades deportivas, así como las Colonias de Verano y de Inclusión. Las actividades han incluido a 342 usuarios, y para su organización ha sido preciso un equipo humano de cerca de 175 monitores y voluntarios.

El Área en Cifras

Participantes en Colonias de Verano



Área de Promoción Socio Laboral

“Entremanos” acerca el mercado de trabajo a personas con TEA

APNABiko Sustapen Sozio-laboreko Arloak Elkartaren zentro eta programak koordinatzen ditu, AEN duten pertsonen gizarteratzea eta laneratzea errazteko laguntzak eta estrategiak eskaintzeko. Horretarako, hainbat aukera eskaintzen ditu lan ingurutik, prestakuntzatik, inguru okupazionaletik, sozialetik, etab.



El Área de Promoción Socio-Laboral de APNABI coordina a los diferentes centros y programas de la Asociación, para proporcionar apoyos y estrategias que faciliten la inclusión social y laboral de personas con TEA, ofreciendo para ello diferentes oportunidades desde los entornos laboral, formativo, ocupacional, social, etc. Y todo ello teniendo en cuenta el desarrollo individual, los intereses, el bienestar y la participación activa de las personas usuarias de esos servicios.

La actividad de este Área se despliega a través de tres herramientas: el Centro Especial de Empleo Zazpi Jatetxea (un restaurante parcialmente atendido por personas con TEA), el Centro Ocupacional Azlan Digital (impresión con proceso de digitalización) y el Programa Egonahi (empleo con apoyo en empresas ordinarias). Todas forman parte de la Asociación “Entremanos”, creada por APNABI a tales efectos.

Entre las actividades llevadas a cabo por el Área en 2016, destaca el acuerdo formación INSERTA, por el que Entremanos ha desarrollado un taller de “herramientas para la búsqueda de empleo” a 15 personas con TEA. Esta colaboración tendrá su continuidad en 2017. Asimismo, y en colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia, Entremanos ha puesto en marcha un curso de 300 horas para la capacitación básica en servicios auxiliares de administración para personas con TEA.

Orientación laboral

Programa de seguimiento

Entre las tres iniciativas atienden diariamente a 44 personas, con 9 profesionales, a las que hay que sumar los 96 usuarios y 3 profesionales que forman parte del programa de seguimiento y orientación en materia socio-laboral, en la que se incluye también formación ocupacional a personas con TEA candidatas a un puesto de trabajo en el mercado laboral ordinario. En ese contexto, el Área ha comenzado un programa sistemático de seguimiento y orientación laboral a todas las personas asociadas desde los 18 años hasta los 30 años. Este programa tratará de orientar, tanto formativa como laboralmente, a todas las personas que así lo deseen con el fin de alcanzar su inclusión en el campo del empleo.



Azlan, la impresión digital

El Centro Ocupacional de Empleo

El Centro Ocupacional Azlan, dedicado a la impresión digital, gestionado por Entremanos, ha participado en el proceso de transformación de este tipo de centros que lleva a cabo Plena inclusión (Federación Española de Asociaciones de Discapacidad Intelectual). El objetivo es convertirlos en instrumentos en favor de la inclusión y la mejora de la calidad de vida de las personas con TEA. Además, participa en dos proyectos. El primero de ellos, denominado Koiki, busca crear y ofrecer al mercado un servicio de paquetería sostenible e inclusivo. En el segundo, el Proyecto Podcast, realizado conjuntamente con el Instituto Tartanga, y con la participación de los alumnos del grado de Imagen y sonido del mismo, Azlan desarrolla un proyecto de radio que verá la luz en 2017.



Egonahi, el empleo con apoyo

Prospección en más de 160 empresas

Egonahi Laguntzadun Eplegua Programak, Entremansok kudeatuta, AEN duten pertsonak enpresa arruntetan laneratzten laguntzen du.

El Programa Egonahi, Empleo con Apoyo, gestionado desde Entremanos, facilita la incorporación de personas con TEA al mercado de trabajo, en la empresa ordinaria, mediante una metodología específica e innovadora en la que la Asociación acompaña desde su inicio el proceso de inserción laboral. Fruto de ello, al finalizar 2016 un total de 10 usuarios de APNABI trabajaban con contrato indefinido o temporal en entidades como Osakidetza, Garbidena, Olentzeroren Etxea y Residencia Usansolo, o empresas como Euskalcorreo, Supermercados Simply, Primark, Unilever, Perfumerías If y Correos. Más de 160 empresas prospectadas durante este año han abierto nuevas oportunidades de empleo.

Denuncias ante el “Ararteko”

Mejora del acceso a ofertas públicas

Entremanos fomenta la participación de personas con TEA en todas las ofertas públicas de empleo con cuota de reserva para personas con discapacidad intelectual. Ante las dificultades con que se encuentran en el acceso a estas pruebas, APNABI -junto a otras organizaciones- ha interpuesto denuncias tanto colectivas como individuales ante el “Ararteko” (Defensor del Pueblo vasco).

Zazpi Jatetxea, 13.800 menús

El Centro Especial de Empleo

Zazpi es un Centro Especial de Empleo gestionado por Entremanos, y creado en 2004, cuya actividad se centra en el sector de la hostelería. Ofrece una oportunidad laboral a 9 personas con TEA. Durante el año 2006 el centro ha dado 13.800 menús de mediodía en sus instalaciones de San Ignacio (Bilbao), lo que supone una frecuencia de 65 al día. Asimismo, y a través del servicio de catering que se gestiona desde la propia Asociación Entremanos, Zazpi Jatetxea ha cubierto durante el último año el apartado gastronómico de 92 eventos empresariales, institucionales y del Tercer Sector Social, atendiendo a cerca de 4.000 comensales.



Área de Servicios Centrales

Actividades transversales que alcanzan al conjunto de la organización

APNABIk kontrol eta kudeaketa lan handia egiten du Zerbitzu Zentralen Arloaren bitartez. Bertan, Kudeaketa, Administrazioa, Azpiegiturak eta Garraioa sartzen dira Elkarteren helburu nagusietako bat da egonkortasun ekonomikoa etengabe bilatzea.



PNABI desarrolla una intensa actividad de control y gestión mediante su Área de Servicios Centrales, que incluye la gestión económica, de recursos humanos, búsqueda de financiación, administración, infraestructuras y transporte, siempre con el objetivo de la estabilidad económica.

Para ello, trabaja en la consolidación de los convenios y conciertos suscritos con las distintas administraciones públicas, al tiempo que lleva a cabo una eficiente y continua gestión de proveedores, lo que permite mantener los locales, las instalaciones, comunicaciones y servicios en perfectas condiciones de uso, para una mayor calidad del servicio para todas las personas usuarias y trabajadoras.

Junto al control presupuestario y a la eficiencia en la gestión, la materialización del Plan de Inversiones adquiere una enorme relevancia en la vida de la APNABI. Desde los Servicios Centrales se realiza un permanente seguimiento de las diferentes infraestructuras y componentes logísticos de la Asociación. De esta manera, durante el año 2016 se han acometido importantes desembolsos, destinados a la reformas del Hogar Madariás (Erandio), del Colegio Aldamiz, en el que además se han incorporado equipos informáticos, además de las rehabilitaciones que han precisado la nueva vivienda de Fruiz y el Centro de Atención Diurna de Garamendi.

Además, son los Servicios Centrales los que se ocupan de la gestión del Programa de Transportes, con un permanente trabajo de análisis y estudio que permita la optimización de rutas y segundos recorridos. Diariamente los autobuses contratados por APNABI trasladan a las personas con TEA desde sus domicilios a los diferentes centros con los que cuenta la organización en diversos municipios de Bizkaia.

22 líneas de transporte

Mueven diariamente a 200 personas

APNABI cuenta con 22 líneas de transporte y 41 profesionales que trabajan en las mismas, que diariamente mueven a más de 200 personas con TEA entre los diferentes centros de actividad que forman parte de la cartera de servicios ofrecida a los usuarios. El Programa de Transporte, la piedra angular de este área, se ha estabilizado gracias a los contratos de monitor de apoyo realizados en los últimos tiempos, así como por la reestructuración llevada a cabo para optimizar los diferentes recorridos. APNABI ha dado respuesta diaria al traslado de los usuarios desde el su domicilio hasta el centro de atención (viviendas, colegios, CAD).



Obtener el máximo valor de la Formación

Diagnóstico de Necesidades de Formación, la guía de los profesionales

APNABIk prestakuntzaren balio gorena bilatzen du bere profesionalen gaitasuna eguneratzen eta hobetzen, haien lana hobeto egin dezaten eta, horrela, Elkarreak eskaintzen dituen zerbitzuen kalitatea hobea izan dadin.

APNABI busca el máximo valor de la formación en la actualización y perfeccionamiento de la capacitación de sus profesionales para lograr un mejor desempeño en su trabajo, y con ello una mayor calidad en los servicios que oferta la Asociación. Ese es un compromiso relevante para la mejora de la competencia profesional, para adecuarse de manera permanente a las necesidades y demandas de las personas con TEA y sus familias, de la organización y de la propia sociedad.

La orientación de la formación está encaminada al desarrollo de conocimientos, destrezas y actitudes por parte de los profesionales, para poder incidir de manera adecuada en las personas para las que trabajan, y de esta manera poder mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

En el 2016 se ha planificado la formación en base al Diagnóstico de Necesidades de Formación APNABI 2015-2018. En él se ha tenido en cuenta la definición de las competencias de los diferentes perfiles profesionales de la organización.

El éxito de la política de reclutamiento y selección de personal, ligado al funcionamiento de las bolsas de trabajo, actualizadas en 2016, se ha materializado en más de 200 nuevas personas que han trabajado en APNABI en 2016, y en la gestión de más de 6.000 contratos.



La Gestión del Conocimiento

APNABI es el referente en autismo

La Gestión del Conocimiento, fundamentales para el desarrollo futuro y la calidad del servicio de una organización referente como APNABI, se materializa a través de cinco grandes campos y ámbitos de colaboración. Dentro de los primeros se incluyen la participación de los profesionales de la Asociación en Congresos y Jornadas Técnicas relacionadas con los TEA, así como en charlas de sensibilización e información. Junto a ellas, destacan los cursos internos de iniciación, que combinan teoría y práctica, y cuyo objetivo es capacitar a los nuevos profesionales de APNABI en conocimientos, destrezas básicas y actitudes para la comprensión e intervención de personas con TEA en diferentes situaciones y entornos. Además están las participaciones en Grupos de Trabajo y Comisiones de la Asociación, así como en reuniones y foros externos. Asimismo, destaca el hecho de que, durante el año 2016, un total de 32 personas han realizado prácticas en APNABI. En ese contexto, la Asociación mantiene convenios de colaboración con numerosas entidades formadoras, así como diversas titulaciones relacionadas con el abordaje de la discapacidad intelectual.



Pionera en la normalización del euskera

APNABI Implementa las acciones del Plan de Euskera 2014-2016

APNABI euskalduntzean eta euskararen normalizazioan aitzindaria da Hirugarren Gizarte Sektorean. 2008an Euskara Batzordea martxan jarri zenetik zortzi urte geroago, 2016. urte bukaeran Bikain Ziurtagiria lortu zuen, Beltz maila. Horrek euskararen hizkuntza kudeaketaren kalitatea aitortzen du, eta Elkartean duen erabilera eta presentzia maila egiaztatzen du.



PNABI es una entidad pionera en la euskaldunización y normalización del euskera en el Tercer Sector Social. Ocho años después de que en 2008 pusiera en marcha su Comisión de Euskera, a finales de 2016 obtenía el certificado Bikain en su nivel Beltza, que reconoce la calidad en la gestión lingüística del euskera, y acredita su nivel de uso y presencia en la Asociación. Desde entonces, ha realizado planes de gestión anuales, con sus correspondientes evaluaciones de fin de año, que culminaron en la elaboración del Plan de Euskera 2014-2016, que incluye un conjunto de acciones entre las que destacan la organización de sesiones de conversación para toda la plantilla, un proceso de formación individualizada de profesionales mediante teleformación en euskera, y la puesta en marcha de un programa de acompañamiento, que se concreta en el compromiso que asumen una persona euskaldun y otra que aprende el idioma para comunicarse en euskera. El Plan se extiende también a la difusión de publicaciones específicas en los centros de trabajo, en los que se ha implantado el denominado "Euskararen Txokoa", un tablón de anuncios en el que se publican temas relacionados con el euskera, con APNABI y con la definición y concreción de la política lingüística. Entre otras iniciativas, el proceso ha incluido la realización de un manual para el uso por parte de la plantilla de recursos informáticos en euskera en el ámbito de Internet.



Plan de Igualdad

Entidad Colaboradora de Emakunde

APNABI puso en marcha durante 2015 su primer Plan de Igualdad junto a la constitución en este ámbito de una Comisión con representación en la misma de personas pertenecientes a todas las áreas de la entidad. Durante 2016 se ha procedido a la difusión y presentación del diagnóstico y el plan a la plantilla, así como a la elaboración de una Guía del Uso inclusivo del lenguaje. Asimismo, se ha iniciado el proceso de obtención del Certificado de Entidad Colaboradora de Emakunde (Instituto Vasco de la Mujer). Otras acciones desarrolladas han sido el comienzo de la formación en igualdad a las personas integrantes de la Comisión, dirección y coordinadores, un protocolo de acoso sexual y por razón de sexo, comunicación de las medidas de conciliación.



Carta de Derechos y Deberes y Código Ético de APNABI

Iniciado el proceso de elaboración

APNABik erakundearen funtsezko bi dokumentu egiteko prozesua abiatu zuen 2016an: Eskubide eta Betebeharren Gutuna eta Kode Etikoa.

APNABI ha iniciado en 2016 el proceso de elaboración de dos documentos esenciales para el devenir de la asociación. Se trata de la Carta de Derechos y Deberes y el Código Ético de APNABI. El proceso de elaboración de ambas contará con la participación activa de familias, personas con TEA y profesionales de la organización.

Compromiso con la Calidad ISO 9001 y Calidad Plena Inclusión

Respecto al compromiso de APNABI con la cultura de la calidad, hay que reseñar dos hitos acaecidos en el año 2016. Tras la auditoría externa, ha sido renovada la Certificación de los diferentes servicios de la Asociación con la ISO 9001. Y después de la autoevaluación y el informe de mejora, se ha logrado la Certificación de "Calidad Plena Inclusión" en la etapa de Compromiso.



Las 1.000 familias de APNABI

La Vida Asociativa dinamiza la actividad diaria de la Asociación

Bizitza Asoziatiboak dinamizatzen du APNABIren jarduera, eta erakundearen iragana, oraina eta geroa lotzeko ildoak eratzten du. 2017ko lehen hilabeteetan, 1.000 familiak osatzen zuten APNABIren sozietate-oinarria, urtean erregistratutako 80 alta berrien ondorioz.



La Vida Asociativa es la que dinamiza la actividad de APNABI, y la que configura la línea de unión entre el pasado, el presente y el futuro de la organización. En los primeros meses de 2017, 1.000 familias formaban parte de la base societaria de APNABI, fruto de las 80 nuevas altas registradas en el año. Casi 40 años después de su nacimiento, APNABI se consolida como la asociación referente en el mundo del autismo.

La actividad asociativa está sustentada, más allá de la amplia gama de servicios ofrecida desde APNABI, en la organización de espacios de encuentro de las familias, en la acogida a los nuevos socios, la articulación de grupos de padres, el impulso de una cultura asociativa, la participación en foros y las relaciones institucionales, fundamentales para la puesta en valor de las acciones puestas en marcha desde la organización, así como para la socialización y visibilización externa de los Trastornos del Espectro del Autismo (TEA).

Durante el primer trimestre del 2016, desde APNABI se ha trabajado para consolidar la nueva estructura del Área de Apoyo a las Familias, y para ello se ha puesto en marcha un nuevo procedimiento de tratamiento de la demanda, encargado de canalizar el acceso de los nuevos asociados. Anteriormente las familias accedían a APNABI a través del Área de Consultas. Desde 2016 se establece el Área de Apoyo a Familias como nuevo canalizador de la primera demanda, siendo el encargado de recoger las llamadas de las nuevas familias.



Junta Directiva de APNABI

Mikel Pulgarín (Presidente), Begoña Álvarez (Vicepresidenta), Pedro Alburquerque (Secretario), Alberto Ruiz-Longarte (Secretario), Javier Lasa (Vocal), Marta Ziorraga (Vocal), M^a Carmen González (Vocal), Inés González (Vocal), Itziar Olabarria (Vocal).

Aula y Puertas Abiertas

Espacios de Encuentro de las Familias

Helburuak lortzeko, topaguneak sortzen dira Elkartearen bizitzari lotutako eragile eta taldeen artean.

Generar calidad de vida de las personas con TEA, con la participación de las familias, lograr una mayor presencia y participación social en el Tercer Sector y ser referentes permanentes dentro del ámbito de la discapacidad intelectual y el autismo, constituyen las claves que marcan el devenir futuro de APNABI. La consecución de algunos de esos objetivos se sustenta en la creación de espacios de encuentro entre los diversos agentes y colectivos relacionados con la vida de la Asociación.

Uno de ellos es el denominado "Aula APNABI", un ciclo anual de jornadas formativas sobre los diferentes aspectos relacionados con el autismo, orientadas a familias socias de la entidad, y que tiene como objetivo último generar intercambio de conocimiento y experiencias entre las personas participantes en las mismas. Durante 2016, año en el que se ha puesto en marcha esta nueva iniciativa, ha tenido lugar la celebración de cuatro aulas, en las que han sido analizados temas tan diversos como "El adolescente con autismo", "Los derechos de deberes de las personas con TEA", "Vivir con el autismo" y "Autismo y sexualidad".

Junto a ello, destacan las Jornadas de Puertas Abiertas organizadas por APNABI, dirigidas a las familias que desean conocer "in situ" las aulas escolares, los centros de atención diurna o los talleres en los que se desarrolla la actividad diaria de sus hijos.





Adolescencia y autismo

23 de enero de 2016

El 23 de enero de 2016 más de 120 familias participaron en la primera jornada del AULA APNABI, donde se abordó el autismo y la adolescencia. Intervinieron Monserrat Clavero (APNABI), Isabel Galende (Educación GV) y Rafael Armesto (abogado).

2016ko urtarrilaren 23an, 120 familia baino gehiagok parte hartu zuten APNABI IKASGELAREN lehen jardunaldian. Bertan autismoa eta nerabezaroa landu ziren. Partehartzaileak Monserrat Clavero (APNABI), Isabel Galende (EJ Hezkuntza) eta Rafael Armesto (abokatuak) izan ziren.



Derechos y deberes de personas con TEA

28 de mayo de 2016

APNABI organizó el 28 de mayo de 2016 un Aula sobre los derechos y deberes de las personas con autismo, que contó con las intervenciones del abogado Rafael Armesto y de Sergio Murillo, Director de Diputación.

APNABI 2016ko maiatzaren 28an autismoa duten pertsonen eskubide eta beharrei buruzko ikasgela antolatu zuen. Bertan Rafael Armesto abokatuak eta Sergio Murillo Aldundiko Zuzendariak hartu zuten parte.



Vivir con el autismo

1 de octubre de 2016

APNABI organizó el 1 de octubre un Aula en la que se analizaron las situaciones que viven las familias de personas con autismo y el apoyo que reciben de la organización asociativa y de sus profesionales. La jornada contó con la intervención de Beatriz Vega, responsable del Área de Familias de "Plena Inclusión" y de personas de APNABI, que expusieron su caso concreto y el cambio experimentado en su familia tras incorporarse a la Asociación.

APNABIk urriaren 1ean antolatutako ikasgelan autismoa duten pertsonen familiek bizi dituzten egoerak eta elkartetik eta profesionalengandik jasotzen dituzten babesa aztertu ziren. Jardunaldian Beatriz Vega "Inklusio Oso"ko Familien Arloko arduradunak eta APNABIko pertsonak hartu zuten parte, eta haien kasu zehatza azaldu zuten, baita Elkartean sartzean familian izandako aldaketa ere.



Autismo y sexualidad

12 de noviembre de 2016

APNABI celebró el 12 de noviembre de 2016 un Aula en la que se analizó el papel que desempeñan las familias en la educación afectivo-sexual de las personas con TEA. La jornada contó con la intervención de Carlos de la Cruz, doctor en psicología, sexólogo y jefe de Promoción de la Salud del Ayuntamiento de Leganés, y de Susana Valladolid, coordinadora del Área de Viviendas de APNABI.

APNABIk antolatutako 2016ko azaroaren 12ko ikasgelan, familiek AEN duten pertsonen heziketa afektibo-sexualean betetzen duten eginkizuna aztertu zen. Jardunaldian Carlos de la Cruz psikologian doktore, sexologo eta Leganeseko Udaleko Osasun Sustapeneko buruak eta Susana Valladolid APNABI Etxebizitza Arloko koordinatzaileak hartu zuten parte.



Premio Bihotza para APNABI

Concedido por BilbaoHistoriko

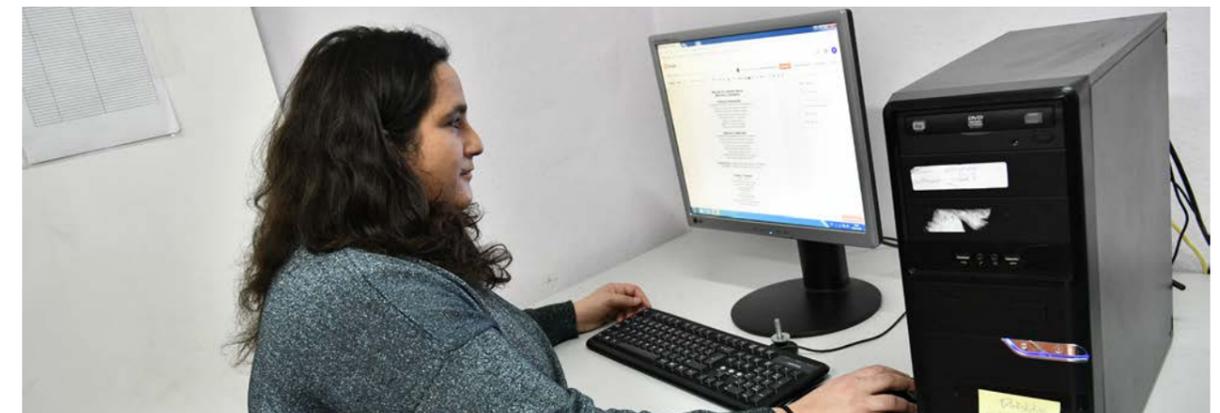
APNABI ha sido galardonada con uno de los Premios Bihotza Sariak que anualmente organiza la asociación BilbaoHistoriko y que se celebró el pasado mes de diciembre en el Museo de Reproducciones de Bilbao. En el acto de entrega estuvieron presentes el lehendakari, Iñigo Urkullu, el alcalde de Bilbao, Juan Mari Aburto, la diputada foral de Acción Social, Isabel Sánchez Robles, y el presidente de BilbaoHistoriko, Unai Aizpuru.



Lotería de Navidad

16.000 participaciones vendidas

APNABI ha vendido en 2016 más de 16.000 papeletas del sorteo de la Lotería de Navidad, lo que supone más de 60.000 euros. Todo ello gracias a la inestimable coordinación de Eliecer Estevez (en la foto) y la colaboración de familias y profesionales. Esta una manera ya tradicional de que APNABI se haga presente en la sociedad en unas fechas tan tradicionales, y una forma de financiación a través de la solidaridad en forma de donativos.



Importante crecimiento de la presencia de APNABI en Redes Sociales

La Asociación se convierte en la entidad de Euskadi de mayor impacto en autismo

Durante el año 2016 APNABI ha consolidado su presencia en las redes sociales, siendo la entidad de mayor impacto 2.0 de Euskadi en lo que se refiere a autismo, y discapacidad, y una de las sobresalientes del Tercer Sector Social vasco.

Tanto la web como el blog de APNABI han recibido en 2016 cerca de 20.000 visitas. Por su parte, el perfil de

facebook de la entidad ha alcanzado cerca de 4.000 fans, que siguen a diario la actividad desplegada desde la Asociación, y que se conectan con nosotros a la red social gestionada desde ella. Por lo que se refiere a twitter, es necesario reseñar que cerca de 8.000 seguidores leen diariamente los tweets de APNABI referidos al autismo, en la mayor red de microblogging del mundo.



Puertas Abiertas en CAD Deusto, Colegio Aldámiz y Entremanos

Han contado con la colaboración de profesionales y responsables de Áreas

Familias asociadas y sus allegados, profesionales y personal técnico de distintas organizaciones educativas, sanitarias y de servicios, han tomado parte en las Jornadas de Puertas Abiertas de APNABI, celebradas en la tercera semana de junio, y en las que se han mostrado las instalaciones y servicios del Centro Ocupacional Entremanos, el Colegio Aldámiz de Educación Especial

y el Centro de Atención Diurna (CAD) de Deusto. Las Jornadas de Puertas Abiertas de APNABI han contado con la colaboración de profesionales de esta Asociación y de responsables de las diferentes áreas y programas, quienes han informado a las personas que han participado en la iniciativa de los medios y el funcionamiento de cada servicio.



Genero indarkeriaren aurka

Hizkera inklusiboa erabiltzeko gida

APNABIk ekintza-programa bat jarri du martxan emakumeen aurkako indarkeriaren kontrako gizarte-sentsibilizazioa indartzeko eta Emakunde Emakumeen Euskal Institutuak eta Nazio Batuen Idazkaritza Nagusiak gauzatutako ekimenak bultzatzeko. Beste ekimenen artean, elkartean hizkera inklusiboa erabiltzeko pautak jasotzen dituen gida argitaratu da.



Práctica de Rugby inclusivo

Con el Universitario Bilbao Rugby

El 4 de junio de 2016 personas usuarias de APNABI fueron invitadas a participar en un muestra de rugby inclusivo, organizado por el club Gaztedi de Vitoria. Con posterioridad han vuelto a participar en otras, con partido incluido, organizado por el Universitario Bilbao Rugby. A partir de ahí ha comenzado un proceso de inmersión en este deporte, y en los valores que comporta, con entrenamientos programados regularmente.

APNABI logra el Certificado de Euskera Bikain en su nivel "Beltza"

Concedido por la Fundación para el Fomento de la Calidad, Euskalit

APNABI ha obtenido el certificado Bikain en su nivel "Beltza", lo que representa un avance fundamental en el proceso de normalización lingüística que la Asociación inició en el año 2008 con la creación de la Comisión de Euskera, formada por personas que desarrollan su actividad en las diferentes áreas de la entidad (colegios, centros de atención diurna, oficinas, servicios de ocio

y apoyo a las familias, hogares y dirección). La entrega del reconocimiento, que concede el Gobierno Vasco a través de Euskalit —la Fundación para el Fomento de la Calidad— se ha desarrollado en un acto presidido por el Lehendakari Iñigo Urkullu, en el que tomaron parte responsables de las distintas organizaciones que han superado el proceso.



APNABI en Autismo España

Habla de empleo y vida independiente

Una delegación de APNABI, integrada por el Presidente y Director de la Asociación, ha participado en Madrid, en el Primer Foro de Presidentes de entidades socias de Autismo España, en la que se analizaron el futuro de la educación, los servicios y el empleo y la vida independiente en la atención del autismo, ámbito éste que fue desarrollado por los representantes de APNABI.



Acreditación de "Calidad Plena"

Concedido a APNABI por la SECP

Desde el Comité de Acreditación del Sistema de Evaluación de Calidad Plena (SECP), tras analizar la Autoevaluación y el Plan de Mejora de APNABI, se ha concedido a la Asociación la Acreditación de Calidad Plena, en la etapa de Compromiso. Este es un modelo en el que se recogen tres ejes fundamentales de reflexión y mejora: gestión de la organización, calidad de vida de las personas y orientación a la ética.



APNABI Eguna, el día grande de la Asociación

Charla de la profesora de la Universidad de Birmingham, Rita Jordan

APNABI Autismo Bizkaia Elkartearen proiektua partekatzen duten familiek Eguberri Jaia ospatu zuten 2016ko abenduaren 23an, 16:30ean, Deustuko "Duendes" Txiki Parkean.

El 11 de abril de 2016 tuvo lugar, en el Auditorium de la Facultad de Empresariales de Deusto, el APNABI Eguna, un evento que se celebró por primera vez y que tiene por objeto concentrar en un día la vida asociativa e institucional con la formación y las relaciones entre todos los agentes que forman APNABI (familias, profesionales, personas con TEA,...). Acudieron a este evento más de 120 familiares y personas con TEA, y más de 60 profesionales de APNABI.

En primer lugar tuvo lugar la Asamblea General ordinaria de APNABI, en la que se aprobaron las cuentas anuales y se repasaron los hitos más destacados del año 2015 y los retos para 2016.

Posteriormente, la profesora de la Universidad de Birmingham, y especialista en autismo Rita Jordan, ofreció una charla a las familias y profesionales bajo el título "Apoyo en el entorno familiar para personas con autismo".

Para finalizar un cocktail amenizó el final del acto, dando pie a la charla entre profesionales y familias, compartiendo unos minutos distendidos y alejados de la relación que habitualmente se establece.



Las familias de APNABI celebran las Navidades

Centenares de personas llenaron las instalaciones del Txikipark "Duendes"

2016ko apirilaren 11n, Deustuko Enpresa Zientzietako Fakultateko Auditoriumean, APNABI Eguna ospatu zen. Ekitaldi horren helburua da bizitza asoziatibo eta instituzionala suspertzea APNABI osatzen duten guztiek.

Las familias que comparten el proyecto común de APNABI Autismo Bizkaia celebraron su Fiesta de Navidad el viernes 23 de diciembre de 2016. Padres y madres, hermanos, abuelos, amigos y amigas y sus hijos e hijas, estaban convocados a compartir la celebración, que tuvo lugar desde las 16:30 horas de la tarde en el Txiki Park "Duendes", de Deusto.

Todo estuvo programado para que la tarde fuera especial. Hubo actuaciones, sorpresas y regalos, una zona Xbox y espacio para los videojuegos. La diversión estuvo garantizada. Además, compartieron el lunch que elaboraron los chicos y chicas del Restaurante Zazpi, de la asociación "Entremanos", con el cariño y esmero habituales.

El Presidente de APNABI, Mikel Pulgarin, y el Director, Natxo Ruiz, se encargaron de felicitar las fiestas a las familias asistentes. Las Navidades se han convertido en una ocasión propicia para afianzar los lazos de relación entre todas las personas que forman APNABI.



APNABI rediseña y renueva su página web

El diseño se adapta a la nueva identidad visual de la Asociación



PNABik, bere jarduera-esparruekin eta bere harreman-taldeekin komunikatzeko bideak indartzeko asmoz, webgunea berritzeko prozesua burutu du, eta diseinu berria sartu eta edukia handitu ditu. Online kanalak egokituta, APNABik familiekin eta Hirugarren Gizarte Sektorearekin duen konpromisoa sendotu du, zerbitzu bokazioarekin bat eginez.

Webgune berriaren filosofia gardentasunean eta informazioan oinarritzen da. Bi zutabe horiek APNABiren komunikazio-politikaren oinarritzko zutabeak dira. Halaber, webguneak bozgorailu eta erakusleho izan nahi du, bai erakundearen jardura korporatiboarentzat, bai Autismoaren Espektroko Nahastearen (AEN) eta adimen-desgaitasunaren alorrean garatzen dituen proiektuentzat.

Webgune berriaren diseinuan argitasuna, informazioa sartzeko erraztasuna, nabigazio intuitiboa eta baliabide grafikoak nabarmentzen dira. Webgune berria bloke handitan dago banatuta: gune korporatiboa, zerbitzuen arloa, jardura eta erreferentziak, eta berrien kanala. Horrek, gaurkotasuneko informazioak edukitzeaz gain, argitalpenak, pdf artxiboak, ikus-entzunezko euskarriak eta bestelakoak ditu.



APNABI, cumpliendo con su objetivo de potenciar sus canales de comunicación con los diferentes entornos en los que actúa y colectivos con los que se relaciona, ha culminado un proceso de renovación de su web, incorporando un nuevo diseño y ampliando sus contenidos. Con la adaptación de los canales online, APNABI consolida su compromiso con las familias y el Tercer Sector Social, inscrito en su vocación de servicio.

La filosofía que rige la nueva página web se sustenta en los principios de transparencia e información, dos pilares que forman parte inseparable de la política comunicativa de APNABI. Asimismo, el sitio web pretende convertirse en altavoz y escaparate tanto de la actividad corporativa de la entidad, como de los proyectos que la misma desarrolla en el campo de los Trastornos del Espectro del Autismo (TEA) y discapacidad intelectual.

La nueva página web se sustenta en un diseño en el que predomina la claridad, la facilidad de acceso a la información, una navegación intuitiva y abundantes recursos gráficos. El nuevo sitio web está distribuido en grandes bloques: zona corporativa, área de servicios, actividad y referencias, y canal noticias, que además de informaciones de actualidad, incluye publicaciones, archivos pdf, soportes audiovisuales, etc.