



II Plan de igualdad

APNABIren
II BERDINTASUN PLANA



Autismo Bizkaia

**Aldaketa handi oro hazi
batekin hasten da!**

*¡Cualquier gran cambio
empieza con una semilla!*



Zure esku dago!

¡Está en tu mano!



Autismo Bizkaia

Somos **Familia** Gara

> Zeintzuk dira lan-ildo nagusiak?

- Lidergoa eta estrategia:**
Berdintasun-politika zeharkakoa bermatzea.
- Komunikazio inklusiboa:**
Eremu formaletan eta informaletan, idatziz eta ahozko komunikazioan, barne- eta kanpo-mailan.
- Enplegua lortzea eta kontratazioa:**
Kontratazio-prozesuak diskriminaziorik gabe garatzen direla bermatzea.
- Sustapena:**
Ordezkaritza txikia duten arloetan emakumeak sartzeta eta sustatzea bultzatzea.
- Ordainsari-politika:**
Berdintasuneko ordainsari-politika sustatzea.
- Kontziliazio erantzukidea:**
Bateragarritasun-neurriak bi sexuek balia ditzaten sustatzea eta aukera berriak barne hartzen dituen plan bat egitea.
- Laneko osasuna eta arriskuen prebentzioa:**
Jazarpenik gabeko lan-ingurunea bermatzea eta emakumeen beharrezkoak sartzeta arriskuen prebentzioan eta osasunaren zaintzan.
- Prestakuntza eta sentsibilizazioa:**
Profesionalen, erabiltzaileen eta kide diren familien benetako sentsibilizazioa sustatzea.
- Ingurunearekiko harremanak:**
APNABlri buruzko irudi ez-sexista zabaltzen jarraitzea.
- Zerbitzuen kudeaketa:**
Genero-ikuspegia zeharkakotzea zerbitzuetan, jardueretan eta dokumentuetan.

> ¿Cuáles son sus principales líneas de trabajo?

- Liderazgo y estrategia:**
Garantizar una política de igualdad sea transversal.
- Comunicación inclusiva:**
En ámbitos formales e informales, por escrito y en comunicación oral, a nivel interno y externo.
- Acceso al empleo y contratación:**
Garantizar que los procesos de contratación estén libres de discriminación.
- Promoción:**
Impulso a la incorporación y la promoción de las mujeres en áreas subrepresentadas.
- Política retributiva:**
Potenciar la política retributiva igualitaria.
- Conciliación corresponsable:**
Fomentar que las medidas de conciliación puedan ser disfrutadas por ambos sexos y elaborar un plan que incluya nuevas posibilidades.
- Salud laboral y prevención de riesgos:**
Garantizar un entorno laboral libre de acoso e incluir las necesidades específicas de las mujeres en la prevención de riesgos y vigilancia de la salud.
- Formación y sensibilización:**
Potenciar la sensibilización real de las personas profesionales, usuarias y familias socias.
- Relaciones con el entorno:**
Continuar difundiendo una imagen no sexista de APNABI.
- Gestión de servicios:**
Transversalizar la perspectiva de género en los servicios, actividades y documentos.

> Apnabi Autismo Bizkaia Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana onartu du 2021ean, eta 2024ra arte egongo da indarrean.

Erakundeko **berdintasun-batzordeak** garatu du proiektua, APNABl enpresaren funtzionamenduan eta antolamenduan benetako **berdintasuna lortzera bideratutako politikak garatzeko duen konpromisoa bultzatzeko**. Horretarako, diskriminaziorik eza eta emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasuna ezarri dira gure politika korporatiboaren eta giza baliabideen politikaren printzipio estrategikoetako bat gisa.



> APNABI Autismo Bizkaia ha aprobado su II Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres este 2021, y estará vigente hasta 2024.

El proyecto ha sido desarrollado por la **comisión de igualdad** de la organización, con el objetivo de impulsar el compromiso de APNABI por el desarrollo de **políticas enfocadas a conseguir la igualdad real en el funcionamiento y organización de la empresa**, estableciendo la no discriminación y la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres como uno de los principios estratégicos de nuestra política corporativa y de recursos humanos.

