

 **Autismo Bizkaia**
APNABI

MEMORIA 2015



INDICE

Presentación	pág. 03
Introducción	pág. 04
Organigrama. Junta Directiva	pág. 07
Plan Estratégico	pág. 09
Actividad Asociativa	pág. 11
Áreas y Servicios	
Consultas	pág. 26
Educativa	pág. 31
Atención Diurna	pág. 37
Viviendas	pág. 43
Apoyo a familias y Tiempo Libre	pág. 48
Promoción Sociolaboral (Entremanos)	pág. 53
Gestión y Administración	pág. 57
Formación, Participación y Desarrollo Profesional	pág. 59
APNABI en cifras	pág. 67
Agradecimientos	pág. 69

APNABIk bere 35. urteurrena ospatu du Jardueren Memoria honen xede den 2015. urtean. Duela 35 urte, guraso batzuek aurre egin zieten autismo izeneko nahaste misteriotu batek beren bizitzara ekarritako zalantza, ziurgabetasun eta beldurrei. Garai latzak ziren, ilunak, erantzunik gabeko galderaz beteak. Eta familia bat bailiran, argitara atera zituzten beren ardurak, esperientziak bateratu zituzten, arriskuak partekatu zituzten, eta Elkarte bat osatu zuten. Horrela sortu zen APNABI, eta horrela irabazi zuten autismoaren aurkako lehen borroka.

Ni, eta, ni bezala beste asko, duela 35 urte APNABI sortu zuten guraso haien oinordekoak gara. Duela urte batzuk hartu zuten erronkari jarraipena emango diotenak. Eta harro egoteko moduan gaude. Une honetan 1.000 familiak osatzen dugu APNABI, eta 200dik gora profesional ditugu gure seme-alabak zaintzeko. Bizitza osoan laguntzen diogu autismoa duen pertsonari. Eta familiek hain berea duten espiritu horrek eraman gaitu aurrera, zailtasunak zailtasun, honaino iritsi arte. Jende askok lagundu digu bide horretan, eta erakunde askok azaldu digute beren babesa eta elkartasuna. Horiei denei esker, APNABIk baikortasunez begiratzen dio etorkizunari, badakigulako onena iristeko dagoela.




Mikel Pulgarín
Presidentea / Presidente

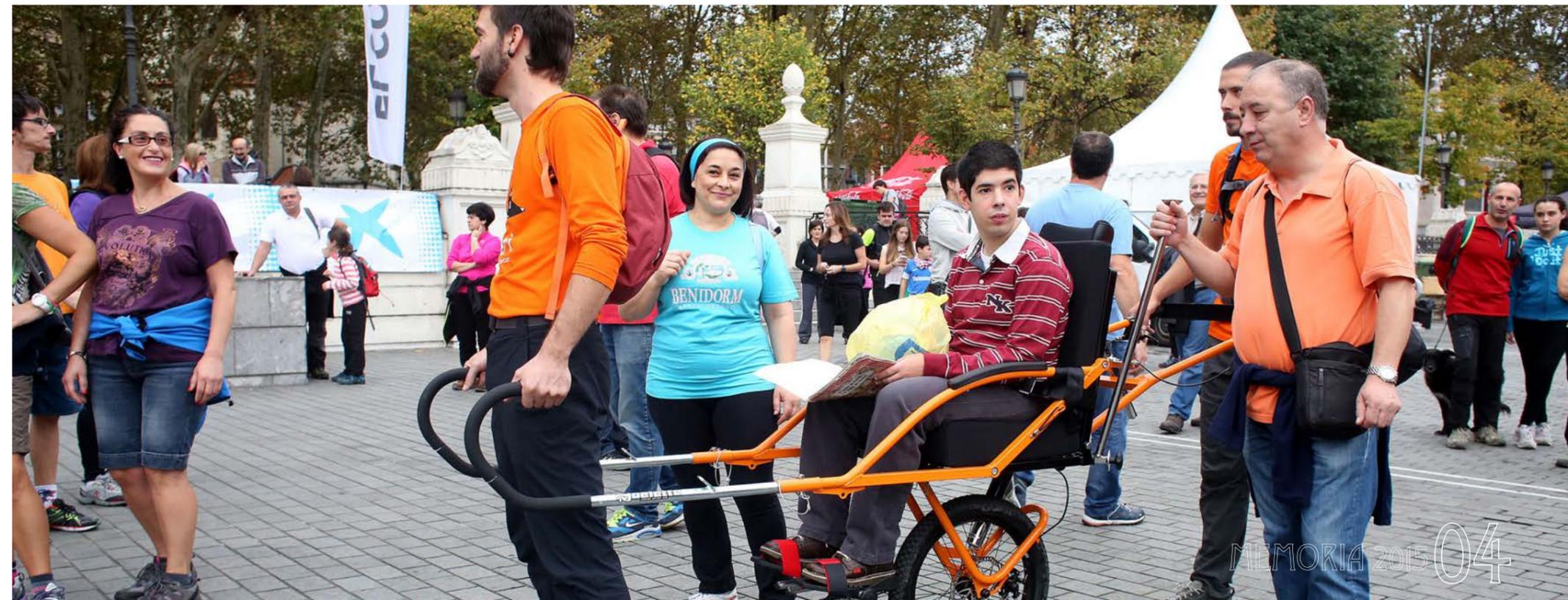
En 2015, año objeto de esta Memoria de Actividades, conmemoramos el 35 Aniversario de APNABI, los 35 años de cuando un grupo de padres y madres hicieron frente al desconcierto, a la incertidumbre y al miedo que se habían instalado en sus vidas por un misterioso trastorno, llamado autismo. Eran tiempos difíciles, oscuros, en los que las preguntas no tenían respuestas. Y como si de una familia se tratara, sacaron a la luz preocupaciones, pusieron en común experiencias, compartieron riesgos y se agruparon en una Asociación. Así nació APNABI, y así fue ganada la primera batalla contra el autismo.

Yo, y muchas otras personas como yo, somos herederos de aquellos padres y madres que fundaron APNABI hace 35 años. Somos los continuadores de aquel reto que emprendieron hace años. Y tenemos motivos para sentirnos muy orgullosos de ello. En APNABI somos en estos momentos 1.000 familias y contamos con más de 200 profesionales que garantizan la asistencia a nuestros hijos. Cubrimos y apoyamos todo el espectro de la vida de una persona con autismo. Y ha sido ese espíritu tan propio de las familias el que nos ha hecho avanzar, continuar a pesar de las dificultades y llegar hasta aquí. En ese camino nos han ayudado muchas personas y entidades que nos han mostrado su apoyo y solidaridad. Gracias a todas ellas en APNABI miramos el futuro con optimismo, conscientes de que lo mejor está por llegar.

Apnabi-Autismo Bizkaia

Apnabi-Autismo Bizkaia es una asociación sin ánimo de lucro, declarada de interés público, que trabaja por la defensa de los derechos de las personas con trastornos del espectro autista (TEA). Ofrece una respuesta integral, personalizada y de calidad a lo largo de todo el proceso vital de estas personas con los objetivos siguientes:

- Mejorar la calidad de vida de las personas con TEA y sus familias.
- Favorecer el desarrollo personal y la inclusión en la comunidad.
- Velar para que las personas con TEA reciban una respuesta adecuada a sus características y necesidades.



Misión, visión y valores que nos definen

Misión

Existimos para mejorar la calidad de vida de las personas con Autismo y otros trastornos del Espectro Autista y sus familias, garantizando una atención personalizada, integral y de calidad a lo largo de todo su ciclo vital.

Visión

Queremos ser referente en Autismo y otros trastornos del Espectro Autista por:

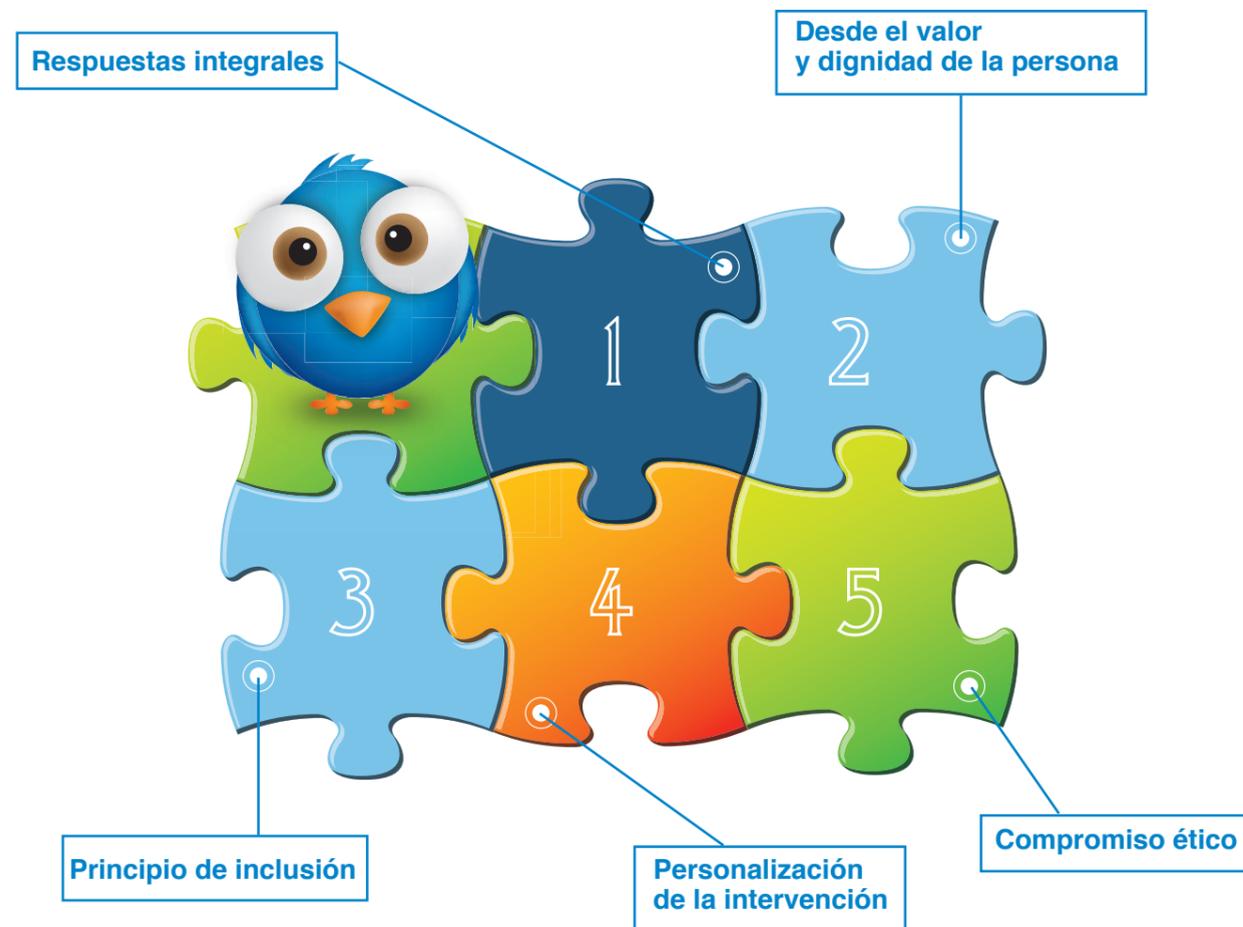
- Buenas prácticas realizadas para mejorar la Calidad de Vida.
- Modelos de atención ajustados a las necesidades de las personas.
- Respuesta Global.
- La Participación Social.

Valores

Creemos en el compromiso ético con las personas, las organizaciones y la sociedad.

- Igualdad de oportunidades e inclusión social.
- Participación, trabajo en equipo y consenso.
- Profesionalidad.
- Formación continua.
- Orientación al cliente.
- Responsabilidad y colaboración pública.
- Transparencia en la gestión.
- Mejora continua.

Principios de actuación



Los trastornos del Espectro Autista (TEA)

Los TEA se entienden como trastornos del neurodesarrollo. Es decir, son alteraciones en el desarrollo de funciones vinculadas a la maduración del sistema nervioso central, que se inician en la infancia y siguen un curso evolutivo diferente en cada persona con TEA.

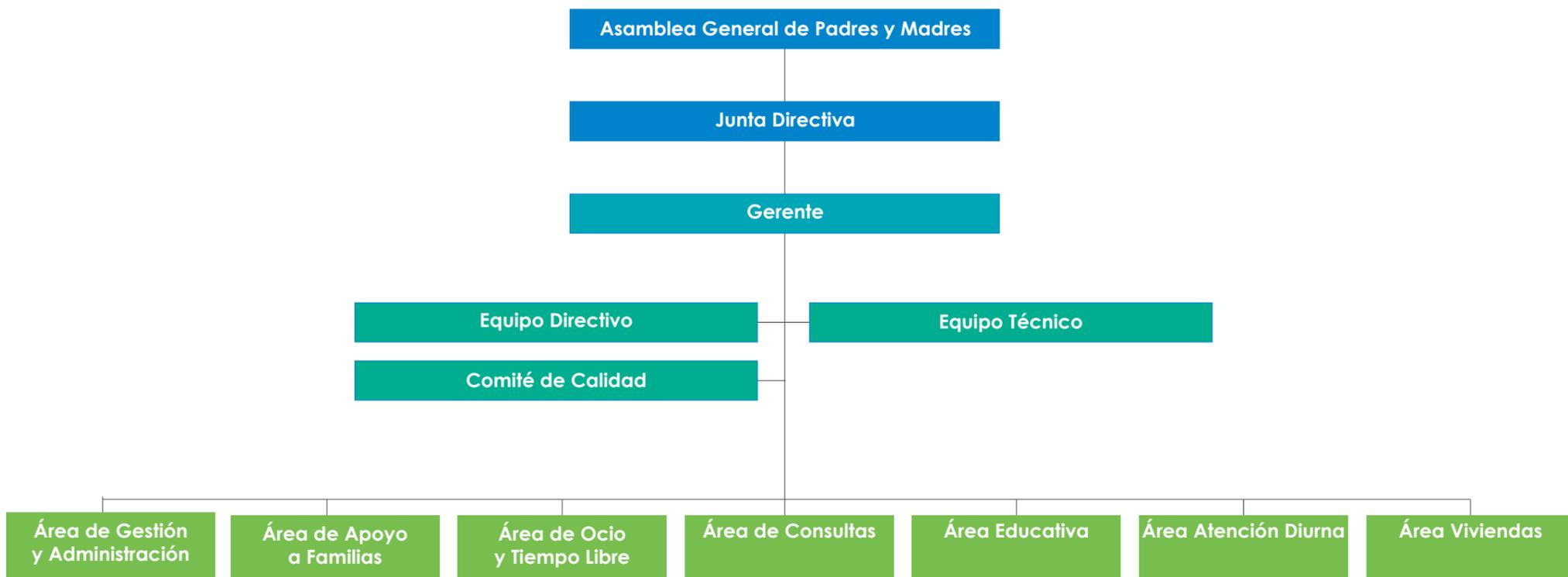
Actualmente se conocen las características comunes a todos los Trastornos del Espectro del Autismo, que coinciden, en lo esencial, con lo definido para el Autismo:

- Peculiaridades en la comunicación social y en la interacción social en entornos diversos, ya sea en la reciprocidad socio-emocional, la comunicación no verbal o a la hora de mantener relaciones adecuadas a su nivel de desarrollo.
- Patrones restrictivos y/o repetitivos, de conductas, intereses o actividades.

Las manifestaciones varían con la edad, las competencias cognitivas, el aprendizaje y la experiencia, entre otros.

Los planes de apoyo e intervención deben extenderse a lo largo de todo el ciclo vital y evolucionar en función de los progresos individuales, centrándose en la mejora de la calidad de vida.

ORGANIGRAMA



Junta Directiva

En 2015 concluyó el mandato de la Junta Directiva anterior y tuvo lugar el proceso electoral para la constitución de una nueva.

Las personas que componen la actual Junta Directiva son las siguientes:

Presidente: Mikel Pulgarín Romero
Vicepresidenta: Begoña Álvarez de Miguel
Secretario: Pedro Albuquerque Unzueta
Tesorero: Alberto Ruiz - Longarte Pérez

Vocales : Javier Lasa Ayala
Marta Ziorraga Aparicio
María del Carmen González García
Inés González Román
Itziar Olabarria Llona

La trayectoria de APNABI Autismo Bizkaia sería imposible sin las personas que desinteresadamente forman parte de la Junta Directiva de la Asociación. A todas ellas, muchas gracias por su dedicación y, especialmente, a las que han finalizado su mandato:

M^a Cruz Hernández Díez
M^a Ángeles Nieves Pinza
Manuel Ibáñez de Aldekoa Eguileor

En consonancia con el Plan Estratégico (2012-2015), APNABI Autismo Bizkaia ha desarrollado una serie de acciones en torno a dos grandes retos:

- 1. Ser referente en el modelo de respuesta ofrecido a las personas con TEA y sus familias avanzando desde la perspectiva ética.**
- 2. Alinear y adecuar la organización para ofrecer una respuesta eficiente a las necesidades de las personas con TEA y sus familias.**

Los aspectos clave del periodo son los siguientes:

A nivel externo:

- La relación con las administraciones, cercana y de colaboración.
- La proyección social, apoyada por la celebración del 35 Aniversario, que se ha traducido en la organización de actos corporativos, de formación y sensibilización.

A nivel interno:

- Cada área de la entidad ha ido desarrollando sus acciones correspondientes.
- Se ha avanzado en la adaptación de la organización a las nuevas necesidades.
- Se van consolidando e iniciando algunos procesos clave para la organización.



Procesos estratégicos de mejora continua

Calidad

Auditoría externa de seguimiento de AENOR, conforme a los requisitos de la norma UNE-EN-ISO 9001: 2008, Septiembre 2015. Calidad FEAPS. Se inicia el proceso de acreditación con un equipo transversal, de 15 personas, formado por familias, profesionales y una persona usuaria con TEA.

1º Plan de igualdad de oportunidades

Las acciones desarrolladas han sido las siguientes:

- Creación y mantenimiento de la comisión de igualdad, con representación de todas las áreas de la Entidad.
- Difusión y presentación del diagnóstico y plan de igualdad a la plantilla.
- Comienzo de la formación en igualdad a la comisión de igualdad, dirección y coordinadores.
- Elaboración de un protocolo de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Plan de euskera

APNABI Autismo Bizkaia ha sido pionera en euskaldunización y normalización del euskera en el tercer sector desde el 2008. En 2105 se han materializado las siguientes acciones:

- Política Lingüística.
- Formación.
- Rotulación bilingüe y accesible.
- Iniciativa 'Bidelaguntza'.
- Diccionario de APNABI Autismo Bizkaia.
- Manual de recursos informáticos para trabajar en euskera en el ordenador.
- Boletín Kaixo! y EuskararenTxokoa.

Gestión por competencias

El proceso de gestión de competencias, a través de las comunidades de práctica, con la participación activa de los profesionales, continúa vivo y con nuevos retos. En 2015:

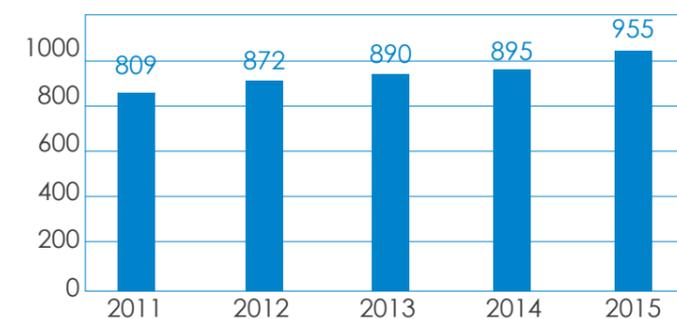
- Sistema de selección y acogida de nuevos profesionales con un curso de iniciación al apoyo de personas con TEA.
- Formulario de recogida de evidencias para los profesionales en prácticas y que comienzan en servicios no estructurados.
- Herramienta de evaluación de profesionales eventuales.
- Formación en competencias, observación y evaluación a las personas evaluadoras.

APNABI Autismo Bizkaia trabaja en aportar valor a sus asociados: servicios, formación, información y apoyo mutuo son los ejes de trabajo.

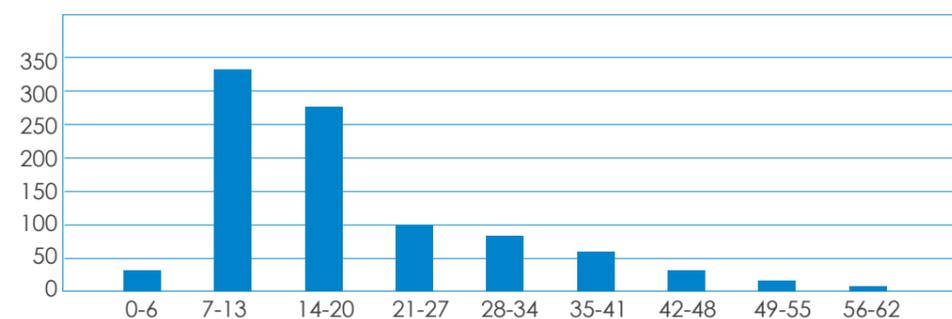
Familias asociadas

Un total de 91 familias se han incorporado a APNABI Autismo Bizkaia en 2015. Prácticamente el 100% de las propuestas de asociación se han hecho efectivas.

Evolución del número de familias asociadas



Familias asociadas por edades de personas usuarias



Trabajo Social

En total, se han atendido 451 peticiones de información, orientación y movilización de recursos a las familias asociadas, incluyendo el acompañamiento a familias y personas usuarias en gestiones y consultas derivadas a otros centros y servicios externos. Los apoyos prestados son de diverso tipo:

- Demandas de información sobre los recursos de Servicios Sociales comunitarios.
- Demandas sobre recursos propios de la asociación, prestaciones, informes sociales...
- Orientaciones informativas sobre el certificado de Discapacidad y la Ley de Dependencia.
- Gestiones en relación a la demanda de servicio jurídico.
- Programa de ayudas de la Fundación Carmen Gandarias.
- Gestiones e intervenciones de las familias que se han beneficiado del programa de Caixa Proinfancia.
- Gestiones sobre prestaciones o pensiones u otro tipo de posibles recursos económicos.
- Tramitación y orientación sobre ayudas de atención temprana.
- Otros.

Asesoría Jurídica

A lo largo de 2015, el Servicio de Asesoría Jurídica ha atendido 201 consultas por parte de las familias. Los trámites más demandados están relacionados con la modificación de capacidad, reclamaciones económico-administrativas, revisiones de dependencia, testamentos y herencias.

La evolución de las consultas del servicio jurídico en los últimos años es la siguiente:



Asamblea General Ordinaria

El 20 de mayo de 2015 todas las personas socias de APNABI Autismo Bizkaia fueron convocadas por el presidente de la Asociación, Mikel Pulgarín, a la Asamblea General Ordinaria. En la Asamblea se produjo la disolución de la Junta Directiva vigente y la apertura del proceso electoral para la constitución de la nueva.

Proceso electoral y nueva Junta Directiva

Se presentó una única candidatura a la Junta Directiva para los próximos cuatro años, representada por el Presidente en funciones, Mikel Pulgarín, que fue ratificada mediante votaciones el día 3 de julio.

Jornada "Investigación en el Autismo". Ponente Dr. Joaquín Fuentes Biggi

El 3 de julio se celebró en el Salón de actos de la Universidad de Mondragón, y con un aforo completo (100 asistentes) la charla "Investigación en el Autismo" en la que participó como ponente el Dr. Joaquín Fuentes Biggi, quién disertó sobre los avances y las nuevas líneas de investigación sobre autismo a nivel mundial.

ACTIVIDAD Asociativa

Proceso de acogida a nuevas familias

En 2015 se llevaron a cabo dos reuniones dirigidas a las nuevas familias asociadas. Una, para familias con niños y niñas de 0 a 12 años de edad (21 asistentes) y otra, para familias de jóvenes a partir de los 12 años (15 asistentes).

Día Mundial de Concienciación del Autismo

Fecha significativa en el proceso continuo de reivindicación y sensibilización social en pro de los derechos de las personas con TEA. Las familias de APNABI compartieron esta celebración para hacerse presentes en la sociedad de una manera lúdica y participativa, en la que, a ritmo de batukada, se realizó la tradicional suelta de 1.000 globos azules en el Arenal de Bilbao. Los niños y niñas de APNABI estuvieron acompañados de profesionales y representantes Institucionales, entre ellos la diputada de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia, Pilar Ardanza; el director general de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia de la Diputación Foral de Bizkaia, Sergio Murillo; y el director de la Obra Social de BBK, Gorka Martínez. También tomaron parte activa miembros de otros colectivos y organizaciones sociales vinculados con la atención a la discapacidad.

Junta Directiva de Autismo España en Bilbao

Con motivo del 35 Aniversario, la Junta Directiva de Autismo España, presidida por Miguel Ángel Casas, celebró una de sus reuniones en Bilbao, donde sus integrantes compartieron espacios de encuentro con la Junta Directiva de APNABI y pudieron visitar algunos de los recursos y servicios con los que cuenta Autismo Bizkaia. APNABI fue entidad fundadora de Autismo España, organización en la que participa y con la que mantiene una estrecha colaboración que se remonta a varias décadas atrás.



ACTIVIDAD

Asociativa

35 Aniversario: acto central

El 30 de abril, APNABI Autismo Bizkaia celebró su 35 Aniversario con un acto conmemorativo intenso y cargado de emoción, en el que cerca de 2.000 personas llenaron el auditorio del Palacio Euskalduna de Bilbao. Se cerraba, de esta manera, un ciclo de actividades que, con el lema "35 años construyendo juntos", ha buscado recordar a la sociedad la necesidad de mantener su compromiso para lograr la igualdad de oportunidades de las personas con autismo.

En el acto de celebración, las familias de APNABI sintieron el calor de la compañía de amigos, profesionales y miembros de las organizaciones hermanas de FEVAS; del Tercer Sector, del mundo la discapacidad y del movimiento asociativo; de responsables de asociaciones empresariales y sindicales y de colectivos sociales, culturales y deportivos; de responsables de las universidades, fundaciones y organizaciones no gubernamentales; del cuerpo consular; de profesionales de la sanidad, la educación y el trabajo social y asistencial y de los medios de comunicación. Junto a ellos, se dieron cita representantes institucionales, encabezados por el diputado general de Bizkaia, el alcalde de Bilbao, el consejero de Empleo y Políticas Sociales, la diputada de Acción Social, la presidenta de Eudel, el presidente de BBK y alcaldes y miembros de corporaciones municipales.

A todos ellos, Mikel Pulgarín, presidente de APNABI — que condujo el acto en colaboración con los periodistas Pili Kaltzada y Koldo Campo y con Garbiñe Maraño — transmitió el profundo agradecimiento por su asistencia y por la solidaridad y acompañamiento recibidos en los 35 años de vida de la Asociación.





Las palabras del presidente dejaron constancia también de la deuda de gratitud con los padres y madres fundadores de APNABI. “Creyeron posible mejorar la calidad de vida de sus hijas e hijos con autismo, y el tiempo les dio la razón. Y además —dijo— plantearon una relación con las instituciones de igual a igual, lejos de viejos esquemas de caridad y beneficencia. Hoy, tenemos la obligación que estar a su altura —añadió— y legar a las nuevas generaciones una asociación sólida, fuerte, transparente, innovadora, participativa y solidaria”. Su agradecimiento se hizo extensivo a los profesionales de APNABI. “Conforman un equipo unido, multidisciplinar, experto, preparado para afrontar una de las discapacidades que más intervención y recursos requiere. Son, sin duda, la mejor garantía de que la calidad de vida de nuestros hijos e hijas va a ser cada vez mejor”.

Durante el acto se hizo entrega del diploma que reconoce la condición de “Amigo de APNABI” a personas que han contribuido al crecimiento de la Asociación: Iñigo Pombo, Rafael Mendía, Delfín Montero, Isabel Galende y Rafael Armesto. Y a empresas y entidades que han acompañado a la Asociación en su desarrollo, como es el caso de Gautena, la Congregación de Las Esclavas del Sagrado Corazón, Vicrila, Lanbide, Fundación ONCE, los Bomberos de la Diputación Foral de Bizkaia y el Ayuntamiento de Arrigorriaga.

El Gobierno Vasco, la Diputación Foral de Bizkaia, el Ayuntamiento de Bilbao y BBK recibieron, asimismo, el reconocimiento por el respaldo recibido al proyecto de APNABI.

La gala contó la actuación de los niños y niñas de la Escuela de Danza de Igor Yebra, que transmitieron en su espectáculo de ballet la alegría de una coreografía magnífica, acorde con un acto entrañable y emotivo.





ACTIVIDAD

Asociativa

VI Subida a Artxanda

APNABI Autismo Bizkaia fue protagonista de la VI Subida a Artxanda, organizada por el diario El Correo. Las familias de APNABI disfrutaron de una jornada lúdico-deportiva, que compartieron con los 10.000 participantes en la marcha popular. La recaudación obtenida de las inscripciones a este evento fue donada íntegramente a APNABI y a la Fundación Síndrome de Down. APNABI agradece el gesto solidario de El Correo y de las entidades patrocinadoras y colaboradoras que, además de contribuir al desarrollo de proyectos con su aportación, ha posibilitado la difusión de la realidad del autismo en Bizkaia.

La colaboración generosa de AZERI Natura Guztiontzat, que aportó la silla "Joelette", hizo posible que personas con movilidad reducida perdieran hacer el trayecto hasta el monte Artxanda, junto a sus familias y amigos. Fue, sin duda, una jornada diferente, solidaria y saludable para todos y todas.

Lotería de Navidad

Este año, las personas de APNABI hemos vendido más de 16.000 participaciones de lotería de Navidad, por un importe que supera los 60.000 euros. La venta de lotería, que contribuye a hacernos presentes en la sociedad, ha reportado unos donativos de más de 15.000 euros, que se destinarán a la financiación de actividades.

Fiesta de Navidad

Cerca de 400 personas, entre niños y niñas de APNABI, familiares y amigos, se reunieron el 19 de diciembre para compartir la fiesta de la Navidad. El tradicional encuentro intergeneracional contó con actividades lúdicas, la presencia de Olentzero y el insustituible photocall, que animaron una tarde festiva, sin barreras para el disfrute, que contribuyó a reforzar el sentimiento asociativo.





Programas de ayuda a familias

Programa Caixa Proinfancia

APNABI Autismo Bizkaia colabora Caritas Diocesana, desde el año 2008, en el Programa Caixa Proinfancia. Se trata de una iniciativa de la Obra Social "La Caixa" dirigida a la infancia en situación de pobreza económica y vulnerabilidad social.

Los objetivos generales que orientan el programa son los siguientes:

- Favorecer el desarrollo de competencias del niño, de la niña y adolescente y su familia, que permitan mejorar su proceso de inclusión social y autonomía.
- Promover el desarrollo social y educativo del niño, niña y adolescente en su contexto familiar, escolar y social.
- Desarrollar e implementar un modelo de acción social y educativa integral que contribuya a mejorar las oportunidades de desarrollo social y educativo de los niños, de las niñas y de sus familias.

Las ayudas que se ofrecen desde APNABI Autismo Bizkaia van dirigidas a cubrir las actividades del área de ocio y tiempo libre y apoyo a estas familias, de colonias abiertas y campamentos. También se les ofrecen cheques de bienes para hacer frente a las necesidades básicas. En 2015 se han beneficiado de este programa 46 menores de entre 0 y 16 años.



En el desarrollo del programa Caixa Proinfancia colaboran distintas entidades, agrupadas en la RED KOMETA.

Programa Carmen Gandarias

El programa está destinado a las familias de menores en situación de riesgo de exclusión social. Su objetivo es favorecer a los destinatarios e incentivar su participación en programas dirigidos a mejorar su ocio y el descanso familiar. Durante el 2015 han sido atendidas 51 familias de personas usuarias, en su mayoría menores de 16 años.

Proyección pública

APNABI Autismo Bizkaia es la entidad de mayor impacto 2.0 de Euskadi en el ámbito del Autismo y de la discapacidad y figura entre las de mayor proyección del tercer sector.

Web y Blog: 140.000 visitas en el año 2015.

Facebook: más de 2.500 fans.

Twitter: 6.000 seguidores

Youtube: cerca de 20.000 reproducciones.



AREAS y SERVICIOS

Área de
Consultas

El **diagnóstico y el tratamiento especializado y precoz** permiten la mejor evolución posible en cada una de las personas con un TEA.

El **tratamiento individual o grupal** aborda los trastornos, ya sea en la interacción, en el comportamiento, en la comunicación, la motricidad o la cognición (incluye, en los casos en que aparecen síntomas susceptibles de medicación, el abordaje psicofarmacológico).

La **acogida, la información y el asesoramiento** a las familias y la **sensibilización** a los profesionales relacionados con la infancia y los TEA y a la sociedad en general, son una parte esencial de nuestra labor.

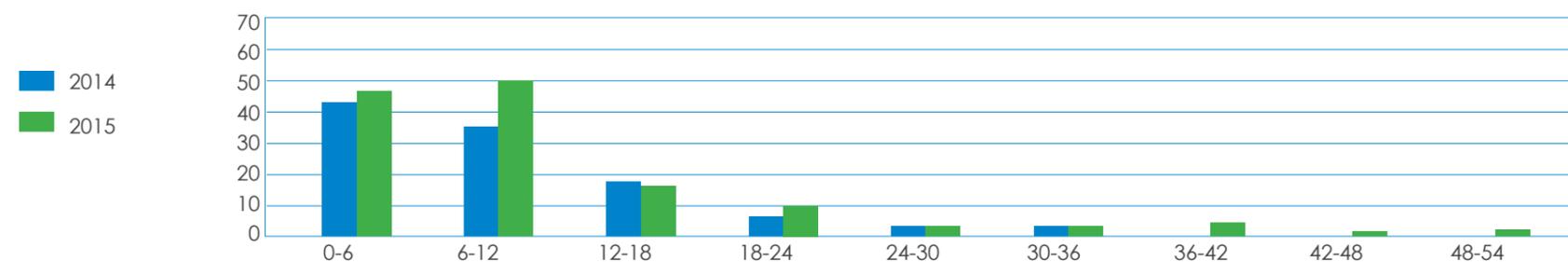
Hechos destacados en investigación, desarrollo e innovación:

- "Aprender a señalar imágenes, utilizando soporte papel y digital, como estrategias de mejora de la comunicación".
- "Aprender a jugar juntos", grupo de juego con parejas de hermanos y hermanas de 6 o menos años.
- "Proyecto neuropsicológico", para la optimización de la función ejecutiva y mejora de la calidad de vida familiar.

Atención general

Durante 2015 se ha atendido a 824 personas/familias niños y adultos (683 hombres y 141 mujeres), con un total de 13.491 intervenciones. Ha habido un aumento de las primeras entrevistas para acogida y asesoramiento y ha aumentado la intensidad en la atención.

Edad de nuevos y reinicios 2014 y 2015



Programa clínico

El programa de atención en salud mental infanto-juvenil (0 a 18 años) a personas con un TEA o sospecha de sufrirlo se vincula mediante un convenio con el Departamento de Salud del Gobierno Vasco. La atención a personas adultas y sus familias permite asesorar, acompañar y orientar en la confirmación del diagnóstico de TEA y en situaciones que se presenten a lo largo de su vida.

Atención psicológica (Sexo). Modalidades de tratamiento

	Hombres	Mujeres
Atención individual: 579	495	84
Atención grupal: 89	80	9

Atención farmacológica (Sexo)

	Hombres	Mujeres
Atención farmacológica: 162	139	23

Atención farmacológica (Edad). Porcentajes



Programa Goiz de atención temprana

Acceden al servicio aquellos niños y niñas con trastornos en la comunicación, la socialización y el juego, con un diagnóstico de TEA o una sospecha de padecerlo.

Demandas para nuevas personas	31
Niños y niñas menores 3 años	8
Niños y niñas mayores 3 años	23

	Niños	Niñas
Atención temprana: 79	71	8

Grupos de comunicación y socialización para niños de 3 a 6 años con TEA

Durante el año 2015 se ha atendido a un total de 29 personas (23 niños y 6 niñas), en 6 grupos diferentes de frecuencia quincenal. Continúan los grupos de edades muy precoces, 3-4 años hasta los 6 años.



AREAS y SERVICIOS

Área
Educativa

Área EDUCATIVA

Las claves en la metodología del Colegio Aldámiz son las de responder de una manera más específica, orientada a aprendizajes funcionales para desenvolverse en la vida; con un clima estructurado, y una metodología a través de proyectos y talleres de actividad. El Colegio Aldámiz es una opción dentro del itinerario escolar posible para un alumno o alumna con autismo. Todos llegan en un momento determinado de su proceso educativo, tras una trayectoria previa en contextos escolares ordinarios.



Hechos destacados

- Creación del **club de lectura fácil**.
- **Actividades inclusivas** (Talleres de música con la Orquesta Sinfónica de Euskadi (OSE), a través de un programa de FEVAS, Preparación de unidades didácticas con la Ertzaintza, recepción por la Consejera de Seguridad, entre otras).
- **Actividades sociales y culturales** (Celebración del Dantzari Eguna y del Día del Euskera, con una jornada de puertas abiertas del colegio, en la que tomaron parte Saioa y Jone, jugadoras del equipo femenino del Athletic).
- **Acogida a profesionales** del programa Comenius, para presentarles nuestro modelo educativo.
- **Grupo de Buenas Prácticas.**
- **Grupo de Tutorización de prácticas.**
- **Grupo de Agenda 21.**
- **Informática en el área educativa.**





AREAS y SERVICIOS

Área Atención Diurna

Área ATENCIÓN Diurna

El Área de Atención Diurna desarrolla un servicio polivalente, abierto a toda la población con TEA al finalizar la escolaridad, independientemente del grado de discapacidad, edad o situación laboral concreta. El objeto del Área es mejorar la calidad de vida de estas personas, a las que proporciona apoyos y estrategias destinados a promover su desarrollo individual.

Hechos destacados

- Trabajo Corporal y tratamientos de fisioterapia individuales.
- Pilotaje para definir un sistema de desarrollo de planes individuales de apoyo centrado en las personas, más allá de las áreas. Profesionales de diferentes áreas (CAD, ocupacional, tiempo libre, hogares) han participado en su realización.
- Colaboración con Ikea, recogiendo plantas no aptas para la venta, para su posterior recuperación o empleo en la elaboración de compost.
- Colaboración con diversas organizaciones de voluntariado (Banco de Alimentos, Protectora de Animales, Intermon Oxfman y Hasi Berrero) enfocado a la participación de las personas TEA.
- Proyecto de la Biblioteca del CAD Blas de Otero.
- Deporte adaptado: actividad de hípica, experiencia piloto de pelota mano con la colaboración de la Federación.
- Puesta en marcha de un proyecto experimental "Apnabi bus", que favorece la iniciativa de algunas personas con TEA para realizar tareas relacionadas con el transporte de otros compañeros a diferentes lugares donde desarrollan distintas actividades.
- Proyecto de repostería:
 - Ofertan productos a otros Centros y Servicios de la entidad, así como a las familias.
 - Creación de la web "GozogintzaonEgin", en la que se presenta el catálogo de los productos de repostería, ofertas y clases tutoriales para la elaboración de una tarta.
 - "Master Class", en el que personas con TEA forman a compañeros de otros CAD en repostería.
- Creación de un espacio de expresión artística.
- Participación de dos personas del Área en el Proyecto "Mosaico de Sonido" de FEVAS y la Orquesta Sinfónica de Bilbao
- Se mantienen y dinamizan los siguientes grupos de trabajo transversales: Formación, Deporte Adaptado y el grupo para el uso de las nuevas tecnologías en el Área (Tablets).

Centros de Atención Diurna en el año 2014

En el año 2015, la demanda de plazas en el Área ha sido de siete personas, todas ellas provenientes del ámbito educativo. Asimismo, se han cubierto las bajas (dos) con una persona derivada por la D.F.B. y otra del Área Educativa. En consecuencia, al cierre del año, el total de personas usuarias ascendía a 165.

En el proceso de dotación de nuevos Centros se tienen en cuenta los apoyos en entornos naturales, basados en los principios de inclusión y equidad, realizando las adaptaciones para que éste se adecúe a las necesidades del usuario.

Programa de Orientación y Seguimiento

Este programa busca anticipar los posibles apoyos, recursos y estrategias que precisan las personas al finalizar su etapa escolar, en su tránsito a la vida adulta, para su desarrollo personal y social.

Para ello, desde el **grupo de necesidades** se han dado los siguientes pasos en 2015:

- Se conciertan 7 nuevas plazas para el Área de Atención Diurna que nos permite ir respondiendo a las necesidades. La incorporación y ocupación de estas nuevas plazas se hace teniendo en cuenta:

- la finalización de la etapa escolar.
- la edad y adecuación al centro.
- la aprobación por parte de la Diputación de las plazas solicitadas.

- Se mantiene el criterio de sectorización, facilitando el traslado de personas a Centros más cercanos a su entorno. Para ello, se realiza una búsqueda constante de nuevos locales en otras localidades, con el fin de poder acercar a las personas adultas con TEA a sus entornos de residencia.

- Se orientan dos plazas hacia el CO Azlan.

- En seguimiento: de cara al año 2016, se prevé la posible incorporación de 18 personas, que en la actualidad continúan su proceso de escolarización. Se realiza una actualización constante de los datos de las personas mayores de 25 años, con el objetivo de optimizar su seguimiento. Durante este año se ha realizado el seguimiento de 118 casos.





AREAS y SERVICIOS

Área
Viviendas

Área VIVIENDAS

APNABI Autismo Bizkaia apuesta por un modelo de vivienda comunitaria, que basa los cimientos de su intervención en ofrecer apoyos personales y sociales de carácter individualizado, que da respuesta a las necesidades básicas, intereses y deseos personales y que, como resultado, genera mejoras en su calidad de vida.



Hechos destacados

- En el mes de mayo se abrieron **dos nuevos hogares** de APNABI en el municipio de Gueñes, en los que 9 personas han comenzado una nueva etapa de su ciclo vital. La creación de estos hogares ha generado una convocatoria de profesionales en la que se ha contratado a 7 personas y se han estabilizado 3 figuras de coordinación.
- Pilotaje para definir un sistema de desarrollo de **planes individuales de apoyo centrado en las personas**, más allá de las áreas. Profesionales de diferentes áreas (CAD, ocupacional, tiempo libre, hogares) han participado en su realización.
- Programa de **entrenamiento de vida semi independiente** (subvencionado por el Gobierno vasco por segundo año). En el desarrollo de este proyecto se genera un grupo transversal a la organización para adaptar parte del material formativo a la lectura fácil. Para ello contamos con las alianzas de FEVAS, que apoya el proceso coordinando el grupo de trabajo.
- Favorecer y generar oportunidades de **ocio inclusivo** a través de las siguientes acciones:
 - Participación diaria en la comunidad: compras, uso de bibliotecas, centros cívicos, polideportivos...
 - Participación en actividades de deporte adaptado de Bilbao Kirolak.
 - Uso de recursos de comunidad: escuela de pelota de Zallia, gimnasios de diferentes municipios, club de fútbol de Uribe Costa.
 - Actividades de pintxopote: una vez a la semana, diferentes residentes de los hogares quedan en el entorno de Bilbao para degustar la gastronomía.
 - Actividades de "mini vacaciones", con salidas de un fin de semana. Este año, los puntos elegidos por los residentes han sido los siguientes:
 - Goikoa: 3 salidas de fin de semana en grupos de 4 participantes a Luena y Santillana del Mar (Cantabria) y Cangas de Onís (Asturias).
 - Aretxabaleta: 1 salida de fin de semana a Ribadesella (Asturias).
- Nuevo **documento de acogida a nuevos profesionales** del Área de Viviendas, con el objetivo de incluir los avances en la definición de las competencias de los diferentes perfiles de intervención.
- Grupo de Acogida en el Área Viviendas: analizar y reflexionar sobre el valor de las acogidas y del seguimiento de los profesionales que realizan sustituciones.



Nº de Solicitudes	Tipo de Solicitudes	Respuesta	
47	10 de plaza fija	Lista de espera: 8	
	37 de plaza temporal (24 descanso y 13 urgencia)	Adjudicadas: 27 Denegadas: 6 Renuncia: 1 Pendiente: 1	Lugar Adjudicado
		IFAS (Zubiete) 11	GORABIDE (La Ola) 16

AREAS y SERVICIOS

Àrea
Apoyo a Familias y
Tiempo Libre



En el último trimestre de 2015 se dieron los primeros pasos para separar de manera efectiva las dos vertientes de trabajo del Área de Ocio, Tiempo Libre y Programas de apoyo a Familias. Para ello, se creó una comisión que sigue y evalúa este proceso. Trabajo social se incorpora a partir de julio al Área de Apoyo a Familias con el objetivo de dotar de herramientas al área que posibilite su crecimiento y desarrollo.

Programas de Apoyo a Familias

El Área de Apoyo a Familias tiene como finalidad el acompañamiento durante el ciclo vital, con el objeto de que la persona cuidadora disminuya la carga asociada a las tareas de cuidado de su hijo e hija. Se pretende prevenir situaciones de sobrecarga y stress y posibles deterioros de salud. Dicho objetivo contribuye a posibilitar la permanencia de la persona atendida en su domicilio y entorno habitual.

2015 Apoyo a Familias	Familias solicitan	Familias atendidas	Solicitudes recibidas	Solicitudes atendidas
Respiros Familiares	131	126	1.209	853
Colonias Abiertas	57	47	121	92
Apoyos	60	58		

Programas de Ocio y Tiempo Libre

El Área de Ocio y Tiempo Libre tiene como finalidad principal lograr el disfrute y el entretenimiento de las personas. Promueve un tiempo libre enriquecedor para el desarrollo personal y social a lo largo del ciclo vital. Trata de proporcionar recursos y apoyos para que las personas con TEA puedan ejercitar el derecho a un ocio individual y/o compartido en igualdad de condiciones que el resto de la comunidad, de la forma más autónoma posible y fomentando la inclusión social.

Hechos destacados

- Disfrute de 3 turnos de colonias durante el mes de agosto en el Albergue de Ovida (Asturias). Sus instalaciones están totalmente adaptadas y cuentan con una infraestructura nueva y múltiples recursos que facilitan el ocio inclusivo.
- Exposición Mail Art en la central de Correos de Madrid, donde, en colaboración con Autismo España, se mostraron obras realizadas por chicos y chicas de APNABI en el mes de octubre.

2015 Ocio y Tiempo Libre	Familias solicitan	Familias atendidas	Solicitudes recibidas	Solicitudes atendidas
Club HH.SS.	13	13	13	13
Club Durango	11	8	11	8
Centro de recursos de Ocio	50	46	50	46
Colonia Verano	181	172	540	197
Salidas de Día	83	81	309	219
Senderismo	61	57	222	131
Gimnasia	6	6	6	6
Multideporte	6	6	6	6
Recursos Comunitarios	12	11	13	12
Imsero	30	30	30	30
Udalekus	12	12	12	12

Recursos Humanos

- Equipo estable 5 profesionales: 4 mujeres y 1 hombre.
- Equipo eventual 176 profesionales: 123 mujeres y 53 hombres.
- Voluntariado 16 personas: 15 mujeres y 1 hombre.



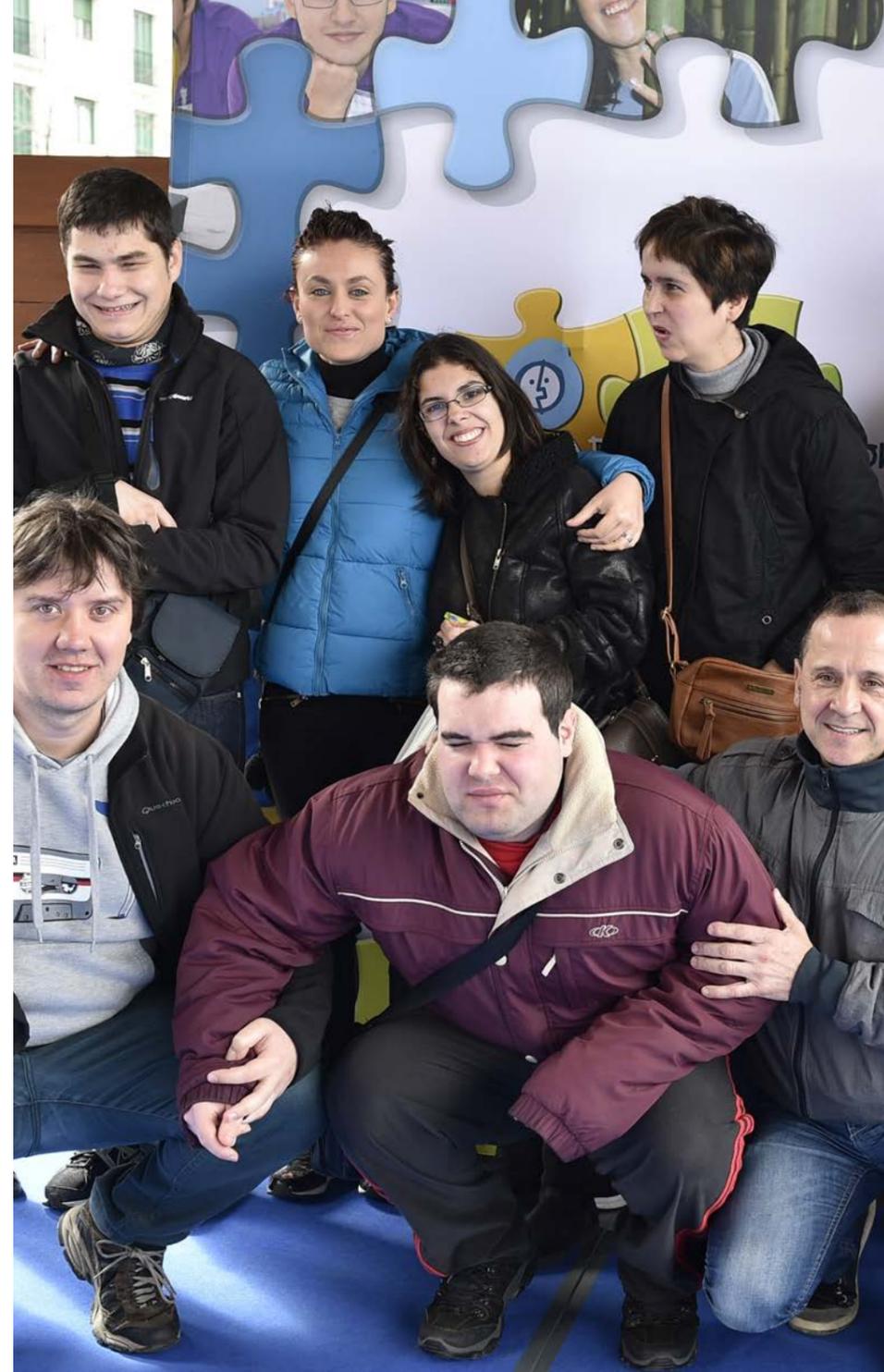
AREAS y SERVICIOS

Área
Promoción
Sociolaboral
(Entremanos)

Área SOCIOLABORAL

Los diferentes centros y programas del Área se basan en proporcionar apoyos y estrategias a las personas usuarias, que faciliten su inclusión en diferentes entornos (laboral, formativo, ocupacional, social). Teniendo en cuenta el desarrollo individual, los intereses, el bienestar y la participación activa de las personas.





Hechos destacados

- Proyectos de inclusión laboral: formación ocupacional, en la que, por tercer año consecutivo, 10 personas se han formado en funciones de auxiliar de comercio y han realizado prácticas en empresas ordinarias como IKEA, C&A, KIABI...
- Promoción de la participación en concursos de oposición, como el desarrollado para cubrir una vacante de funcionario en la Administración del Estado en Bizkaia, a la que optaron 10 personas con TEA y que recibieron nuestro apoyo tanto en la preparación del concurso como en el viaje a Madrid para realizar los exámenes.
- Mantenimiento de la colaboración y participación en foros de empleo. Durante 2015, el Área entró a formar parte de EHLABE, asociación de centros especiales de empleo de Euskadi.
- Presencia de una persona en un desayuno con el Lehendakari Urkullu, al que fue invitado para transmitirle sus preocupaciones sobre la empleabilidad de las personas con TEA.
- Suscripción de nuevos convenios con entidades relevantes, como es el caso de Correos, y realización de visitas a más de 150 empresas destinadas a sensibilizar y colaborar para la contratación de personas con TEA.
- Aportación de la Obra Social la Caixa en la financiación de los programas formativos, de orientación e inclusión laboral que ENTREMÁNOS para 2015 y 2016.



Centro Especial de Empleo "ZAZPI JATETXEA"

Total menús	Media menús día	Eventos	Total Comensales eventos
11.099	58,11	76	3.395

Programa de Empleo con Apoyo "EGONAHÍ"

Empresa	Duración Contrato	Hombre	Mujer
Osakidetza	Funcionario	1	
Garbidena	Indefinido	1	
Euskalcorreo	Indefinido	1	
La Tienda de Anita	Indefinido	1	
Supermercado Simply	Indefinido	1	
Residencia Usansolo	1 año		1
Primark	1 año		1
Perfumerías If	6 meses		1
Perfumerías If	6 meses	1	
Correos	1 año	1	
Total		7	3

AREAS y SERVICIOS

Área Gestión y Administración

Área **GESTION** y Administración

Uno de los objetivos principales de APNABI Autismo Bizkaia es la estabilidad económica. Para ello, se trabaja en la consolidación de los convenios y conciertos suscritos con las distintas administraciones públicas. Se está llevando una gestión de proveedores eficiente y continua que nos permite mantener los locales, las instalaciones, comunicaciones y servicios en perfectas condiciones de uso para una mayor calidad del servicio para todas las personas usuarias y trabajadoras.

El éxito de la política de reclutamiento y selección de personal ligado al funcionamiento de las bolsas de trabajo (actualizadas en 2015), se materializa en más de 200 personas que han trabajado en APNABI en 2015 y en la gestión de más de 3.000 contratos.

Las nuevas tecnologías y medios de comunicación con las que cuenta APNABI —página web, blog, chat y boletines— no han mermado el contacto personal con todas las personas asociadas, a través de la correspondencia postal.

El **programa de transporte** se ha estabilizado gracias a los contratos de monitor de Apoyo y se ha reestructurado para optimizar los recorridos (**19 líneas de transporte y 38 profesionales**). Ha dado respuesta al traslado de unas 200 personas, desde su domicilio hasta el centro de APNABI en el que están atendidos (viviendas, colegios, centros de atención diurna).



FORMACIÓN

Participación y Desarrollo Profesional

Formación

El máximo valor de la formación es la actualización y perfeccionamiento de la capacitación de los profesionales para lograr un mejor desempeño en su trabajo y, con ello, mayor calidad en los servicios que ofertamos. Es un compromiso importante para la mejora de la competencia profesional, para adecuarse de manera permanente a las necesidades y demandas de las personas con TEA y sus familias, de la organización y de la propia sociedad.

En 2015 se ha planificado la formación en base al Diagnóstico de Necesidades de Formación APNABI 2015-2018. En él se ha tenido en cuenta la definición de las competencias de los diferentes perfiles profesionales de APNABI.



Cursos internos 2015. (*) Cómputo global del total de asistentes.

Cursos internos	Horas Hombres	Horas Mujeres	Horas Totales	Nº H	Nº M	Nº
Apnabinet	10	30	40	2	7	9
Curso base de datos APNABI - Formación	2	7	9	3	8	11
Autoconciencia, autodesarrollo y control emocional	103	376,5	479,5	12	38	50
Calidad FEAPS Plan de Mejora	12	54	66	3	11	14
Modelo calidad FEAPS	6	48	54	1	8	9
Mapa de competencias	16,5	22	38,5	3	4	7
Entrevista de Selección/Evaluación por competencias APNABI	42	66	108	7	11	18
Seguimiento y Observación del desempeño por competencias APNABI	36	84	120	6	15	21
Formación en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres	49,5	112,5	162	7	15	22
Migración office 2010 desde office 2003	17,5	101,5	119	7	17	24
Nuestra practica: reflexiónética	66	144	210	16	35	51
Primeros auxilios - castellano	50	80	130	6	17	23
Primeros auxilios - euskera	40	50	90	5	7	12
Roles profesional: intervención básica con familias	75	247,5	322,5	11	36	47
Sexualidad y discapacidad	60	190	250	6	19	25
Aprende a tramitar las bonificaciones de formación según la fundación tripartita		13	13	0	1	1
Total general	585,5	1.626	2.211,5	95	253	348

Cursos de Euskera	Horas Hombres	Horas Mujeres	Horas Totales	Nº H	Nº M	Nº
Teleformación	282	643	925	2	4	6
MintzaPraktika	170	193	363	10	15	25
EUSKALTEGI	510	1.238	1.200	4	13	17
Otros centros homologados					3	3

FORMACIÓN

Participación y Desarrollo Profesional

Cursos externos

En cursos externos han participado 63 profesionales (55 mujeres y 8 hombres) durante el año 2015.

- Cómo generar confianza con las familias / FEVAS.
- Sobreesfuerzo económico de las familias con hijos con discapacidad / FEVAS.
- La confianza de las familias / FEVAS.
- El trabajo en contextos reales / FEVAS.
- Escalas de calidad de vida: medir para mejora / FEVAS.
- Agenda 21 / Ceida.
- Geodiversidad / Ceida.
- El impacto de las nuevas tecnologías en las dificultades de aprendizaje / Prest-gara / Gobierno Vasco.
- Biodiversidad. / Prest-gara / Gobierno Vasco.
- Educar en los tiempos del wassap. / Prest-gara / Gobierno Vasco.
- La competencia digital en el marco de una educación abierta / Prest-gara / Gobierno Vasco.
- Sistemas aumentativos de comunicación. / Prest-gara / Gobierno Vasco.
- Educación física con alumnado con discapacidad / Prest-gara / Gobierno Vasco.
- Actualización en la prueba diagnóstica de autismo ados-2 / Ediciones TEA Madrid.
- Atención temprana / Fundación Síndrome de Down.
- La cognición social (un abordaje multidimensional) / Universidad de Deusto.
- Euskadikolehenengo.
- Topaketasoziosanitarioa / Asociación TEL Euskadi.
- Trastorno específico del lenguaje- asociación tel Euskadi.
- Euskalit.
- Universidad Mondragon.
- Avanzando en atención temprana / FEAPS Madrid.
- Diseño de servicios para personas con problemas de conducta en gales.
- Informática.
- Paine.
- Manualidades.



FORMACIÓN

Participación y Desarrollo Profesional

Participación en Grupos y Comisiones

Grupos de trabajo transversales de la organización

- Grupo de Materiales a lectura Fácil.
- Grupo de diseño de herramienta de evaluación de competencias.
- Grupo de reflexión de acogida en APNABI.
- Euskera Batzordea.
- Plan de Igualdad.
- Curso de iniciación para apoyo de personas con TEA.
- Grupo de implantación de una metodología de Planificación centrada en la personas en la creación de planes de vida.

Reuniones y foros externos

- Se continúa colaborando con FEVAS Plena Inclusión en el ámbito de la educación.
- Se han mantenido reuniones a nivel estatal, en Plena Inclusión (antiguo FEAPS), liderando el proceso de transformación de centros específicos.
- Desarrollo de un pilotaje para la implantación de planes de vida con una metodología basada en la planificación centrada en la personas. Pilotaje con personas que hacen uso de centros de atención diurna o centro ocupacional, ocio tiempo libre y viviendas.
- Creación de un grupo de trabajo trasversal en la organización para adaptar una parte del temario de Entrenamiento a la vida independiente a la lectura fácil.
- Comisión de Ocio y tiempo Libre en FEVAS.
- Comisión Familias en FEVAS.
- Comisión Voluntariado en FEVAS
- Participación en la comisión de centros de día de Fevas.

Conocimiento compartido

Participación en Congresos y Jornadas 2014

- IX jornadas científicas Internacionales de investigación sobre discapacidad. Prácticas Profesionales y organizacionales basadas en la evidencia. INICO. Ponencia y presentación de un poster.
- Jornadas de Educación Inclusiva en Valencia. CEFIRE TORRENT.
- Jornada de Educación Inclusiva en FEAPS CASTILLA Y LEÓN.
- Jornadas de lectura fácil en la Alhóndiga, coordinación mesa de experiencias.
- Diseño organización y participación de jornada de Investigación de secundaria FEVAS-DEUSTO.
- Participación como ponentes en las Jornadas de Ocio de la Universidad de Deusto.
- Colaboración con UPV/EHU en "Buenas prácticas en la educación social y su proyección en la formación inicial de profesionales".

Sensibilización y participación social

Charlas de sensibilización e información de la asociación

- Formación en claustros a demanda de berritzegunes: en Iurreta, Rontegi, Colegio San José (Basauri) e Ikastola EguzkiBegi.
- Formación en berritzegunes: dos cursos en Zarátamo y un curso en Ortuella.
- Impartición de curso básico de autismo a nuevos profesionales.
- Formación Universidad de Deusto, Master de Inclusión y Discapacidad
- Formación a coordinadores de actividad de apoyo a familias y ocio y tiempo libre.
- Participación en un estudio de Autismo España sobre el proceso de envejecimiento en personas con TEA.
- Charlas de sensibilización a alumnos de diferentes centros formativos.

Cursos internos de Iniciación al apoyo de personas con TEA

Los cursos, que se iniciaron en el año 2012, tienen el objetivo fundamental de capacitar a los nuevos profesionales que comienzan en APNABI en conocimientos, destrezas básicas y actitudes para la comprensión e intervención de Personas con un Trastorno del Espectro Autista en diferentes situaciones del día a día y en diferentes entornos.

En 2015 se reinventa con un formato novedoso. Se dirige a todas las personas que hayan mostrado su interés en formar parte de la entidad y combina teoría y práctica. Han asistido 37 personas (14 hombres y 23 mujeres) con un total de 721 horas.

FORMACIÓN

Participación y Desarrollo Profesional

Prácticas en APNABI Autismo Bizkaia 2015

Durante 2015, un total de 55 personas han realizado prácticas en APNABI, de las cuales 48 han sido mujeres y 7 hombres.

APNABI mantiene convenios de colaboración con las siguientes entidades formadoras:

- ARDURADUN ESKOLA.
- ASOCIACIÓN MARGOTU - MARGOTU ELKARTEA.
- C. F. O. SANITARIO INTERLAKEN.
- C2B CAMPUS TO BUSINESS.
- CEBEK - Confederación Empresarial de Bizkaia.
- CPES CRUZ ROJA BHIP.
- CPES SAN LUIS BHIP.
- EDE FUNDAZIOA.
- GRUPO SERVICIOS SOCIALES INTEGRADOS, S. COOP.
- IEFPS. TARTANGA G.B.L.H.I.
- IEFPS NICOLÁS LARBURU GLBHI.
- IES BOTIKAZAR BHI.
- IES ESKURTZE BHI.
- IES IBARREKOLANDA BHI.
- IMPLIKA.
- MONDRAGON UNIBERTSITATEA.
- SAN JOSÉ DE CALASANZ.
- SERVICENTRIC, S. L.
- UNED.
- UNIVERSIDAD DE DEUSTO.



Y las titulaciones:

- MAGISTERIO DE EDUCACIÓN ESPECIAL.
- PEDAGOGIA TERAPEUTICA.
- ATENCIÓN A ALUMNADO CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES.
- ATENCIÓN A PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA.
- ATENCIÓN SOCIOSANITARIA DE PERSONAS DEPENDIENTES.
- EDUCACIÓN SOCIAL.
- FILOLOGÍA VASCA.
- GESTIÓN ADMINISTRATIVA.
- GESTIÓN INTEGRADA DE RECURSOS HUMANOS.
- INCLUSIÓN SOCIAL Y DISCAPACIDAD.
- INTEGRACION SOCIAL.
- MASTER DE N. E. E.
- MÓDULO DE PRÁCTICAS PROFESIONALES NO LABORALES.
- MONITORA DE TIEMPO LIBRE.
- PSICOLOGÍA.

GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN KUDAKETA ADMINISTRAZIOA



OCIOY TIEMPO LIBRE ASIALDI DENBORA LIBREKO



APOYO A FAMILIAS FAMILIEI LAGUNTZEKO

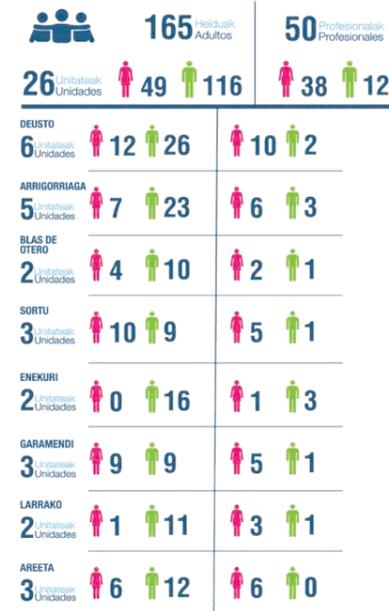


CONSULTAS KONTZULTAK

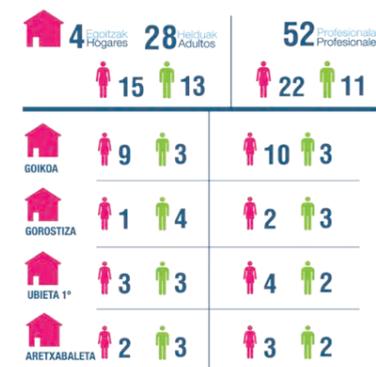


955 FAMILIAS FAMILIAK

ATENCIÓN DIURNA EGUNEKO ARRETA



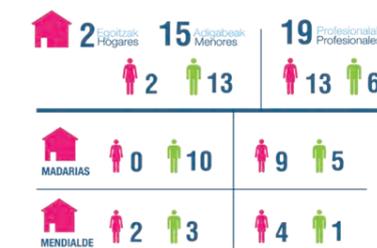
HOGARES DE ADULTOS HELDU EGOITZA



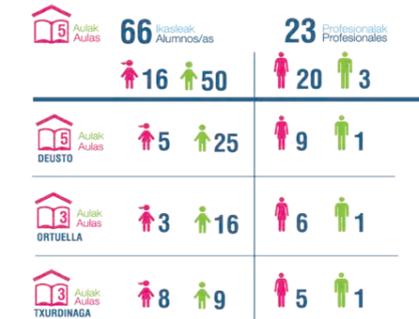
HOGARES VIDA SEMI INDEPENDIENTE ETXE ERDI-INDIPENDIENTEA



HOGARES DE MENORES ADINGABEEN EGOITZA



EDUCACIÓN COLEGIO ALDAMIZ HEZKUNTZA ALDAMIZ IKASTETXEA



EDUCACIÓN EN SEGUIMIENTO ESCOLAR HEZKUNTZA SEGIMENDUA



SOCIOLABORAL EMPLEO Y FORMACIÓN ENPLEGU ETA FORMAKUNTZA



AGRADECIMIENTOS

La labor que APNABI realiza a favor de las personas con autismo sería imposible sin los colaboradores y patrocinadores, una larga lista de familias asociadas, personal voluntario y trabajador, entidades públicas y privadas que apoyan esta tarea mediante la financiación de los diferentes proyectos. A todos ellos, muchas gracias. Se reseñan a continuación, por orden alfabético, los más significativos:

- AUTOBUSES URBANOS DE BILBAO.
- AUZO LAGUN, S.COOP.
- AYUNTAMIENTO DE BILBAO.
- AYUNTAMIENTO DE DURANGO.
- AYUNTAMIENTO DE GETXO.
- BASTERO LAISEKA, JOSÉ.
- BBK OBRA SOCIAL.
- BILBOTOUR, S.L.
- CAIXA OBRA SOCIAL.
- DAMAS DE GORLIZ.
- DFB DIPUTACION FORAL DE BIZKAIA DEPARTAMENTO DE ACCIÓN SOCIAL.
- DFB DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA DEPARTAMENTO DE CULTURA.
- EL CORREO.
- FAMILIAS ASOCIADAS.
- FARMACIA BEITIA COBO.
- FEDERACION VASCA DE ASOCIACIONES A FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL (FEVAS).
- FUNDACIÓN ONCE PARA LA COOPERACIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.
- FUNDACIÓN CARMEN GANDARIAS.
- GOBIERNO VASCO DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, POLÍTICA LINGÜÍSTICA Y CULTURA.
- GOBIERNO VASCO DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES.
- GOBIERNO VASCO DEPARTAMENTO DE SALUD.
- HOBETUZ.
- IKEA.
- LANBIDE SERVICIO VASCO DE EMPLEO.
- LOTERIAS BETES. ADMINISTRACIÓN DE LOTERIA Nº 3 DE BARAKALDO.
- MINISTERIO SANIDAD, SERVICIO SOCIAL E IGUALDAD.
- SAINZ DE LA MAZA, ANA M^º.
- TRIPARTITA.
- UNIVERSIDAD DE DEUSTO.
- VICRILA VIDRIERA Y CRISTALERIA DE LAMIACO, S.A.



Pintor Antonio Guezala 1-2 bajo
48015 Bilbao

Tel: 944 755 704
E-mail: info@apnabi.org

www.apnabi.org

Esta memoria está disponible en castellano
y euskera en www.apnabi.org



ENPLEGU ETA GIZARTE
POLITIKETAKO SAILA
DEPARTAMENTO DE EMPLEO
Y POLÍTICAS SOCIALES



HEZKUNTZA, UMBERTSITATE
ETA IKERKETA SAILA
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN,
UNIVERSIDADES E INVESTIGACIÓN



OSASUN SAILA
DEPARTAMENTO DE SALUD



Bizkaiko Foru
Aldundia
Diputación Foral
de Bizkaia

Gizarte
Ekintza SAILA
Departamento
de Acción Social